

اخبار کارگری

تأمین اجتماعی از بنگاه‌داری به سوی سهام‌داری می‌رود



سرپرست تأمین اجتماعی گفت: باید از بنگاه‌داری به سوی سهام‌داری برویم. این کار را به نحوی انجام می‌دهیم که در صورت نیاز امکان نقدشوندگی و تأمین نقدینگی فوری را داشته باشد. به گزارش توسعه ایرانی، میرهاشم موسوی با بیان اینکه تأمین اجتماعی در ذات خود سازمانی پیچیده است، گفت: این سازمان علاوه بر وجه اجتماعی دارای کارکرد اقتصادی است که موجب پیچیدگی بیشتر مسائلی می‌شود. ما راهی جز مدیریت و برنامه‌ریزی راهبردی برای تأمین اجتماعی نداریم و باید الزامات آن را رعایت کنیم. وی با تأکید بر اینکه در سازمان، رویکرد تحولی خواهیم داشت، گفت: تمامی حوزه‌های مدیریتی رویکرد تحولی را مورد توجه قرار دهند. حوزه عملکرد ما خدمت‌محور است و باید برای بهبود وضعیت جامعه تحت پوشش به‌ویژه جامعه بازنشستگان اقدامات لازم انجام شود. تأمین اجتماعی یکی از پالنده‌ترین صندوق‌هاست و باید ظرفیت‌ها و قابلیت‌های این سازمان را تقویت کنیم. باید نیازهای جدید ولی نعمتان این سازمان را پیش‌بینی و برای اجرای آنها برنامه‌ریزی کنیم.



نحوه بازنشستگی زنان شاغل در شرایط کرونایی تشریح شد

مدیر کل تأمین اجتماعی غرب تهران بزرگ گفت: بیمه‌شدگان زن مشمول قانون کار که دست کم ۲۰ سال حق بیمه مقرر را قبل از تاریخ تقاضای بازنشستگی پرداخت کرده باشند و سن آنها ۴۲ سال تمام باشند، می‌توانند تقاضای بازنشستگی کنند. به گزارش توسعه ایرانی، حسین امیری گنجه‌اظهار داشت: زنان بیمه‌شده‌ای که در آستانه بازنشستگی به بیماری کرونا مبتلا شدند و مدت بستری آنان که به تأیید رسیده باشد، علاوه بر دریافت غرامت دستمزد مدت دوره تأییدشده، ایام بیماری کرونایی جزو سوابق بیمه‌ای آنان منظور می‌شود و هیچ محدودیت زمانی ندارد. وی اظهار داشت: براساس آمار سال ۱۳۹۸ از ۲ میلیون و ۷۹۹ هزار بازنشسته، ۲۰۴ هزار و ۵۸۷ نفر زنان بازنشسته هستند که این تعداد ۱۶ درصد کل مجموع مستمری‌بگیران تأمین اجتماعی را تشکیل می‌دهد.



وضعیت حقوقی و بیمه کارگران معادن طیس بررسی شد

به دنبال سفر رئیس‌جمهور به استان خراسان جنوبی و حضور در جمع کارگران معدن ذغال سنگ پروده شهرستان طیس، وضعیت حقوقی، بیمه‌ای، رفاهی و بهداشتی این کارگران بررسی و نسبت به رفع مشکل آنها تصمیم‌گیری شد. به گزارش توسعه ایرانی، معاون روابط کار وزارت کار گفت: هیات‌اعزامی این وزارتخانه به استان خراسان جنوبی از محل اقامت و امکانات رفاهی کارگران معادن ذغال سنگ طیس بازدید کرده و در نشست با حضور نمایندگان کارگران، کارفرمای اصلی و پیمانکاران، درخواست‌ها و امور مرتبط با بیمه و حقوق و امور رفاهی آنها بررسی و تصمیم‌گیری شد. حاتم شاکری می‌تصریح کرد: مهمترین موضوعی که بررسی شد، تفاوت در میزان حقوق دریافتی با لیست بیمه‌ای کارگران به سازمان تأمین اجتماعی آنها بود. وی افزود: بررسی‌های ما نشان داد که در این زمینه پیمانکاران قانون را رعایت نکردند و به صورت قطعی ملزم شدنشان را به شهربور ماماسال، لیست حقوق کارگران را بدون هیچ گونه تفاوتی با حقوق پرداختی به آنها طبق قانون به تأمین اجتماعی ارسال کنند.



معاون روابط کار توضیح داد: اجرای صحیح طرح طبقه‌بندی مشاغل خواسته دیگر کارگران بود که حسب گزارش نماینده کارگران در بعضی موارد به طور اصولی اجرا نشده که قرار شد بازرسان مابادقت این موضوع را نظارت کنند تا نسبت به اجرای طرح طبقه‌بندی مشاغل در همه شرکت‌های پیمانکاری اقدام شود.

هزینه‌ای که امروز باید برای رفاه و معیشت مردم پرداخت کنیم بعدا برای درمان مردم هزینه خواهد شد. خانواده‌ای که امروز نمی‌تواند برای تفریحات خود هزینه کند در آینده دچار بحران خواهد شد

عالی کار تعیین می‌شود. خب این پالسی به شورای عالی کار است و در واقع اعلام می‌کند که دولت با تصمیم ۱۰ درصد افزایش دستمزد در جلسات حضور پیدا خواهد کرد. البته تا این لایحه به مجلس برسد حتما چند درصدی افزایش پیدا خواهد کرد. خدایی افزود: این عدد ۱۰ درصد به معنی این نیست که رقم افزایش دستمزد سال ۱۴۰۱ معادل ۱۰ درصد است، اما قطعا به ما نشان خواهد داد که چه سال سختی را پیش‌رو خواهیم داشت. بهترین اقدام ممکن این است که هر چه سریع‌تر این را اصلاح کنند.

کارگران در دوران کرونا روزهای سختی گذراندند

وی در خصوص تأثیر شیوع کرونا بر دستمزد کارگران گفت: در سال ۹۸ کرونا ضربه بسیاری به ما زد. در آن سال نماینده کارفرمای گفت با توجه به شیوع کرونا، افزایش دستمزد را سه ماه عقب بیندازیم. تحت تأثیر این حرف‌ها و اینکه گفته می‌شد کارگاه‌ها و کارخانه‌ها تعطیل است و مظلوم‌نمایی بر خسی، آن اتفاق برای دستمزد ۹۸ افتاد. یکی از دلایلی که مذاکرات مزدی ۹۸ به حاشیه رفت و اتفاق تلخی را رقم زد، همین موضوع بود. خدایی بیان کرد: در این مدت کارگران زیادی آسیب دیدند و متأسفانه آن گونه که باید از کارگران حمایتی صورت نگرفت. در روند واکسیناسیون هم کارگران در رده آخر قرار گرفتند.



فعالان کارگری انسجام پیداکنند

رئیس گروه کارگری کمیته دستمزد شورای عالی کار در پایان با تأکید بر انسجام بین فعالان کارگری گفت: از فعالان کارگری دعوت می‌کنیم که انسجام خود را دوباره پیدا کنند. به نظر می‌رسد تغییر دولت باعث شده دودستگی‌هایی پیش بیاید. ما در مقابل کارگر مسئولیت داریم و موظف هستیم برای آنها فعالیت کنیم. خدایی گفت: اینکه گفته می‌شود نمایندگان کارگران نگران کارفرما هستند، درست نیست. ما نمی‌دانیم این نماینده کارگری که از او سخن می‌گویند کیست اما من به عنوان یکی از نمایندگان کارگران می‌گویم که من این نگرانی را ندارم و نگرانی امروز، کارگری است که برای خرید مایحتاج زندگی خود لنگ است و شرمندۀ خانواده خود است. من نگران کار و تولید هم هستم اما مطالعات نشان می‌دهد افزایش دستمزد ضربه‌ای به تولید نمی‌زند.

بر اجرای قانون نظارت کنند، تا امروز واکنشی نشان نداده‌اند. وی در پاسخ به این سوال که چقدر وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی را پایبند اجرای ماده ۴۱ و سایر مواد قانون کار دیدید، گفت: این فرصت کوتاه برای قضاوت کافی نیست اما امیدواریم که ایشان مصر به اجرای قانون باشند. دستمزدی که به کارگری می‌دهیم مولدترین نقدینگی است رئیس گروه کارگری کمیته دستمزد شورای عالی کار با انتقاد از استدلال برخی افسراد که افزایش دستمزد را باعث افزایش نرخ تورم می‌دانند، گفت: پاسخ من به این افراد این است که بودجه سالیانه کشور و بودجه‌ای که برای حقوق و دستمزد در نظر گرفته شده را مقایسه کنند. آیا تمام نقدینگی که وارد بازار می‌شود دستمزد کارگران و بازنشستگان و حتی کارمندان است؟

وی ادامه داد: افزایش نقدینگی می‌تواند منجر به افزایش نرخ تورم شود اما کدام نقدینگی؟ اگر دستمزد کارگران را به جایی برسانند که تقاضای کاذب ایجاد کند، بده درست است. این نقدینگی تقاضای مازاد در بازار ایجاد می‌کند و این تقاضای مازاد چون عرضه کافی نیست منجر به بالا رفتن نرخ تورم می‌شود اما واقعیت این است که کاهش ۲۵ درصدی اقلام ضروری خنوار معنی شخصی دارد. دوستان اگر نگران تولیدکنندگان هستند، بررسی کنند ببینند چه بلایی سر مصرف لبنیات و گوشت ... آمده است. اگر می‌خواهیم اشتغال را حفظ کنیم باید نقدینگی را به قدرت خرید مردم تزریق کنیم و قدرت خرید مردم را افزایش بدهیم.

خدایی گفت: ما امروز می‌شنویم که کارخانه‌های تولیدی با ۳۰ درصد ظرفیت کار می‌کنند. خب مشتری ندارند که به این وضع افتاده‌اند. کاهش قدرت خرید مردم باعث شده مشتری در بازار نباشد و ما دچار رکود تورمی شده ایم. رکود تورمی جزو بیماری‌های مهلک اقتصادی است و اگر تورم همراه

بود به پایان سال.

تورم دستمزد خواسته اصلی ماست

خدایی در پاسخ به این سوال که آیا امکان تورم دستمزد در نیمه دوم سال وجود دارد یا نه، گفت: وظیفه ما مطالبه‌گری است و تحت هر شرایطی خواستار این افزایش هستیم. باید قدرت خرید از دست‌رفته کارگران را ترمیم کنیم. دولت رئیسی هم با شعار حمایت از محرومین سر کار آمد. تیم ایشان بارها اعلام کرد که به دنبال ترمیم معیشت مردم هستند.

وی بیان کرد: افزایش قدرت خرید کارگران هم می‌تواند از طریق افزایش دستمزد اتفاق بیفتد و هم راهکارهایی که دوستان پیشنهاد دادند. آنچه ضروری است و باید اتفاق بیفتد و اگر انجام نشود دچار بحران خواهیم شد، بی‌تفاوتی نسبت به خواسته کارگران و عدم جبران قدرت خرید آنهاست. در سال‌هایی که نرخ تورم بسیار افزایش یافته، بهترین سیاست این است که در میانه سال افزایش دستمزد داشته باشیم.

خدایی گفت: درخواست خود را مطرح کردیم و وزیر کار هم در جلسه‌ای که با نمایندگان کارگران داشت، قول برگزاری جلسه‌ی شورای عالی کار را داد اما زمانی تعیین نشده است. البته در هفته آینده درخواست جلسه فوق‌العاده را مطرح خواهیم کرد هر چند، مدت زمانی است که طرفین مقابل ما در برابر درخواست تشکیل جلسه شورای عالی کار مقاومت می‌کنند و نهادهای قانونی هم که باید

تومان باشد. اگر دستمزد را براساس نرخ تورم، ۱۰ درصد افزایش دهیم یعنی ۱۰ هزار تومان به درآمد کارگر اضافه کردیم ولی تأثیری که تورم روی هزینه‌ها که دو میلیون تومان است گذاشته، ۲۰۰ هزار تومان است. یعنی اگر ما هر ساله دقیقاً مطابق نرخ تورم دستمزد را افزایش دهیم فقط به عمیق‌تر شدن این شکاف کمک کرده‌ایم.

خدایی بیان کرد: ما از سال ۹۴ در شورای عالی کار موضوعی را مطرح کردیم مبنی بر اینکه هر ساله عدد ریالی تأثیر تورم بر هزینه‌های خانوار را به دستمزد اضافه کنیم. باین سیاست، فاصله فعلی را ثابت نگه می‌داریم تا به مرور زمان کوچک شود و از بین برود. این عضو شورای عالی کار ادامه داد: سال ۹۱ دستمزد تنها حدود ۲۸ درصد هزینه‌های خانوار را پوشش می‌داد. در سال ۹۲ نیز همان اتفاقی افتاد که در سال ۹۱ با آن مواجه بودیم اما از سال ۹۳ سعی کردیم دستمزد‌ها را بالاتر از نرخ تورم افزایش دهیم و تا سال ۹۶ توانستیم این ضریب پوشش را به حدود ۶۰ درصد برسانیم. اگر این روند ادامه پیدا می‌کرد ما تا امروز به خواسته خود رسیده بودیم اما متأسفانه در سال ۹۸ با دستمزدی که تعیین کردیم، عمل‌آرزش دستمزد سقوط کرد.

وی گفت: در واقع در آن سال ما با تورم بالای ۴۳ درصد، دستمزد را آن هم بعد از اعتراض‌های فراوان فقط ۲۶ درصد افزایش دادیم. نتیجه آن این شد که امروز دوباره به جایی رسیدیم که دستمزد فقط حدود ۳۶ تا ۳۷ درصد از هزینه‌های خانوار را پوشش می‌دهد.

افزایش ۴۰ درصدی مزد هم جواب نمی‌دهد

خدایی تصریح کرد: می‌دانیم که افزایش یک‌باره دستمزد به بالای ۱۰ میلیون تومان می‌تواند تبعاتی را برای تولید در پی داشته باشد. به همین دلیل همواره تأکید داریم که نه نرخ تورم می‌تواند پاسخگوی نیاز باشد و نه سبد معیشت را می‌توانیم ملاک قرار دهیم. ما باید پلی بین بند یک و دو ماده ۴۱ قانون کار بزنیم که هر ساله موضوع

دیگر مثل هزینه تفریح و سرگرمی هم از سبد هزینه خانوار حذف شد و متأسفانه در دوره فعلی، کاهش قدرت خرید به نیازهای ضروری رسیده است.

مصرف هزینه‌ای که باید صرف رفاه می‌شد، برای درمان

وی اظهار کرد: طی آماری که چند روز پیش منتشر شد، شاهد کاهش ۵۳ درصدی مصرف در اقلام ضروری خانوار بودیم. این باعث شده مردم برای تأمین مواد مورد نیاز بدنشان به سمت کالاهای کم‌ارزش‌تر بروند. مردم این گونه زندگی می‌کنند و با این وضع ما در سال‌های آینده دچار مشکلات اساسی خواهیم شد. هزینه‌ای که امروز باید برای رفاه و معیشت مردم پرداخت کنیم بعداً مجبور خواهیم شد برای درمان مردم هزینه کنیم. خانواده‌ای که امروز نمی‌تواند برای تفریحات خود هزینه کند در آینده دچار بحران خواهد شد.

خدایی گفت: می‌گویند آمار اعتیاد در بین جمعیت شاغل بالا رفته، خب باید دنبال معلول‌ها باشیم. این وضعیت بحرانی اقتصادی که مردم و کارگران با آن درگیر هستند بعدها خود را نشان خواهد داد. به هر حال بیش از ۴۲ میلیون نفر از جمعیت کشور تحت تأثیر دستمزدی هستند که ما

تعیین می‌کنیم. به همین دلیل من و همکارانم در شورای عالی کار باید این هشدارها را مطرح کنیم.

افزایش دستمزد بر اساس نرخ تورم رانمی‌پذیریم

رئیس گروه کارگری کمیته دستمزد شورای عالی کار با انتقاد از رویه افزایش دستمزد کارگران گفت: متأسفانه در طول تاریخ تعیین دستمزد، رویه‌های اشتباهی جاری شده و شکاف میمیقی بین قانون کار و آنچه باید باشد و دستمزد کارگران ایجاد شده است.

وی اظهار کرد: نمی‌توانیم بپذیریم که باز هم ملاک افزایش دستمزد، نرخ تورم باشد. فرض کنید ما با یک تورم ۱۰ درصدی مواجه باشیم و نرخ دستمزد یک میلیون تومان و هزینه‌های خانوار هم دو میلیون

برنامه کارگر ایرانی روز چهارشنبه (۲۴ شهریور ماه) با حضور رئیس گروه کارگری کمیته دستمزد شورای عالی کار با موضوع دستمزد کارگران برگزار شد.

در این برنامه علی خدایی در پاسخ به این سوال که حقوق کارگران چندروز از ماه را کفاف می‌دهد، گفت: طبق آخرین برآورد کمیته دستمزد شورای عالی کار که راستی‌آزمایی هم شده، در حال حاضر هزینه‌های حداقلی زندگی برای یک خانوار ۳۳ نفری بالغ بر ۱۰ میلیون و ۵۰۰ هزار تومان شده است.

وی ادامه داد: حداقل دستمزد دریافتی کارگران در حال حاضر حدود چهار میلیون تومان است یعنی حداقل دستمزد حدود ۳۳ تا ۳۶ درصد هزینه‌های خانوار را پوشش می‌دهد. البته این مربوط به حداقل‌بگیری است که تمام مزایای قانونی برایشان اعمال می‌شود. کارگرانی که در مشاغل غیررسمی کار می‌کنند و فقط حداقل حقوق را دریافت می‌کنند، وضعیتشان بدتر است. بنابراین حداقل‌گیری که تمام مزایای قانونی برای او اعمال می‌شود، می‌تواند یک‌سوم هزینه‌های استاندارد حداقلی یک خانواده را تأمین کند که یک‌سوم تقریباً ده روز از ماه می‌شود.

وی گفت: برخی این سوال را مطرح می‌کنند که اگر این دستمزد فقط برای ۱۰ روز از ماه کافی ست، پس مردم تا الان چگونه زندگی کرده‌اند؟ در جواب به این دوستان باید بگوییم که هزینه‌های حداقلی تعریف دارد یعنی افراد باید حداقلی از مسکن، خوراک، پوشاک، آموزش، تفریحات و سرگرمی‌ها را داشته باشند. متأسفانه علت اینکه امروز مردم می‌توانند با ۴ میلیون تومان سر کنند، این است که از هزینه‌های ضروری خانوار خود می‌زنند.

رئیس گروه کارگری کمیته دستمزد شورای عالی کار بیان کرد: چند سال پیش تحقیق مستقلی انجام دادم که طبق آن پژوهش که در سال ۹۱ انجام شد، ما شاهد حذف هزینه‌های آموزش سرپرست خانوار بودیم. در آمارگیری‌ای که به صورت میدانی از چند کارخانه بزرگ انجام دادیم متوجه شدیم که دیگر خانواده‌ها هزینه‌ای را برای آموزش خود تخصیص نمی‌دهند.

خدایی گفت: به مرور زمان هزینه‌های بهداشتی هم کنار گذاشته شد. در سال ۹۱ با بحرانی که پیش آمد و جهش قیمت ارز که باعث افزایش نرخ تورم شد، هزینه‌های دندانپزشکی سرپرستان خانوار صرفاً محدود به کشیدن دندان شد. به مرور زمان با بیشتر شدن این فشارها هزینه‌های

