

هفت تپه دوباره ناآرام شد

کارگران؛ قربانیان اصلی خصوصی سازی پرحاشیه



پس از چند ماه آرامش، بار دیگر هفت تپه به کانون بحران های کارگری تبدیل شد، با این حال، عده های معتقدند که بحران امسال، سناریویی است که کارفرمای شرکت برای فرار از دست قانون تهیه و تنظیم کرده است.

به گزارش «توسعه ایرانی»، بعد از تجمعات چند روزه کارگران در شرکت و عدم پاسخگویی مدیریت این شرکت به مطالبات آنها، روز شنبه در آخرین روز از فصل بهار، کارگران این بار به مقابل فرمانداری شوش رفتند تا مطالبات خود را از مسئولان محلی پیگیری کنند. با این حال درباره این تجمع و دلایل برگزاری آن، دو روایت عنوان شده است؛ روایاتی که هر چند هر دو آنها بر تعویق حقوق کارگران تأکید دارد، اما یکی از آنها، دلیل تجمع مقابل فرمانداری شوش را صنفی خوانده و دیگری را بر نامه کارفرما برای فشار بر دستگاه قضایی توصیف کرده است.

روایت اول: هدف کارگران، پیگیری مطالبات صنفی بود
خبرگزاری کار ایران (ایلنا) به نقل از یکی از کارگران حاضر در این تجمع، هدف کارگران از برپایی تجمع های صنفی اخیر را پیگیری مطالبات معوقه

خوانده است. به گزارش این خبرگزاری، این کارگر هفت تپه با بیان اینکه بی توجهی کارفرما به طولانی شدن زمان پرداخت معوقات مزدی باعث ناراضی کارگران شده، مدعی شده است که با احتساب خردادماه، کارگران این مجتمع سه ماه مطالبات مزدی پرداخت نشده طلبکارند و بخش دیگری از اعتراضات نیز ناشی از عدم پرداخت حق بیمه کارگران در بخش درمان است.

این کارگر در ادامه با بیان اینکه همچنان از پرداخت مطالبات پایان خدمت کارگران بی خبری نیست، تأکید کرد: در عین حال هزینه بازنشستگی شماری از کارگران کارخانه پرداخت نشده و این کارگران معطل بازنشستگی خود هستند. بعد از گذشت ۵ سال از واگذاری مجتمع کشت و صنعت هفت تپه به بخش خصوصی، هنوز وضعیت این مجتمع و کارگران آن به درستی مشخص نیست و مطالبات مزدی آنها با تاخیر چند ماهه پرداخت می شود. وی در پایان گفته است: با حضور در مقابل فرمانداری، مسئولان فرمانداری می خواهیم به وضعیت بلا تکلیف کارخانه و پرداخت مطالبات معوقه کارگران آن رسیدگی کنند.

سه ماهه اول امسال آنها پرداخت نشده است. وی گفت: آن گونه که کارگران شرکت هفت تپه اظهار کردند مطالبه جدی آنها خلع ید، «امید اسدی بیگی» و «مهرداد رستمی» از مدیران گذشته است. این کارگران همچنین گفتند با دست از کار نکشیدند و شرکت تعطیل نشده و شایعه های مطرح شده پیرامون این موضوع، صحت ندارد.

لطفی در ادامه گفت: یکی از کارگران معتقد بود که در بین کارگران عده ای از عوامل کارفرمای شرکت به عنوان کارگر هفت تپه، اعتراضاتی داشتند و سعی دارند تمامی کارگران را تحریک کنند که مقابل فرمانداری شوش تجمع کنند تا از این طریق منفعتی نصیب کارفرمای هفت تپه شود و در نتیجه دادگاه متهمان ارزی هفت تپه تأثیر گذار باشند.

این فعال دانشجویی تصریح کرد: این کارگر شرکت کشت و صنعت نیشکر هفت تپه همچنین به ما گفت که اعتراضات روز ۳۱ خرداد ۹۸ مقابل فرمانداری شوش، از قبل برنامه ریزی شده و با هدف سیر قرار دادن کارگران هفت تپه برای نجات رستمی و امید اسدی بیگی از دادگاه متهمان ارزی است و ما این اعتراضات را تأیید نمی کنیم و در آن شرکت نخواهیم کرد و فقط عده ای از افراد گماشته در این اعتراضات حضور دارند!

لطفی در پایان گفت: بسیج دانشجویی دانشگاه امیرکبیر پیگیر مسأله کارگران و مسائل مربوط به شرکت ها و موانع تولید است و برنامه ویژه برای پیگیری مشکلات مربوطه به

خصوصی سازی های نادرست و اصلاح برخی قوانین مربوط به اصل ۴۴ قانون اساسی دارد و تا به ثمر رسیدن این مسأله از پای نخواهد نشست.

محبوب: هیات حمایت از صنایع وارد عمل شود

فارغ از اینکه انگیزه اصلی برای حضور کارگران هفت تپه مقابل فرمانداری شوش چه بوده، واقعبینانه این است که پرداخت سه ماه از حقوق کارگران این مجتمع به تعویق افتاده است و کارگرانی که سال گذشته هم بحران های شدیدی را از ناحیه سوءمدیریت متحمل شدند، تاب تحمل شرایط فعلی را ندارند.

در همین زمینه، «علیرضا محبوب» دبیر کل خانه کارگر بار سال نامه ای به «سحاق جهانگیری» معاون اول رئیس جمهور، خواستار مداخله وزارت صنعت، معدن و تجارت در حواشی پدید آمده در شرکت هفت تپه شد.

در این نامه آمده است: «روز شنبه مورخ ۳۱ خرداد، دو تن از اعضای محترم شورای اسلامی شرکت بلا دیده هفت تپه با دلی بر درد به نمایندگی از کارگران مظلوم این واحد به واسطه عدم پرداخت سه ماه از حقوق آنان که ناشی از تخطفاتی است که در زمینه ارزی، گردانندگان آن شرکت مرتکب شده اند، در تشکیلات مرکزی خانه کارگر حضور پیدا کردند. این کارگران اکنون در وضعیت معیشتی دشواری قرار گرفته اند.»

در بخش دیگری از این نامه آمده است: «اینجانب به واسطه وضع



یک روایت از تجمع این است که عده ای سعی دارند کارگران را تحریک کنند که مقابل فرمانداری شوش تجمع کنند تا از این طریق منفعتی نصیب کارفرمای هفت تپه شود و در نتیجه دادگاه متهمان ارزی هفت تپه تأثیر گذار باشد

ویژه ای که در سال های اخیر روبرو اثر خصوصی سازی به کارگران این واحد تحمیل شده است، این نامه را خدمت جناب عالی ارسال می کنم به امید آنکه با دستور شما وزارت صمت از طریق هیات حمایت از صنایع، از کارگران ستم دیده این واحد در شرایطی که بیماری کرونا در استان خوزستان پدید می آید، اقدام به تعیین مدیر واحد را تحت تعیین وضعیت کند و در بازه زمانی مشخصی، مشکلات موجود را حل و فصل کند.»

چشم امید کارگران به تدبیر دولت
کارگران مستاصل این شرکت عظیم، بنگاهی که در سال ۱۳۳۸ بانام «شرکت کشت و صنعت نیشکر هفت تپه» در چهارده کیلومتری شهر شوش و ۱۰ کیلومتری معبد تاریخی جغز نیل بنانهاده شد، چشم به تصمیمات دولت مردان دوخته اند. مشکلات هفت تپه به امروز و دیروز بر نمی گردد، حداقل ۱۵ سال است که کارگران این شرکت، بحران را به طور روزمزه در این شرکت تجربه کرده اند، درست از همان زمانی که کارخانه مشمول قانون خصوصی سازی شد و مدیریت وقت شرکت، به بهانه واگذاری کارخانه به بخش خصوصی، حقوق کارگران را پرداخت نکرد. این مسأله اعصاب های گاه گاه کارگران هفت تپه را که از سال ۱۳۸۴ به دلیل پرداخت نشدن حقوق آغاز شده بود، شدت بخشید و در سال گذشته به اوج خود رسید. حال باید دید سر نوشت این صنعت عظیم که حدود ۱۵ سال است دچار بحران های کارگری است، در نهایت به کجا ختم می شود.

اخبار کارگری

حقوق بازنشستگان کشوری، ۱۵۰ هزار تومان افزایش یافت

مدیرعامل صندوق بازنشستگی کشوری از ارائه خدمات غیر حضوری به بازنشستگان کشوری خبر داد و گفت: با افزایش حق عائله مندی و اولاد، میانگین ۱۵۰ هزار تومان به حقوق ها اضافه می شود. به گزارش مهر، اکبر افتخاری گفت: در ابتدای قرارداد بود حق عائله مندی و اولاد بازنشستگان ۱۵ درصد افزایش پیدا کند اما براساس تبصره ۴ ماده ۹۰ قانون مدیریت خدمات کشوری که باید کمک هزینه عائله مندی و اولاد بازنشستگان و وظیفه بگیران معادل شاغلین افزایش پیدا کند و با توجه به اینکه امسال اعتبارات فصل دهم این قانون در مورد شاغلین با افزایش ۵۰ درصدی روبرو بود، تلاش کردیم تا این ماده شامل حال بازنشستگان نیز شود. وی گفت: بر همین اساس طی هفته های گذشته در کمیته ویژه همسان سازی حقوق و مزایای بازنشستگان کشوری این موضوع مطرح و در نهایت با حمایت سازمان برنامه و بودجه، موافقت شد تا هزینه عائله مندی و حق اولاد بازنشستگان کشوری ۵۰ درصد افزایش پیدا کند.

به گفته وی، با افزایش ۵۰ درصدی حق اولاد و عائله مندی بازنشستگان کشوری به طور میانگین ۱۵۰ هزار تومانی حقوق بازنشستگان افزایش پیدا می کند. افزایش ها برای افرادی که یک فرزند دارند حدود ۱۲۰ هزار تومان، دو فرزند حداکود ۱۴۰ و سه فرزندی واحد حدود ۱۷۰ هزار تومان است.

مدیرعامل صندوق بازنشستگی کشوری تأکید کرد: پرونده این موضوع در تیر بسته می شود و همه بازنشستگان کشوری از افزایش ۵۰ درصدی حق اولاد و عائله مندی بر خور می شوند.

تجمع آموزش دهندگان نهضت سواد آموزی مقابل مجلس



صبح دیروز گروهی از آموزش دهندگان نهضت سواد آموزی که از شهرها و استان های مختلف به تهران آمده بودند، برای سومین بار در یک ماه گذشته مقابل مجلس تجمع کردند.

به گزارش ایلنا، این تجمع کنندگان که خواستار لغو اجرای قانون جذب آموزش شیاریان و آموزش دهندگان نهضت سواد آموزی مصوب مجلس هستند، می گویند: مجلس دهم قانونی برای جذب استخدام آموزش شیاریان و آموزش دهندگان نهضت سواد آموزی تصویب کرده که به موجب آن آموزش شیاریان و آموزش دهندگان باید از طریق آزمون تبدیل وضعیت شوند، در حالی که سال گذشته ما خواسته شده برای ادامه همکاری در آزمون دانشگاه فرهنگیان شرکت کنیم و در صورت عدم قبولی باید به همکاری خود با آموزش و پرورش خاتمه دهیم. آنها می گویند: ما خواهان لغو قانون استخدام آموزش شیاریان و آموزش دهندگان حق التدریسی نهضت سواد آموزی همانند سایر گروه های آموزشی شامل حق التدریسی ها، سرباز معلم ها و خرید خدماتی هستیم که این آزمون برای همه آنها حذف شده اما قرار است این آزمون روز جمعه بیستم تیر ما برای نهضت ها برگزار شود. طبق اظهارات این گروه، با وجود اعتراضات تعدادی از جمعیت ۲۴ هزار نفری آموزش شیاریان و آموزش دهندگان نهضت سواد آموزی در خصوص لغو آزمون استخدامی و قول های بی نتیجه مسئولان، هنوز کسی پاسخگو نیست.

تجمع اعتراضی اپراتورهای برق خوزستان

اپراتورهای قرارداد معین برق خوزستان در اعتراض به عدم تبدیل وضعیت روز گذشته تجمع اعتراضی برگزار کردند.

به گزارش ایلنا، حاضران در تجمع می گویند: همه بخشنامه های این نامه های مربوط به تبدیل وضعیت تا امروز اجرایی نشده است. به دلیل کرونا نتوانستیم به تهران بیاییم اما این اعتراض می خواهیم صدای ناراضیانی خود را به گوش مسئولان وزارت نیرو برسانیم. به گفته آنها، به رغم اخذ مجوز های لازم برای استخدام کادر زدها، سازمان توانیر چارت خالی برای تبدیل وضعیت اپراتورها اختصاص نمی دهد. تجمع دیروز مقابل برق منطقه ای خوزستان برگزار شد. تجمع کنندگان می گویند دیگر به صورت قرارداد کار معین حاضر به کار نیستیم و طبق قانون باید قرارداد دائم شویم.

وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی: پنجره واحد مجوزها، نقش مهمی در بهبود فضای کسب و کار دارد



وی با بیان اینکه ایجاد پنجره واحد مجوزها، نقش مهمی در بهبود شاخص های فضای کسب و کار دارد، افزود: برای تبادل داده بین دستگاهها، تمامی سرویس های موجود در GSB (درگاه تبادل داده بین دستگاهی) بدون محدودیت در چارچوب مقررات مربوطه در اختیار همه دستگاهها قرار خواهد گرفت و کمیته تبادل داده این وزارتخانه مسئولیت روان سازی، تسهیل و تسریع تبادل بین دستگاهها را عهده دار خواهد بود. وزیر تعاون اضافه کرد: یکی از مهم ترین اقداماتی که دولت و رئیس جمهوری بر آن تأکید دارند، توسعه دولت الکترونیک تا پایان سال جاری است به گونه ای که باید با تأمین و تجهیز زیرساخت ها، دولت الکترونیک به بلوغ کامل برسد. شریعتمداری گفت: تمام تلاش خود را در این زمینه به کار خواهیم گرفت به گونه ای که با تکمیل و نهایی شدن دولت الکترونیک، ارائه خدمات به مخاطبان و جامعه هدف با رشد قابل توجهی روبه رو شود. وزیر کار به اقدامات سازمان تأمین اجتماعی در حوزه خدمات الکترونیک به جامعه هدف اشاره

کرد و افزود: با توجه به گستردگی مخاطبان این سازمان، با ارائه خدمات الکترونیکی مراجعه حضوری ۳۷ میلیون نفر کاهش پیدا کرده است. وی با تأکید بر اینکه توسعه خدمات الکترونیک باید با قوت بیشتری پیگیری شود، تصریح کرد: با راه اندازی سامانه های الکترونیکی در معاونت های این وزارتخانه از جمله روابط کار، بسیاری از خدمات به صورت غیر حضوری ارائه می شود. شریعتمداری بر ضرورت تحول دیجیتال در واحدهای زیر مجموعه وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی تأکید و اظهار کرد: می توان از نهادهای دارای منابع مالی این وزارتخانه با رعایت مسئولیت اجتماعی در جهت الکترونیکی کردن خدمات در سازمان های زیر مجموعه این وزارتخانه استفاده کرد. وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی اضافه کرد: در این زمینه به کار ملی یاد کرد و افزود: راه اندازی این پایگاه موجب جبران خلأ فقر اطلاعات و جلوگیری از هدر رفت هزینه های می شود. وی بر ضرورت حمایت مادی و معنوی از این پروژه ملی تأکید

۲- به کارگرانی که از اول تیر ماه سال ۹۹ دارای یک سال سابقه کار شده یا یک سال از دریافت آخرین پایه سنواتی آنان گذشته باشد. روزانه مبلغ ۲۳ هزار و ۳۳۳ ریال نیز به عنوان پایه سنوات پرداخت خواهد شد. تبصره ۱- از اول تیر ماه سال ۹۹ پرداخت مبلغ مربوط به پایه سنواتی کارگران مشمول طرح های طبقه بندی مشاغل مصوب وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی با در نظر گرفتن رقم فوق الذکر برای گروه یک با توجه به دستور العمل و جدول اعلامی توسط «اداره کل روابط کار و جبران خدمت» صورت می گیرد. تبصره ۲- به کارگران فصلی به نسبت مدت کارکردشان در سال ۹۸، میزان مقرر در این بند

ابلاغ مصوبه دستمزدها کارگران در سال جاری
افزایش درصدی حداقل مزد، از تیرماه اجرایی می شود
سابقه و باسابقه از افزایش مزد «شورای عالی کار» با حضور نمایندگان سه گروه (دولت، کارفرمایان و کارگران) موارد زیر را به اجتماع و اتفاق آرا مورد تصویب قرار داد. ۱- با جابه جایی مبلغ روزانه ۲۵ هزار ریال از مبلغ پایه سنواتی اضافه کردن آن به حداقل مزد روزانه از اول تیر ماه ۹۹ موافقت شد. بدین ترتیب حداقل مزد از اول تیر ماه ۹۹ روزانه ۳۶ هزار و ۸۰۹ ریال تعیین می شود. همچنین سایر سطوح مزدی از ابتدای تیر ماه سال ۹۹ به