

اخبار کارگری

قاچاق مصنوعات چرمی ۲۵هزار نفر را بیکار کرد



نماینده تبریز در مجلس می گوید: قاچاق مصنوعات چرمی مانند کت، کیف و کفش باعث تعطیلی ۵هزار واحد تولیدی در تبریز شده و اگر فرض بگیریم در هر واحد تولیدی ۵ نفر مشغول به کار هستند، حدود ۲۵هزار نفر بیکار شدند. محمداسماعیل سعیدی در گفت‌وگو با خبرگزاری خانه ملت گفت: اگر چه تولید کیف و کفش چرم یکی از صنایع بومی در ایران به‌ویژه در شهرهای تبریز و خراسان رضوی است اما در سال‌های اخیر به دلیل واردات بی‌رویه محصولات چرمی تقلبی بخش عمده‌ای از کارخانجات چرم تبریز به حالت نیمه‌تعطیل درآمده است. وی تأکید کرد: قاچاق و عدم توان رقابت محصولات ایرانی با کالاهای ارزان قیمت وارداتی از چین باعث ضرر و زیان تولیدکنندگان شده‌است. عضو کمیسیون فرهنگی مجلس، برندسازی را یکی دیگر از مشکلات پیش روی صنعت چرم برشمرد و ادامه داد: به‌رغم اینکه محصولات چرمی تولید داخل توان رقابت با تولیدات ایتالیایی را دارند اما به دلیل ناموفق بودن در برندسازی سودچندانی برای تولیدکننده ایجاد نمی‌شود. کشف چرمی تولید ایران ۳۵۰ هزار تومان فروخته می‌شود اما نمی‌توان محصول ایتالیایی را کمتر از ۳ میلیون تومان در بازار خریداری کرد. در واقع ارزش افزوده محصولات ایرانی پایین است.

سخنگوی کمیسیون اجتماعی مجلس خبر داد:

اصلاح قانون تامین اجتماعی

برای رفع مشکل برخی مشاغل

سخنگوی کمیسیون اجتماعی مجلس از الحاق یک ماده به قانون تامین اجتماعی برای رفع مشکل بیمه صیادان، مولانان، معلمان حق التدریسی و منشی مطب‌های پزشکی خبر داد. جلیل مختار در گفت‌وگو با خبرگزاری خانه ملت با اشاره به مشکلات که مولانان و صیادان در حوزه بهر مندی از خدمات بیمه تامین اجتماعی با آن مواجه بودند، گفت: در گذشته پوشش بیمه‌ای این قشر به این صورت بود که تنها ۱۵ روز از یک‌ماه را بیمه بودند و ۱۵ روزی که در خشکی حضور داشتند، شامل خدمات بیمه نمی‌شد. نماینده آبدان در مجلس ادامه داد: در این مورد نامه‌ای به رئیس اسبق تامین اجتماعی نوشته بودم که در آن درخواست شده بود قانون رابه گونه‌ای اصلاح کنند که صیادان و مولانان بتوانند از خدمات بیمه اختیاری برای تکمیل سنوات خود استفاده کنند. این نماینده مجلس تصریح کرد: هم‌اکنون قرار بر این شده که برای تحقق این مهم یک ماده به قانون تامین اجتماعی الحاق شود تا این قشر نیز با پرداخت حق بیمه از خدمات این بخش در حوزو فوت، بازنشستگی و از کار افتادگی بهره‌مند شوند، ضمن اینکه این قانون شامل معلمان و مدرسان پار هوقت و منشی مطب‌هائیز خواهد شد. سخنگوی کمیسیون اجتماعی مجلس یادآور شد: براساس بخشنامه صادره در این زمینه، بعد از این مولانان شناورهای باری و صیادی، معلمان و مدرسان حق التدریس و پار هوقت و منشی‌های مطب پزشکی که تاکنون حق بیمه آنها به صورت روزانه یا ساعت کارکرد محاسبه می‌شد می‌توانند با عقد قرارداد در قالب بیمه‌های حرف و مشاغل آزاد به نسبت ایام، مابه‌التفاوت حق بیمه خود، از آن‌دشعمر بوطه بیمه پرداخت کنند.

نایب رئیس کمیسیون اقتصادی مجلس:

رشد شاخص فلاکت نشانگر

افزایش فاصله طبقاتی است

نایب رئیس کمیسیون اقتصادی مجلس گفت: شاخص فلاکت عدد ۳۹ را نشان می‌دهد که این موضوع نشان دهنده افزایش فاصله طبقاتی و بی‌عدالتی است. احمدانار کی محمدی در گفت‌وگو با خبرگزاری خانه ملت، با بیان اینکه مردم با پوست و استخوان خود تورم و بیکاری را لمس می‌کنند، گفت: شاخص فلاکت برای سال ۹۷ عدد ۳۹ را نشان می‌دهد، اما برای درک فشارهای وارده بر مردم، حضور در بین مردم کافی است تا قبل از اینکه آمارها از درد و رنج مردم بگوید خودمان همچون مردم با پوست و استخوان بفهمیم چه خبر است و چه باید کرد. وی با بیان اینکه تحریم‌ها و کاهش صادرات نفت و سایر کالاهای منجر به کاهش رشد اقتصادی شده، ادامه داد: این حجم از مشکلات اقتصادی فعلی بیشتر مربوط به ساختارهای اقتصادی، ناکارآمدی برخی بخش‌های مدیریتی، سوداگری و رانت‌خواری است.

در حال حاضر تامین

اجتماعی بین ۳۵ تا ۴۰

هزار میلیارد تومان به نظام

بانکی بدهکار است. این

بدهی می‌تواند با بخشی

از بدهی دولت به تامین

اجتماعی تهاثر شود تا

بار سازهانی که ماهانه با

۱ تا ۲ هزار میلیارد تومان

کسری بودجه مواجه است،

سبک‌تر شود

به صدا درآید و این، وظیفه مدیرعامل جدید سازمان است.

او ادامه می‌دهد: اگر امور اجرایی تامین اجتماعی با همین وضعیت فعلی پیش برود، قطعاً در دولت بعدی تبدیل به یک «بربحران» خواهد شد.

شوکت اعتقاد دارد: مدیرعامل تامین اجتماعی باید دولت و مجلس را مجبور کند راهکارهایی برای خروج تامین اجتماعی از بحران بیابد؛ راهکارهایی که باید جدی گرفته‌شوند و سریع به مرحله اجرا دربیایند.

شوکت، عواقب حذف این ماده قانونی را بر می‌شمرد: با حذف ماده ۴۱، از یک طرف، سوابق بیمه‌ای یک و نیم تا دو میلیون نفر از جامعه کارگری که با پیمانکاران کار می‌کنند، به مخاطره می‌افتد و از سوی دیگر، انبوه شکایات برای احراز سوابق بیمه‌ای به شعب ادارات کار سرازیر می‌شود.

او ادامه می‌دهد: تجربه نشان داده، اضافه شدن «ضرایب» به پیمان‌ها مفید است چون پیمان‌ها قابل بررسی بیمه‌ای دقیق نیستند و برخی پیمانکاران تخلف می‌کنند و سوابق کارگران را نادیده می‌گیرند، از همین رو این ضرایب برای پیمان‌ها در نظر گرفته می‌شود.

به گفته او، حذف ماده ۴۱ تاکنون

چند بار توسط نمایندگان مجلس طرح

شده اما خوشبختانه به موفقیت نرسیده

اما حالا دولت آمده و این طرح را مطرح

کرده است و مدیرعامل نباید بگذارد این

طرح به کرسی بنشیند.

زنگ خطر باید به‌صدا درآید

عضو کارگری هیات امنای سازمان تامین اجتماعی معتقد است: زنگ خطر تامین اجتماعی باید در دولت و مجلس



نتایج طرح آمارگیری مرکز آمار ایران همچنین نشان می‌دهد که در بهار امسال از مجموع ۲۷ میلیون و ۳۳۹ هزار و ۴۲۱ نفر جمعیت فعال کشور، ۲۴ میلیون و ۳۸۲ هزار و ۷۴۴ نفر شاغل و ۲ میلیون و ۹۵۶ هزار و ۶۸۷ نفر بیکار بوده‌اند.

همچنین براساس نتایج طرح آمارگیری نیروی کار در بهار ۹۸، تعداد اشتغال ناقص در این فصل حدود ۴ میلیون و ۴۳۶ هزار و ۱۵۵ نفر است.

براساس این گزارش، ۱۰ درصد جمعیت شاغل دارای اشتغال ناقص بوده‌اند. این شاخص در بین مردان بیشتر از زنان و در نقاط روستایی بیشتر از نقاط شهری بوده است. سهم اشتغال ناقص در بهار ۱۳۹۸ نسبت به فصل مشابه سال قبل ۲ درصد کاهش یافته است.

افراد دارای اشتغال ناقص شامل تمام شاغلانی است که در

هفته مرجع حاضر در سر کار با غایب موقت از محل کار بوده و به

دلایل اقتصادی نظیر رکود کاری، پیدانکردن کار، ساعت کاری

بیشتر، قرار داشتن در فصل غیر کاری و... کمتر از ۴۴ ساعت کار

کرده‌اند و خواهان و آماده برای انجام کار اضافی در هفته مرجع

بوده‌اند.

خواسته‌های به‌حق بازنشستگان است.

زنگ خطر را باید جدی گرفت

مهرزاد مویدی، رئیس کانون هماهنگی شورای اسلامی کار استان فارس نیز در این جلسه گفت: وضعیت خوب درمان تامین اجتماعی به دلیل مدیریت صحیح و بهینه‌ای است که در آن وجود دارد اما عدم سیاست‌گذاری در سطح ملی و بی‌تدبیری در برخی کارکردهای دولتی از گذشته تاکنون باعث شده که به منافع بیمه‌شدگان که حق التماس است، لطمه وارد شود.

اجتماعی افزود: اگر امروز قسط یک کارگر عقب

بیافتد سر ماه اول دیر کرد را حساب می‌کنند اما

بیش از ۳۰ سال است تامین اجتماعی از دولت

مطالبه دارد و حتی توان دریافت اصل پول را ندارد

در حالی که اگر آن زمان که ما ۶۰ میلیارد تومان

از دولت طلب داشتیم به‌ماداده بود در زمینه‌های

متنوعی سرمایه‌گذاری می‌کردیم.

راستگو، پیگیری همسان‌سازی حقوق

بازنشستگان را خواستار شد و افزود: لازم است

این وعده در سطح عالی پیگیری شود که از



اجتماعی بین ۳۵ تا ۴۰ هزار میلیارد

تومان به نظام بانکی بدهکار است. این بدهی می‌تواند با بخشی از بدهی دولت به تامین اجتماعی تهاثر شود تا بار تامین اجتماعی، سازهانی که به گفته او ماهانه

با ۱ تا ۲ هزار میلیارد تومان کسری

بودجه مواجه است، سبک‌تر شود.

او به عنوان عضو کارگری هیات

امنای تامین اجتماعی به طرح‌های

ناکامی اشاره می‌کند که پیشنهاد

شده اما پیگیری نشده است: «هیات

امنای تامین اجتماعی تاکنون ۱۰ یا

شاید ۲۰ پیشنهاد مختلف با هدف

جلوگیری از بحران در سازمان به

دولت و مجلس ارائه داده است. الان

مدیرعامل می‌تواند این پیشنهادات را

که حاصل ساعت‌ها کار کارشناسی

در کار گروه‌های تخصصی هیات امنای

هستند، پیگیری کند و از دولت و

مجلس بخواهد که این پیشنهادات

را تبدیل به طرح و لایحه کنند

و مصوب کنند».

مدیرعامل از سازمان، صیانت کند

به گفته شوکت، در شرایطی که

سازمان، مشکلات مالی بسیار دارد،

پیگیری منابع مالی از طریق دولت و

مجلس و البته حفاظت از منابع موجود

و استقلال سازمان، مهمترین وظیفه

مصطفی سالاری و تیم مدیریتی اوست.

او ادامه می‌دهد: مدیرعامل تامین

اجتماعی نباید اجازه دهد که دولت

و مجلس با طرح‌ها و لایوای خود، علیه

منافع سازمان و جامعه کارگری، اقدامی

به‌عمل آورند.

موضوع بعدی که اکبر شوکت،

بابت آن نگران است، «ماده ۲۳ لایحه

مشارکت‌های عمومی و خصوصی»

است که دولت به مجلس ارائه کرده

است. او در باب این ماده می‌گوید: ماده

۲۳، ماده ۴۱ قانون تامین اجتماعی را

کامل حذف می‌کند و این حذف، بسیار

نگران‌کننده است.

طبق ماده ۴۱ قانون تامین

اجتماعی: «در مواردی که نوع کار

ایجاب کند سازمان می‌تواند به پیشنهاد

هیات مدیره و تصویب شورای عالی

سازمان، نسبت مزد را به کل کار انجام

یافته تعیین و حق بیمه متعلق را

به‌همان نسبت مطالبه و وصول کند».

بزرگترین صندوق بیمه‌ای ماهانه دو هزار میلیارد کسری دارد

# تامین اجتماعی در آستانه تبدیل شدن به ابربحران



وی انتظار بعدی از مدیرعامل

جدید سازمان را «پیگیری اصلاحات

ساختاری تامین اجتماعی» می‌داند و

می‌گوید: بحث‌هایی در رابطه با اصلاح

ساختار مدیریتی تامین اجتماعی

و ترکیب هیات امنای و هیات مدیره

مطرح است که باید پیگیری شود. در

این زمینه سه یا چهار طرح هم اکنون

در مجلس مفتوح است که علی‌القاعده

با پیگیری‌های مدیرعامل می‌تواند به

نتیجه برسد

شوکت در ادامه باز هم به بحث

«بدهی‌های انباشته دولت» و لزوم

پرداخت سریع تر آن اشاره می‌کند و

می‌گوید: دولت اگر باز هم می‌خواهد

بدهی‌های تامین اجتماعی را در قالب

سود سهام یا شرکت بدهد، باید سهام

زود نقدشونده و شرکت‌های سودده را به

تامین اجتماعی واگذار کند و واگذاری

«زیان ده‌ها» بپرهیزد.

«مصطفی سالاری» مدیرعامل

جدید سازمان تامین اجتماعی در

شرایطی که برای اولین بار بعد از سال‌ها،

نسبت پشتیبانی این ابرسازمان بیمه‌گر

کشور یعنی سازمان عریض و طویل

تامین اجتماعی، به زیر ۵ رسیده،

برای خروج از بحران قریب‌الوقوع

منابع- مصارف چه باید بکند؟ این

سوالی است که چند وقتی است

ذهن تمامی مخاطبان و ذی‌نفعان

این سازمان را به خود مشغول

کرده است.

اکبر شوکت، عضو کارگری هیات

امنای تامین اجتماعی در این رابطه

می‌گوید: در شرایط فعلی، اولین و

اصلی‌ترین اقدام باید وصول مطالبات

سازمان از دولت باشد، البته مطالباتی

که به صورت قانونی و دقیق محاسبه

شده است و مبلغ آن تا امروز، چیزی

حدود ۲۰۰ هزار میلیارد تومان است.

چهار محال و بختیاری، صدر نشین بیکاری بین استان‌های کشور

## ۱۰ درصد جمعیت شاغل، اشتغال ناقص دارند

بیشترین میزان بیکاری هم متعلق به چهار محال و بختیاری با ۱۶٫۷ درصد است و استان‌های خوزستان با ۱۶٫۲ درصد، لرستان با ۱۶٫۱ درصد و هرمزگان با ۱۵٫۹ درصد در رده‌های بعدی قرار دارند. نرخ بیکاری در استان همدان در حالی روند کاهشی را نشان داده و به ۶٫۱ درصد در بهار امسال رسیده که این نرخ در زمستان سال گذشته ۱۱٫۶ درصد گزارش شده بود و طی مدت مشابه سال ۹۷ یعنی بهار سال قبل ۸٫۲ درصد بوده است. کشف بیکاری استان‌ها نشان دهنده فاصله بالاترین نرخ بیکاری با پایین‌ترین نرخ بیکاری استان‌ها در یک سال است که این شاخص از تفاضل بالاترین نرخ بیکاری با پایین‌ترین نرخ به دست می‌آید.

نکته قابل توجه اینکه استان چهارمحال و بختیاری با وجود آنکه در میان استان‌های کشور بیکارترین استان کشور به‌شمار می‌رود اما در بهار سال گذشته، نرخ بیکاری ۲۲٫۸ درصدی را تجربه کرده است که با کاهش ۷٫۲ درصدی به ۱۵٫۶ درصد در

نتایج طرح آمارگیری نیروی کار در بهار سال ۹۸ حاکی از آن است که استان‌های همدان و فارس کمترین میزان نرخ بیکاری را در میان استان‌های کشور و چهارمحال و بختیاری بالاترین نرخ را داشته‌اند و ۱۰ درصد جمعیت شاغل دارای اشتغال ناقص بوده‌اند. این شاخص در بین مردان بیشتر از زنان و در نقاط روستایی بیشتر از نقاط شهری بوده است.

براساس اطلاعات منتشر شده از سوی مرکز آمار ایران در بهار سال ۱۳۹۸، نرخ بیکاری در حالی ۱۰٫۸ درصد گزارش شده که در زمستان سال گذشته این شاخص برابر ۱۲٫۱ درصد بوده است. گزارش نتایج طرح آمارگیری نیروی کار در بهار امسال نشان می‌دهد که همدان دارای کمترین نرخ بیکاری و چهارمحال و بختیاری بیکارترین استان کشور بوده است.

استان همدان با ۶٫۱ درصد و پس از آن فارس با هفت درصد دارای کمترین نرخ بیکاری در میان استان‌های کشور بودند.

دبیر اجرایی خانه کارگر فارس:

## کارگران و کارفرمایان در مدیریت تامین اجتماعی سهیم شوند

اجرایی خانه کارگر استان فارس مطرح کرد که طبق آن باید کارگران و کارفرمایان در مدیریت سازمان تامین اجتماعی سهیم شوند.

علی راستگو در این باره گفت: تأمین اجتماعی متعلق به جامعه کارگری و کارفرمایی است که ماهانه ۳۰ درصد حقوق خود را به این سازمان می‌پردازند و باید خود در مدیریت این

نشست اعضای تشکل‌های کارگری و بازنشستگی استان فارس با مدیران تامین اجتماعی استان با طرح پیشنهادها و انتقادهایی همراه بود.

به گزارش روابط عمومی تأمین اجتماعی فارس، در این نشست که به مناسبت هفته تأمین اجتماعی برگزار شد، یکی از این پیشنهادها را دبیر