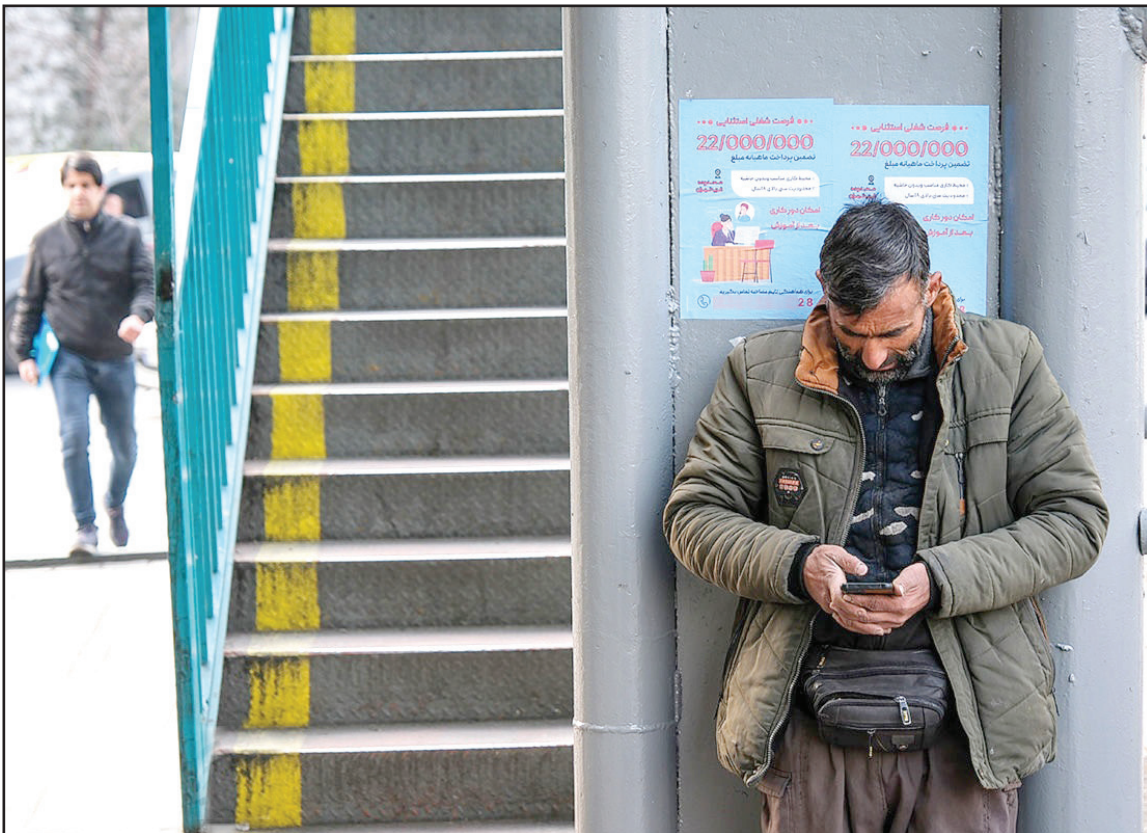


تبعیض جنسیتی همچنان در محیط‌های شغلی کشور موجود است

اختلاف درآمدی محسوس در بازار کار ایران

بالای درآمدی، تحصیل در خارج از کشور یا دانشگاه‌های سراسری مزیت بیشتری ایجاد می‌کند.

سابقه کار هم تعیین‌کننده است. در سطح کارشناسی، اختلاف میان حقوق افراد با کمتر از سه سال سابقه و افراد با بیش از ۱۵ سال سابقه حدود ۴۳ درصد است. در سطح مدیریتی، این شکاف بیشتر به نفع افراد باتجربه دیده می‌شود و مدیران باسابقه بالا به‌مراتب دستمزد بیشتری دریافت می‌کنند. در کنار اینها، شکاف جنسیتی همچنان یکی از ویژگی‌های بازار کار ایران است. زنان در سطح کارشناسی اغلب حقوق کمتری از مردان دارند و فقط در چند گروه محدود مدیریتی، از جمله خدمات گردشگری و پذیرایی و حقوقی و امور قراردادی، دریافتی بالاتری ثبت شده است.



کارشناسی، رشته‌های پزشکی و داروسازی، فنی و مهندسی، و مالی، حسابداری و بانکداری بالاترین میانگین دریافتی را ثبت کرده‌اند. در سطح مدیریتی هم همین سه حوزه در صدر قرار دارند. در مقابل، رشته‌هایی مانند روانشناسی، تربیت بدنی، علوم انسانی، هنر و زبان و ادبیات در رده‌های پایین‌تر ایستاده‌اند.

نوع دانشگاه محل تحصیل نیز بر درآمد اثر می‌گذارد. فارغ‌التحصیلان دانشگاه‌های سراسری در اغلب گروه‌ها دریافتی بالاتری از فارغ‌التحصیلان دانشگاه آزاد دارند و در سطوح

گرفته‌اند. در سطح مدیریتی هم مدیران عامل بالاترین دریافتی را داشته‌اند و مشاغل اداری همچنان در انتهای جدول مانده‌اند. این الگو نشان می‌دهد بازار کار به سمت پاداش دهی بیشتر به نقش‌های تخصصی، تصمیم‌ساز و درآمداثر حرکت کرده است.

آموزش، تجربه و جنسیت؛ متغیرهای تعیین‌کننده مزد
رشته تحصیلی نیز همچنان در شکل‌گیری مسیر درآمدی اثر جدی دارد. در سطح

سطح کارشناسی، کمتر از ۱۰ درصد افراد بیش از ۶۰ میلیون تومان حقوق گرفته‌اند و در سطح مدیریتی نیز حقوق‌های بالاتر از ۱۴۰ میلیون تومان سهم گروه بسیار محدودی از مدیران بوده است. از نظر گروه شغلی، مشاغل تخصصی و مهارت‌محور در صدر قرار دارند. در تهران، در سطح کارشناسی، برنامه‌نویسی، بانکداری و سرمایه، و استراتژی و تحلیل داده بیشترین میانگین حقوق را داشته‌اند. در مقابل، مشاغل اداری، نگهبانی و آموزش و تدریس در پایین‌ترین سطوح قرار

گزارش حقوق و دستمزد ایران تلنت نشان می‌دهد بازار کار ۱۴۰۵ در مسیر نابرابر تر شدن قرار گرفته است. جایی که مهارت، سابقه کار، رشته تحصیلی و استان محل اشتغال بیش از همیشه در تعیین سطح درآمد نقش دارند. به گزارش اکوایران، در شرایطی که تعدیل نیرو، نااطمینانی اقتصادی و فشار هزینه‌های فضای بازار کار را پیچیده‌تر کرده، انتخاب شغل برای متقاضیان کار و نیروهای تازه‌وارد به بازار کار اهمیت بیشتری پیدا کرده است.

تازه‌ترین گزارش حقوق و دستمزد ایران تلنت نشان می‌دهد میانگین افزایش حقوق مورد انتظار برای سال جاری در سطح کارشناس ۵۴ درصد و در سطح مدیر ۶۰ درصد است. رقمی که هم از تداوم فشار تورمی خبر می‌دهد و هم از تغییر انتظارات شاغلان نسبت به سال‌های گذشته.

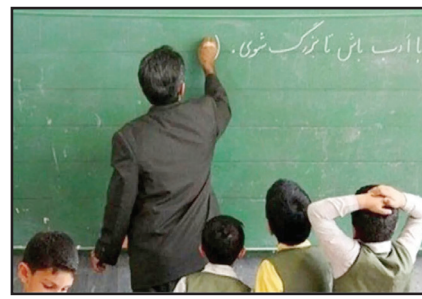
این گزارش، حقوق و دستمزد را در سه سطح «ماهیت شغل»، «ویژگی‌های فرد شاغل» و «مشخصات شرکت» بررسی می‌کند و نشان می‌دهد اختلاف درآمدی در بازار کار ایران صرفاً به سمت شغلی محدود نیست، بلکه از آموزش، تجربه، جنسیت و جغرافیا هم اثر می‌پذیرد.

شکاف درآمدی در سطح شغلی و فردی

بررسی پراکندگی حقوق کارشناسان نشان می‌دهد میانگین حقوق دریافتی این گروه در سال ۱۴۰۴ حدود ۲۵ میلیون تومان بوده و نیمی از آنان در بازه‌های میان ۲۵ تا ۴۶ میلیون تومان قرار داشته‌اند. در سطح مدیران نیز میانگین حقوق حدود ۶۵ میلیون تومان ثبت شده و حدود نیمی از مدیران در بازه ۴۵ تا ۹۰ میلیون تومان دریافتی داشته‌اند. با این حال، حقوق‌های بسیار بالا تنها به بخش کوچکی از شاغلان می‌رسد. در

میانگین افزایش حقوق مورد انتظار برای سال جاری در سطح کارشناس ۵۴ درصد و در سطح مدیر ۶۰ درصد است؛ رقمی که هم از تداوم فشار تورمی خبر می‌دهد و هم از تغییر انتظارات شاغلان نسبت به سال‌های گذشته

پاداش روز معلم به بازنشستگان فرهنگی نرسید



جمعی از معلمان بازنشسته و فرهنگیان مستمری بگری وزارت آموزش و پرورش نسبت به تبعیضی که میان نیروهای شاغل و مستمری بگری ایران این‌وزارتخانه در روز معلم ایجاد شده، گلہ دارند. «محمد رضا انتظاریان» نماینده معلمان بازنشسته بجنورد در این باره به ایلنا گفت: بسیاری از همکاران بازنشسته ما نسبت به اینکه وزیر آموزش و پرورش روز معلم را تنها به معلمان شاغل تبریک گفته و معلمان بازنشسته و فرهنگیان مستمری بگری را از قلم انداخته، گلہ داشتند اما ما چرا به همین جا ختم نمی‌شود و پاداش سه میلیون تومانی روز معلم نیز به بازنشستگان تعلق نگرفته است. وی افزود: انتظار داشتیم این پاداش شامل بازنشستگان آموزش و پرورش نیز بشود اما شاهد بودیم که در روز معلم، معلمان بازنشسته مورد تکریم قرار نگرفتند که این موضوع خاطر همکاران بازنشسته ما را آزرده کرد. انتظار ایان داده: انتظار می‌رود در چنین رفتاری در سنوات آینده تجدیدنظر شود و دیگر بازنشستگان راز قلم‌نندگانند.

فوت سومین کارگر مصدوم شرکت «تکنام کیهان پلیمر»

سومین کارگر مصدوم حادثه آتش‌سوزی کارخانه شرکت چسب «تکنام کیهان پلیمر» جان باخت. «وحید فرحبخش» رئیس انجمن ایمنی و بهداشت حرفه‌ای آذربایجان شرقی به ایلنا گفت: متأسفانه یکی دیگر از مصدومان حادثه کارخانه «تکنام کیهان پلیمر» صوفیان به نام «هادی نوفر» بر اثر شدت سوختگی، فوت شد و در نتیجه تعداد فوتی‌های این حادثه به سه نفر رسید. فرحبخش افزود: دو نفر از ۱۹ کارگر حادثه حریق کارخانه چسب «تکنام کیهان پلیمر» به‌اسامی «محمد رضا زاده» و «ناصر مسلم‌زاده» نیز به ترتیب در روزهای دهم و دوازدهم اردیبهشت ماه فوت شده بودند و در حال حاضر وضعیت سه کارگر دیگر و وحیم است و تعدادی دیگر در بیمارستان سیبای تبریز بستری و در حال درمان هستند. او با بیان اینکه بی‌توجهی مزن به ایمنی کار و قصور نهادهای مسئول در صنایع پریسک، رنگ خطر جدی است که جان کارگران را تهدید می‌کند، ادامه داد: به‌عنوان «رئیس انجمن ایمنی و بهداشت حرفه‌ای استان» و «عضو هیأت مدیره کانون سراسری انجمن‌های ایمنی و بهداشت کار کشور»، این فاجعه را نتیجه مستقیم عدم جذب و به‌کارگیری مسئول ایمنی و بهداشت حرفه‌ای از واحدهای صنعتی می‌دانم؛ موضوعی که سال‌هاست به نهادهای مرتبط گوشزد شده اما در عمل با بی‌توجهی و سهل‌انگاری مواجه شده است.

هیچ کدام از کارگران پتروشیمی جم تعدیل نشده‌اند

مدیرعامل پتروشیمی جم گفت: با وجود خسارات ناشی از جنگ، نه تنها هیچ‌یک از کارگران خود را تعدیل نکردیم، بلکه در حال برنامه‌ریزی برای بازسازی فوری هستیم. امیر اکبری در گفت‌وگو با ایلنا اعلام کرد: در شرایطی که بحران‌های ناشی از جنگ بسیاری از واحدهای صنعتی را با چالش‌های جدی مواجه کرده، پتروشیمی جم با اتخاذ تصمیمی راهبردی از تعدیل نیروی انسانی خود جلوگیری به عمل آورد. وی افزود: با وجود توقف برخی از واحدهای تولیدی و خسارت‌های شدید به زیرساخت‌های این مجتمع، مدیریت پتروشیمی جم ضمن اولویت‌دهی به حفظ معیشت کارگران، فرآیند بازسازی و ترمیم واحدهای آسیب‌دیده را هم‌زمان با عدم اخراج و برنامه‌ریزی فنی آغاز کرده است. او تأکید کرد: مراقبت از معیشت کارگران بدون تعدیل، شعار محوری این مجموعه در روزهای پس از بحران بوده و منابع در دسترس به‌جای هر گونه کاهش نیرو، صرف بازسازی خطوط تولید و تثبیت اشتغال صدها نفر از پرسنل مجموعه شده است.



شود و با هم‌مانند فردی با حداقل سابقه رفتاری می‌شود. حیدری درباره نحوه محاسبه برای این دسته از افراد توضیح داد: در این موارد نیز چارچوب محاسبه تغییری نمی‌کند و اگر متوسط دستمزد محاسبه‌شده کمتر از حداقل‌های قانونی باشد، مقرری بر اساس حداقل دستمزد پرداخت می‌شود و هیچ پرداختی کمتر از حداقل وجود ندارد.

وی در پایان این گفت‌وگو، درباره مدت دریافت مقرری خاطر نشان کرد: مدت زمان استفاده از بیمه بیکاری بر اساس سابقه و وضعیت تأهل متفاوت است. برای افرادی با حداقل سابقه ۶ ماه، مدت دریافت برای افراد مجرد ۶ ماه و برای افراد متأهل ۱۲ ماه است و با افزایش سابقه، این مدت مطابق با جدول ماده ۷ قانون بیکاری تعیین و پرداخت می‌شود. حداکثر مدت دریافت مقرری بیمه بیکاری طبق قانون برای افراد مجرد ۳۶ ماه و برای افراد متأهل ۵۶ ماه تعیین شده است.

مبنای محاسبه مقرری بیمه بیکاری عوض نشده است

مدیرکل اسبق امور مستمری‌های سازمان تأمین اجتماعی در ادامه با تشریح فرمول محاسبه مقرری بیمه بیکاری افزود: مبنای محاسبه، متوسط دستمزد ۹۰ روز آخر قبل از تاریخ بیکاری است. وی تأکید کرد: مقرری پرداختی باید بین ۵۵ درصد تا حداکثر ۸۰ درصد محاسبه صورت گرفته باشد. اگر مبلغ محاسبه‌شده کمتر از حداقل دستمزد باشد، حداقل دستمزد در نظر گرفته می‌شود و اگر بیش از ۸۰ درصد باشد، سقف پرداختی ۸۰ درصد محاسبه خواهد بود. برای مثال اگر فردی طرف‌آخرین سه ماه قبل از بیکاری ماهانه ۱۵ میلیون تومان حقوق دریافت کرده باشد، متوسط آن محاسبه می‌شود و اگر مبلغ مورد نظر کمتر از حداقل دستمزد شود حداقل دستمزد در زمان بیکاری پرداخت می‌شود. حیدری ادامه داد: به ازای هر فرد تحت تکفل تا حداکثر چهار نفر، معادل ۱۰ درصد حداقل دستمزد به مقرری بیمه بیکاری افزوده می‌شود. این امر با لحاظ حداقل و حداکثر محاسبات عنوان و در چارچوب قانون پیش‌بینی شده است.

شرایط استثنایی بیمه بیکاری در زمانه جنگ

وی در بخش دیگری از سخنان خود به شرط سابقه بیمه‌پردازی پرداخت و گفت: حداقل سابقه لازم برای برخورداری از بیمه بیکاری ۶ ماه است اما در تیسره ۲ ماده ۲ قانون بیمه بیکاری، برای حوادث غیرمترقبه مانند سیل، زلزله، جنگ و آتش‌سوزی استثناء قائل شده است. در این شرایط، حتی اگر فرد کمتر از ۶ ماه سابقه داشته باشد، مشمول دریافت مقرری خواهد



وی افزود: بر این اساس، قانون به‌صراحت تکلیف نحوه محاسبه مقرری را مشخص کرده و هیچ‌گونه ابهامی در این زمینه وجود ندارد. حتی در تفاهم‌نامه‌ای که اخیراً میان وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی و سازمان تأمین اجتماعی منعقد شده، مجدداً تأکید شده که محاسبات دقیقاً بر اساس مفاد قانون انجام می‌شود. بنابراین موضوع پرداخت زیر ۵۵ درصد صرفاً یک شایعه است.

تأمین اجتماعی ربالی از «بدهکار بزرگ» طلب نمی‌کند

بازنشستگان کارگری؛ همچنان در انتظار افزایش حقوق

بیش از یک ماه و نیم از سال جدید گذشته اما هنوز تکلیف افزایش مستمری بازنشستگان تأمین اجتماعی مشخص نشده است. بازنشستگان کارگری از این تأخیر



طولانی از تبعیض حاکم میان صندوق‌ها گلایه دارند. «فردیون نیکوفرد» فعال صنفی بازنشستگان تأمین اجتماعی شوش و عضو اسبق سندیکای کارگری نیشکر هفت‌تپه موضوع راز زاویه دیگری تحلیل می‌کند و در این رابطه به ایلنا می‌گوید: سازمان تأمین اجتماعی، فلک‌بین‌النسلی میلیون‌ها کارگری است که با خون دل، سهم فرادیشان را در آن ریخته‌اند اما امروز، این فلک‌بیه «حیاط خلوت» کولت‌ها و میدان‌آزمون و خطای مدیرانی تبدیل شده که به جای احقاق حق، دست در جیب ضعیف‌ترین اقشار می‌کنند.

او ادامه می‌دهد: برای اینکه بهتر به عمق بحران حاکم بر نظام ساختاری و مدیریتی تأمین اجتماعی پی ببریم، باید به طرح چند موضوع بپردازیم: چه کسی یا نهادهای مدیریت عامل اقتصادی «شست‌نا» که تماماً متعلق به کارگر و بازنشسته است را تعیین می‌کند؟

جواب، دولت است؛ همان نهادی که تخصصش تبدیل بنگاه‌های سودده به حیاط خلوت‌های سیاسی و استخدامی است و به شیوه تیولداری، بنگاه‌های اقتصادی را اداره می‌کند.

این فعال صنفی بازنشستگان افزود: ابر بدهکار واقعی و تاریخی به سازمان تأمین

اجتماعی چه کسی است؟ جواب، باز هم دولت است با بدهی نجومی چند صد هزار میلیاردی که مثل بختک روی منابع سازمان افتاده و ظاهراً قصد تسویه هم ندارد. اما وقتی تف‌گیر صندوق به ته دیگ می‌خورد، نوک بیسکان صرفه‌جویی مدیران به سمت کیست؟ جواب مشخص است: باز ماندگان از کارافتادگان احذف غیرقانونی یا سخت‌گیرانه مزایای جانبی مستمری‌گیرانی که صدایشان به جایی نمی‌رسد، به پهنانه کمبود بودجه، در حالی که ربالی از مطالبات دولت نقد نمی‌شود، شاهد روشنی از این ادعا است.

نیکوفرد می‌گوید: اما چرا حق درمان بازنشستگان با تأخیرهای چندماهه «پرداخت می‌شود» چرا افزایش حقوق آنها دو ماه از سال گذشته، اجرائی نمی‌شود؟ پاسخ ساده است، چون مدیریت سازمان، جرات مطالبه‌گری از دولت انتصاب‌کننده مدیران را ندارد! آنها ترجیح می‌دهند با ایجاد تأخیر در پرداخت مطالبات مراکز درمانی و داروخانه‌ها، سلامت بازنشسته را به گروگان بگیرند اما به‌دکار بزرگ یعنی دولت اخم نکنند یا حقوق بازنشسته را با چند ماه تأخیر افزایش دهند اما ربالی از بدهکار بزرگ مطالبه نکنند تا مبادا، نرجشی به دل بگیرد!

این فعال صنفی بازنشستگان تأمین اجتماعی، در پایان با طرح این پرسش که نتیجه این بازی «دولت‌ساخته» چیست، تصریح می‌کند: نتیجه، همانا ورشکستگی سیستمی و قربانی شدن نسلی است که ۳۰ سال حق بیمه داده تا در پیری، کامی تلخ نداشته باشد و آب خوش از گلویش پایین رود!



مدیرعامل صندوق بیمه اجتماعی کشاورزان، روستاییان و عشایر با بیان اینکه پیش‌بینی می‌شود هر حله اول متناسب‌سازی در نیمه نخست سال اجرائی شود، تصریح کرد: حداقل هدف گذاری ما در این مرحله، اعمال ۵۰ درصد متناسب‌سازی است که با توجه به افزایش ۲۰ درصدی قبلی، نیازمند تأمین حدود ۲۰ درصد دیگر از منابع مالی خواهد بود. قادر مزی ادامه داد: در مرحله دوم نیز درصدی از افزایش، با توافق میان وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی و سازمان برنامه و بودجه تعیین و اجرا خواهد شد. وی با تأکید بر رویکرد عدالت‌محور در اجرای متناسب‌سازی گفت: این طرح به‌گونه‌ای طراحی شده که بازنشستگان قدیمی‌تر به دلیل فاصله بیشتر میان حق بیمه پرداختی و مستمری دریافتی، از مزایای بیشتری برخوردار شوند. به بیان دیگر، هر چه سابقه بازنشستگی افراد قدیمی‌تر باشد، بهره‌مندی آنان از متناسب‌سازی افزایش خواهد یافت. مدیرعامل صندوق با اشاره به جامعه هدف افزود: این طرح حدود ۲۴۰ هزار مستمری‌گیر را در برمی‌گیرد.

گفت و گو

گزارش

گفت و گو