

بازرس مجمع عالی نمایندگان کارگران: نیمی از قراردادهای کار، تک‌نسخه‌ای هستند

بازرس مجمع عالی نمایندگان کارگران گفت: مطابق قانون، قراردادهای کار باید در چهار نسخه تنظیم شود؛ یک نسخه دست کارگر، یک نسخه دست کارفرما، یک نسخه در اداره کار و یک نسخه دست شورای اسلامی کار اداره باید قرار گیرد. بررسی‌های میدانی نشان می‌دهد این فرآیند در بین کارگاه‌ها به صورت حداقلی انجام می‌شود.

حمیدرضا امام‌قلی تبار در گفت‌وگو با خبرگزاری تسنیم ادامه داد: حداقل نیمی از کارگاه‌ها قراردادهای تک‌نسخه‌ای دارند و کارگران از جزییات و نوع قراردادهای خبر ندارند. فرآیندهایی هم که از سوی وزارت کار اعلام می‌شود کمی هستند و کیفیتی در اجرا ندارند. سامانه جامع ثبت قراردادهای کار بسیار خوب است به شرطی که تمام تولیدکنندگان قراردادهای کار خود را در آن جانمایی کنند. در حال حاضر اگر کارگر با مشکلی روبه‌رو شود نسخه‌ای از قرارداد خود را ندارند که بتواند به مراجع حل اختلاف مراجعه کند. اکثر کارگرانی که به مراجع حل اختلاف مراجعه می‌کنند، قرارداد کار ندارند.

امام‌قلی تبار افزود: واقعیت این است که در صدی زیادی از کارفرمایان وظایف تکلیفی خود را نمی‌دانند. بسیاری از کارفرمایان تصویری می‌کنند حداقل دستمزد وزارت کار، همان حداقل حقوق است لذا حق مسکن، پایه سنوات و بقیه مزایا را جزو حداقل حقوق کارگر نمی‌دانند.

مرتضوی:

اصلاحات ساختاری در صندوق‌ها با شیب مناسبی انجام خواهد شد



وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی گفت: قطعاً باید یک‌سری اصلاحات ساختاری و سنجهای در صندوق‌ها به وجود بیاید. این هم در احکام برنامه گذشته بوده و هم در سیاست‌های ابلاغی اما باید شیب آن مناسب باشد تا با چالش مواجه نشویم. صولت مرتضوی در گفت‌وگو با ایلنا درباره در لایحه برنامه هفتم هفتم گفت: الان که برنامه تقدیم مجلس شده قطعاً مانند هر برنامه دیگری نقدپذیر است و اصحاب رسانه، صاحبان اندیشه، نمایندگان مختلف جریانات متعدد و اقتصاددانان نسبت به برنامه می‌توانند نقد داشته باشند و ما هم در آن زمان موظف هستیم به نقدها پاسخ دهیم اما یک اصل مسلم داریم که قطعاً باید یک‌سری اصلاحات ساختاری و سنجهای در صندوق‌ها به وجود بیاید.

وی درباره وعده ایجاد یک میلیون شغل که در لایحه برنامه هفتم توسعه مطرح شده، عنوان کرد: رئیس‌جمهور دستور داد که سالانه یک میلیون فرصت شغلی ایجاد شود و ما موظف به ایجاد یک میلیون فرصت شغلی با همکاری مردم هستیم.

کارگران اخراجی شهرداری جیرفت خواستار بازگشت به کارند



حدود ۱۸۰ کارگر تبدیلی شهرداری جیرفت از ادامه بیکاری خود انتقاد کردند. یکی از کارگران که تعدادی شهرداری جیرفت با بیان اینکه برای بازگشت به کار ما اقدامی نمی‌شود به ایلنا گفت: ۱۸۰ کارگر خدمات شهرداری جیرفت با سوابق دو تا سه ساله هستیم که از ابتدای خرداد ماه سال جاری بیکار شده‌ایم.

او افزود: ما را به دلیل جذب غیر قانونی از کار بیکار کردند در حالی که همگی برای تامین معاش خانواده‌هایمان براساس اعلام نیاز شهرداری جذب کار شده بودیم و زودبندی در کار نبود.

این کارگر گفت: ما قربانی اختلافات مدیران شهرداری و دودستی آنها شده‌ایم چرا که بعد از خروج شهردار سابق، شهردار وقت که با حکم سرپرستی شهرداری را اداره می‌کرد، ما را کنار گذاشت. اعضای شورای شهر اما حاضر نیستند کارگران بلا تکلیف را به کار سابق شان برگردانند.

دولت در مسیر آماده‌سازی مردم برای اجرای سیاست‌های ریاضت اقتصادی است

برنامه هفتم توسعه؛ قاتق نان یا قاتل جان؟



راهکارهایی برای برون‌رفت از بحران پیش‌بینی می‌شود ولی مفاد لایحه برنامه هفتم نه تنها کمکی به بیمه‌گران اجتماعی نخواهد کرد بلکه بحران را تشدید کرده و عمق خواهد بخشید. وی در توضیح این مطلب می‌گوید: برخی اصلاحات بیمه‌ای مندرج در لایحه صرفاً از منظر کاهش هزینه‌های دولت در متن گنجانده شده است. به طور مثال در لایحه مقرر شده در سطوح بالاتر دستمزدی، سهم‌الشرکه دولت در حق بیمه کم شود و سهم کارفرما و به ویژه بیمه‌شده افزایش یابد. این موضوعه‌فی‌نفسه امر صحیحی است ولی به شرطی که این کار در قالب نظام چندلایه (امدادی، حمایتی و بیمه‌ای) و چند سطحی (پایه، مزاد و مکمل) صورت پذیرد و حساب‌ها و صندوق‌های مربوط به هر سطح بیمه‌ای مجزا باشد و مزایای متعلقه نیز بر مبنای میزان مشارکت افراد سامان یابد.

در همین زمینه، نایب رئیس پیشین هیات مدیره سازمان تامین اجتماعی گفت: موارد مرتبط با سازمان‌ها و صندوق‌های بیمه‌گر اجتماعی، به ویژه در ارتباط با تامین اجتماعی به صورت پراکنده و از منظرهای مختلف در لایحه برنامه هفتم توسعه گنجانده شده و این امر حاکی از آن است که هر کدام از دستگاه‌های اجرایی و متولیان بخش‌ها مختلف، بدون توجه به لزوم حفظ تعادل منابع و مصارف و تنظیم ورودی‌ها و خروجی‌ها و پایداری مالی نهادهای بیمه‌گر اجتماعی و بدون رعایت اصول، قواعد و محاسبات بیمه‌ای هر چه دلشان خواسته به عنوان حکم در لایحه برنامه هفتم توسعه گنجانده‌اند؛ رویه‌ای که طی این چنددهه انجام شده و باعث ناپایداری و ناترازی سازمان‌ها و صندوق‌های بیمه‌گر اجتماعی شده است.

در هر فصلی از این لایحه واز دید دستگاه اجرایی مربوطه یا بر اساس سلاقی و علایق ذینفعان خاص، احکامی علیه سازمان‌ها و صندوق‌های بیمه‌گر اجتماعی گنجانده شده است

گزارش

اعضای کانون مرکزی بازنشستگان مخابرات:

وزارت ارتباطات به بازنشسته ۸۰ ساله برچسب محل نظم می‌زند!

بیفتر، به چسب زدن و مانع تجمعات شدند، وی، مطالبات بازنشستگان را در چهار چوب قوانین و مقررات وزارت کار دانست و خاطر نشان کرد: مطابق با آیین‌نامه استخدامی شرکت مخابرات، این شرکت نسبت به بازنشستگان خود تعهداتی دارد که آنها را پرداخت نمی‌کند و در ایام مختلف و



خبر

به دلیل تغییر روبه شرکت پیمانکار؛

مشکلات کارگران بخش فروش بلیت مترو بیشتر می‌شود

کارگران بخش فروش بلیت مترو می‌گویند: شرکت پیمانکار به خاطر فرار از پرداخت نوبت کاری قصد دارد رویه کاری کارگران را تغییر دهد طوری که کارگران یک ماه صبح کار و یک ماه نیز عصر کار شوند. پیش از این کارگران

کارفرما به نگهداشت نیروی انسانی معافیت مزبور برقرار شده بود و حال اگر معافیت حذف شود کارفرما اقدام به بازنشستگی افراد با ۳۰ سال سابقه می‌کند تا حق بیمه نپردازد.

تعادل منابع و مصارف بیمه‌گرها، دستخوش سلاقی و علایق شده است

نایب رئیس پیشین هیات مدیره تامین اجتماعی در ادامه می‌افزاید: یکی از نکات مهم در لایحه برنامه هفتم این است که قانون برنامه محل تغییر وصله‌پینه‌ای و موردی قوانین اصلی و مادر دارای ساختار تعادل منابع و مصارف و نیز ورودی و خروجی تنظیم شده آن هم بر اساس سلاقی و رویکردهای بخشی و دستگاهی. مثلاً در متن لایحه و در بخش مربوط به مسکن، حکم معافیت پیمان‌های مربوط به این بخش از پرداخت حق بیمه گنجانده شده که تضییع حقوق بیمه‌شدگان را به دنبال دارد. به مین دلیل مشاهده می‌شود که در باره غالب بخش‌ها نظیر سلامت و... تمام احکام مرتبط در یک فصل تجمیع شده و در سایر فصول هیچ تعریضی به بخش سلامت صورت نگرفته ولی در باره سازمان‌ها و صندوق‌های بیمه‌گر اجتماعی، در هر فصلی از دید دستگاه اجرایی مربوطه یا بر اساس سلاقی و علایق ذینفعان خاص، احکامی علیه سازمان‌ها و صندوق‌های بیمه‌گر اجتماعی گنجانده شده است.

حیدری می‌گوید: در ۱۰ فصل از لایحه‌ای که ۱۵۳ صفحه و مشتمل بر ۲۴ فصل و ۱۱۷ ماده است، احکام مرتبط با بیمه‌های اجتماعی آمده از جمله در فصول رشد اقتصادی، اصلاح ساختار بودجه، اصلاح صندوق‌های بازنشستگی و تامین اجتماعی، سیاست‌های حمایتی و توزیع عادلانه درآمد، طرح‌های کلان، پیشران و تجزیه ارزش، توسعه مسکن، ارتقای نظام سلامت، زن، خانواده و جمعیت، سیاست داخلی و ارتقای سلامت اجتماعی، ارتقای نظام اداری و تحول قضایی و حقوقی به مقولات مرتبط با حوزه سازمان‌ها و صندوق‌های بیمه‌گر اجتماعی پرداخته شده است. وی ادامه می‌دهد: در یک نگاه اجمالی، علاوه بر نقیصه بزرگ لایحه در زمینه عدم رعایت سیاست‌های کلی تامین اجتماعی و ترتیب توالی منطقی و علمی مندرج در آن و عدم تمهید و تدارک مقدمات و پیش‌نیازهای لازم برای اصلاحات بیمه‌ای، می‌توان ایرادها و اشکالاتی را در ارتباط با حوزه تامین اجتماعی و به ویژه سازمان تامین اجتماعی را در نه محور فهرست کرد که نخستین مورد، چندپارگی و عدم انتظام و انسجام احکام مرتبط با سازمان‌ها و صندوق‌های بیمه‌گر اجتماعی و پرداختن به آن در فصول غیر مرتبط با رویکرد بخشی و سلیقه‌ای مثلاً هم فصل ۱۳ اصلاح نظام مالیاتی داریم و هم بحث باز توزیع درآمد ها را با بحث تامین اجتماعی و سیاست‌های حمایتی در فصل ۶ ممزوج کرده است.

توجهی به سیاست‌های کلی تامین اجتماعی نشده است

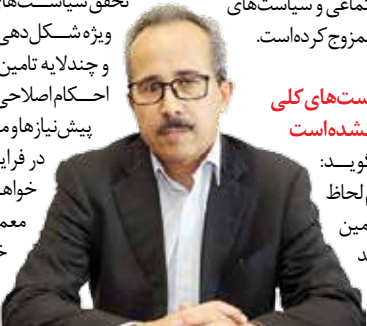
حیدری می‌گوید: دومین مشکل، عدم لحاظ سیاست‌های کلی تامین اجتماعی، به ویژه بند ۵ سیاست‌های کلی برنامه هفتم کلی بر برنامه هفتم

هدف نگارندگان لایحه برنامه هفتم توسعه، اصلاح ناترازی سازمان‌ها و صندوق‌های بیمه‌گر اجتماعی نبوده و فقط می‌خواهند هزینه‌های دولت را کاهش دهند

در خصوص شکل دهی نظام همگانی، جامع، فراگیر و چندلایه تامین اجتماعی و عدم پیش‌بینی مقدمات آن و سومین محور هم به عدم لحاظ احکام متناسب برای حوزه‌های امدادی (امداد اجتماعی) و حمایتی و توانمندسازی و باز اجتماعی سازی مبتلایان فقر و آسیب اجتماعی بازمی‌گردد. این کارشناس رفاه، درباره ایرادهای بعدی لایحه می‌گوید: عدم لحاظ سهم مشخص برای نظام تامین اجتماعی از ۴ درصد افزایش نرخ مالیات بر ارزش افزوده در حالی که دولت و مجلس قبل یک درصد افزایش به مالیات بر ارزش افزوده اعمال و آن را برای طرح تحول سلامت در نظر گرفت و نگاه دوگانه به سازمان‌ها و صندوق‌های بیمه‌گر اجتماعی نسبت به نهادهای عمومی و حاکمیتی و مجاز دانستن واگذاری اموال دولتی برای تأدیه بدهی‌های دولت به نهادهای مزبور و منع واگذاری اموال و دارایی بابت تهاتر بدهی‌های بیمه‌ای دولت، از دیگر مشکلات این لایحه است.

وی در ادامه، عدم درج حکم مشخص برای تجمیع و تمرکز بارانه‌های اجتماعی (بارانه‌های معطوف به افسراد و خانوارها) و تلاش در جهت هوشمندسازی و هدفمندسازی واقعی بارانه‌ها و عدم لحاظ احکام مشخص مربوط به سیاست‌های کلی تامین اجتماعی به ویژه در حوزه فراگیری پوشش‌ها و خدمات پایه و توجه به محلات شهری و محرومیه‌های روستایی و عشایری کم‌برخوردار، شکل دهی نظام ملی احسان و نیکوکاری و برقرارسازی پیوست تامین اجتماعی و تجمیع و تمرکز بارانه‌های اجتماعی را از دیگر موارد موجود در لایحه برنامه هفتم توسعه خوانده و می‌گوید: تلاش در جهت کاهش نقش دولت در تامین مالی خدمات بیمه‌های اجتماعی با مستمسک قرار دادن سطح بندی در لایه بیمه‌ای و افزایش سهم بیمه‌شده بدون جداسازی صندوق‌ها و حساب‌های مربوط به هر سطح و رفتار دوگانه در تامین مالی بیمه‌ای و پایه و تکمیلی سلامت با بیمه‌های بازنشستگی و بیمه‌های اقشار فرودست جامعه و کاهش شدید کمک دولت برای بیمه‌های بازنشستگی و افزایش شدید کمک دولت برای بیمه سلامت پایه و مکمل از سایر مشکلات این برنامه است.

این کارشناس رفاه و تامین اجتماعی در پایان می‌گوید: نتیجه آنکه لایحه برنامه هفتم توسعه آن طور که باید و شاید نتوانسته در جهت تحقق سیاست‌های کلی تامین اجتماعی و به ویژه شکل دهی نظام همگانی، جامع، فراگیر و چندلایه تامین اجتماعی گام بردارد و اندک احکام اصلاحی موجود نیز به خاطر فقدان پیش‌نیازها و مقدمات علمی موضوع احتمالاً در فرایند تصویب در مجلس حذف خواهند شد و فقط طبق معمول احکام نامساعد باقی خواهند ماند و این برنامه هم «قاتق نان نشده و قاتل جان» خواهد شد.



دندان پزشکی، خواربار و مناسبات‌ها و امکانات از دواج، کفن و دفن و... آمده و باید اجرا شود. وی ادامه داد: کارکنان شرکت مخابرات، کارمند دولت بودند و بعد از واگذاری این شرکت زیر مجموعه قانون کار قرار گرفتند اما متأسفانه این قانون برای کارکنان اجرا نمی‌شود و آنها را هدا شده و هیچ نهادی مسئولیت ما را نمی‌پذیرد. وزارت ارتباطات، وزارت اقتصاد و دارایی و سازمان خصوصی سازی، هیچ کدام خود را در مقابل ما مسئول نمی‌دانند. این پرسش مطرح است که نظارت بر اجرای تعهدات بر عهده کجاست و چه کسانی باید بر فرایند خصوصی سازی شرکت مخابرات نظارت کنند.

جعفری تأکید کرد: خواسته ما فراتر از این نیست بلکه مصوبات دولت و مجلس است اما نمی‌دانیم چرا این مصوبات اجرا نمی‌شود و به هر کسی مراجعه می‌کنیم به بن بست می‌خوریم. وی در پایان گفت: وزارت ارتباطات ما به عنوان بهره‌زندگان نظم شکایت کرده اما چنین برچسب‌هایی حق بازنشستگان نیست. بازنشسته ۸۰ ساله دغدغه معیشت خود و خانواده‌اش را دارد و مطالبات قانونی و به حق خود را مطرح می‌کند. به بازنشستگان نباید برچسب زد؛ آنها مطالبات به حق خود را مطرح می‌کنند.

از پرداخت نوبت کاری رویه کاری کارگران را تغییر داد. کارگران می‌گویند: تعدادی از ایستگاه‌ها در شیفت صبح و تعدادی نیز در شیفت عصر شلوغ‌تر هستند، چرخش هفتگی شیفت‌ها سبب می‌شود کارگران یک هفته در میان استراحت کنند تا تغییر این رویه و ماه به ماه کردن شیفت‌ها؛ زندگی کارگران مختل می‌شود.

این کارگران می‌گویند: حتی با روند کنونی هیچ استراحتی نداریم و در ماه تنها ۲ روز تعطیلی داریم. با تغییر روند کنونی مشکلات کارگران بسیار بیشتر از قبل خواهد شد در حالی که ما انتظار داشتیم وضعیت مان بهتر شود.

یک هفته صبح و یک هفته عصر کار بودند. جمعی از این کارگران در گفت‌وگو با ایلنا می‌گویند: بعد از انتشار اخبار مربوط به عدم دریافت نوبت کاری از سوی شورای شهر، به شرکت پیمانکار فشار وارد شد و شرکت به خاطر فرار