

اخبار کارگری

عضو کارگری شورای عالی کار:

زمنه‌های گرانی دارو

نگران کننده است

عصر روز شنبه (۲۵ بهمن) نشست مزدی شورای عالی کار با حضور نمایندگان هر سه گروه دولت، کارگری و کارفرمایی برگزار شد. «آیت‌اسدی» نماینده کارگران در شورای عالی کار در ارتباط با مباحث این نشست به اینلنا گفت: جلسه بیشتر به گفت‌وگو و سازش بر سر دستمزد گذشت. در این نشست، وزیر صمت، وزیر کار، معاونان وزیر اقتصاد، مدیران سازمان مدیریت و چند کارفرمای بزرگ کشور حضور داشتند و مباحث مختلف، مطرح و وضعیت معیشتی جامعه‌مز دبگیر بررسی شد. «مزد کفاف زندگی جامعه کارگری را نمی‌دهد». به گفته اسدی، در این نشست حتی گروه کارفرمایی هم با این گزاره موافق بودند ولی مواردی را مطرح می‌کردند مثل ناترازی انرژی که تاب‌آوری بنگاه‌های اقتصادی را پایین آورده است. عضو کارگری شوروی عالی کار ادامه داد: بسا این حال، کارفرمایان هم موافق بودند که با این حقوق‌ها کارگران حاضر به کار نیستند، شاغلان هم روحیه مناسبی برای کار ندارند و بهره‌وری در بنگاه‌ها و جود ندارد. از قضا ما می‌نگان دولت نیز با این حقیقت مسلم موافق بودند اما سازمان مدیریت نظرش این بود که باید ببینیم نتیجه افزایش مزد کارکنان دولت در مجلس چه می‌شود و سپس برای مزد کارگران تصمیم‌سازی شود. اسدی در مورد نظرات گروه کارگری گفت: گروه کارگری مطرح کرد که امسال افزایش در صدی دیگر تأثیری ندارد و باید سبد معیشت پوشش داده شود. مادر مورد آسیب‌های ناشی از آزادسازی قیمت‌ها بر زندگی کارگران شاغل و بازنشسته صحبت کردیم و اینکه این گرانی‌ها روح امید را از جامعه گرفته، جوانان انگیزه‌ای برای ورود به بازار کار ندارند و حتی قدرت ادواچ ندارند.

او افزود: ما اعلام کردیم از گرانی دلار و تصمیمات اقتصادی دولت، سودجویان منتفع شدند و نیروی کار و تولید کنندگان واقعی زمین خوردند.



به گفته اسدی، انتظار گروه کارگری این است که دولت برنامه‌ای مدون برای برگرداندن امید به نیروی کار ارائه دهد و تورم مهار شود. عضو کارگری شورای عالی کار بایان اینکه «بن روزها زمنه‌های آزادسازی قیمت دارو و نان شنیده می‌شود» اگر این اتفاقات بیفتد، سفره کارگران باز هم کوچک‌تر می‌شود» تصریح کرد: منتظر برنامه‌های دولت هستیم. اگر تورم مهار نشود افزایش حقوق فایده‌ای ندارد. شمالی‌ت با این‌باره عنوان یک قلم کالای اساسی در نظر بگیرد، قیمت آن هفتگی و روز به روز گران‌تر می‌شود.

این فعال کارگری گفت: دولت کالابرگ یک میلیون تومانی را تصویب و اجرا کرد اما از همان زمان تا امروز ارزش کالابرگ ۲۰ تا ۳۰ درصد کاهش یافته است. سه ماه پیش قیمت هر کیلو برنج حدود ۲۵۰ هزار تومان بود، حالا به بیش از ۴۰۰ هزار تومان رسیده و در نتیجه در همین مدت کم، اثر بخشی کالابرگ ۳۰ درصد کمتر شده است. او ادامه داد: در این نشست، بحث معیشت بازنشستگان تأمین اجتماعی نیز مطرح شد. بازنشستگان شرایط اسفباری دارند و نتایج مذاکرات مزدی روی تصمیم برای افزایش مستمری آن‌ها نیز تأثیر می‌گذارد. اسدی در ارتباط با ادامه مذاکرات مزدی گفت: زمان جلسه بعدی هنوز معلوم نیست اما تقاضا کردیم نشست‌ها به سرعت برگزار شود و در نشست بعدی، وزیر و مدیران اقتصادی یبایند و برنامه‌های راهبردی و اجرایی خود را اعلام کنند.

او در پایان در مورد زمان محاسبه نهایی و تصویب رقم سبد معیشت خانوارهای کارگری گفت: تورم هفتگی افزایش می‌یابد، بنابراین احتمالاً محاسبه سبد معیشت با داده‌های تورمی بهمن که از سوی مرکز آمار اعلام می‌شود، انجام خواهد شد. امیدواریم در نشست‌های بعدی شورای عالی کار، نرخ سبد معیشت نهایی و حداقل دستمزد بر اساس این نرخ تعیین شود.

■ ■ ■

تجمع بازنشستگان کارگری در شوش و کرمانشاه



جمعی از بازنشستگان تأمین اجتماعی روز گذشته در شوش و کرمانشاه تجمع اعتراضی برگزار کردند. به گزارش اینلنا، خواستار این بازنشستگان، افزایش مستمری مطابق خط فقر و بهبود مندی از خدمات رایگان در مان است. آن‌ها می‌گویند: زندگی مان به‌در بسته خورده است، یکی از بازنشستگان شوش بایان اینکه حقوق همه بازنشستگان باید به اندازه هزینه‌های زندگی افزایش یابد، گفت: با افزایش پلکانی مستمری‌ها و فقیرسازی بازنشستگان مخالفیم.

■ ■ ■

آزادی یک فعال صنفی معلمان با وثیقه



یک فعال صنفی معلمان پس از حدود یک ماه بازداشت آزاد شد. به گزارش اینلنا، «رخا مسلمی» فعال صنفی معلمان، روز جمعه ۱۹ ماه بازداشت و به زندان همدان منتقل شده بود. این فعال صنفی پس از گذشت نزدیک به یک ماه، روز شنبه (۲۵ بهمن ماه) با تودیع وثیقه‌ای سنگین از بازداشت آزاد شد. مسلمی، معلم دبیرستان و عضو فعال کانون صنفی معلمان همدان است.

حداقل مخارج یک زندگی ساده کمتر از ۶۰ میلیون تومان در ماه نیست

«مزد خوب» یعنی درآمد نزدیک به هزینه سبد معیشت



خوراکی اصلی و کلیدی سفره‌های مردم افزایش ۲۰۰ تا ۳۰۰ درصدی داشته‌اند.

کالابرگ یک میلیونی برای فرار از خط فقر ۶۰ میلیونی

این فعال کارگری گفت: اگر مبنای محاسبه سبد معیشت، نرخ واقعی اقلام خوراکی و نیازهای واقعی زندگی باشد و سپس بر اساس آن نرخ واقعی خط فقر محاسبه شود، حداقل خط فقر رقمی در حدود ۶۰ میلیون تومان خواهد بود. بنابراین حتی اگر پایه حقوق را دو برابر هم کنند باز با حداقل حقوق، سبد معیشت خانوار تأمین نمی‌شود.

وی تأکید کرد: با یک میلیون تومانی که دولت

برای هر فرد در ازای حذف اثر ترجیحی تخصیص داده، مشکل معیشت حل نمی‌شود چرا که با این

است. اما منظور از «افزایش‌های خوب» چیست؟ نمایندگان کارگری می‌گویند افزایش خوب در حالی محقق می‌شود که حداقل دستمزد رقمی نزدیک به سبد معیشت تعیین شود آن هم وقتی سبد معیشت کارگران طبق برآوردها از ۵۰ تا ۷۰ میلیون تومان تخمین زده شده است.

«کبر شوکت» فعال کارگری در رابطه با این موضوع گفت: در سال جاری، هم شاهد حذف ارز ترجیحی بوده‌ایم و هم افزایش شدید قیمت‌ها را داشتیم. به‌عنوان مثال، قیمت گوشت که ابتدای سال گذشته کیلویی حدود ۵۰۰ هزار تومان بود، اکنون به حداقل یک میلیون و ۵۰۰ هزار تومان یا حتی بیشتر رسیده است. برنجی که پیشتر کیلویی ۱۵۰ هزار تومان خریداری می‌شد، اکنون به حدود ۴۵۰ هزار تومان رسیده است. به‌طور کلی، اقلام

با اجرایی شدن سیاست حذف ارز ترجیحی، قیمت بسیاری از کالاها افزایش یافته و اقتصاددانان پیش‌بینی می‌کنند که سبد معیشت کارگران در پی اجرای این سیاست، نرخ افزایشی قابل توجهی داشته باشد. اما آیا در جلسات مزدی شورای عالی کار، صحبت از نرخ واقعی سبد حداقل‌های زندگی است و آیا می‌توان امیدوار بود که دستمزد ۱۴۰۵ کارگران مطابق با نرخ سبد معیشت تعیین شود؟

«احمد میردی» وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی بیشتر در پاسخ به این سوال به «اینلنا» گفته بود: «در جلسات مقدماتی شورای عالی کار که طی دو هفته گذشته برگزار شده، مباحث متعدد مطرح شده و کارفرمایان هستند افزایش‌های خوبی انجام

شود. هدف اصلی، حفظ قدرت خرید کارگران

گفت و گو

مخالفت یک استاد اقتصاد با افزایش چند بار در سال دستمزدها

تولید تورم از دولت و افزایش حقوق از جیب بخش خصوصی درست نیست

در روزهای گذشته رئیس مجلس ایده افزایش دوبار در سال حقوق‌ها را مطرح کرد، پیشنهاد کالیاف که بیشتر نیز از سوی برخی نمایندگان مجلس مطرح شده بود، این پرسش را جدی‌تر از همیشه پیش‌روی سیاست‌گذار دارد که آیا راه‌حل فشار معیشتی، چند نوبت افزایش دستمزد است یا بازگشت به وظیفه اصلی حاکمیت یعنی مهار تورم و حفظ ارزش پول ملی؟

«مهدی فیضی» اقتصاددان و عضو هیأت علمی دانشکده اقتصاد



گزارش

عزیز خانی: افزایش ۴۰ درصدی حقوق، مُسکنی موقت در برابر تورم مزمن است

دستمزد بالا می‌رود، قدرت خرید نه

تورم، عامل اصلی بی‌اثر شدن افزایش حقوق

«فاطمه عزیز خانی» استاد دانشگاه علامه در گفت‌وگو با اقتصاد ۲۴ با اشاره به مبنای تعیین مالیات بر حقوق و تأثیر آن بر تعیین مزد گفت: تا توجه به اینکه اعمال مالیات بر درآمدهای ماهانه بالاتر از ۴۰ میلیون تومان صورت می‌گیرد، این تصمیم عملاً تأثیری بر روند مذاکرات



مربوط به حداقل دستمزد نخواهد داشت چرا که حتی در صورت افزایش حداقل حقوق در چار چوب مذاکرات مزدی سالانه، دریافتی حداقل‌گیران به این سطح نمی‌رسد.

وی افزود: از همین رو، مباحث مطرح‌شده درباره معافیت‌های مالیاتی، ارتباط مستقیمی با کارگران و کارمندانی که حداقل دستمزد را دریافت می‌کنند، ندارد. حتی اگر مؤلفه‌هایی مانند حق مسکن، حق عائله‌مندی و سایر مزایای مزدی نیز در محاسبات لحاظ شود، مجموع دریافتی حداقل‌گیران، چه در بخش خصوصی، چه در بخش دولتی و چه در قراردادهای پیمانکاری، ۴۰ میلیون تومان نخواهد رسید.

این استاد دانشگاه ادامه داد: در مقابل، در سطوح بالاتر مزدی، شاهد حقوق‌هایی چندین برابر حداقل دستمزد هستیم که طبیعتاً مشمول قواعد تعیین‌شده در نظام مالیات بر حقوق می‌شوند. بنابراین این نباید این دوسطح در آمدی کاملاً متفاوت را با یکدیگر خلط کرد.

عزیز خانی با اشاره به فشارهای اقتصادی بر حقوق‌گیران تصریح کرد: در شرایط فعلی اقتصاد، حقوق‌گیران از جمله گروه‌هایی هستند که بیشتر به فشار را تحمل می‌کنند چرا که مالیات آن‌ها به‌صورت مستقیم و اجتناب‌ناپذیر از منبع گسترده می‌شود و امکان‌های برای فرار مالیاتی ندارند، در حالی که در برخی بخش‌های دیگر اقتصاد، امکان گریز از مالیات به‌مراتب بیشتر است.

وی تأکید کرد: آنچه بیش از هر عامل دیگری به معیشت مردم و

یارانه حتی یک کیلو گوشت هم نمی‌توان خرید! مسأله دیگر این است که حداقل دستمزد هر سال براساس قیمت‌های سال قبل تعیین می‌شود و لذا معمولاً دستمزد ارزش خود را در میانه سال از دست می‌دهد.

سرکوب مزد: سیاستی به قدمت چند سال

شوکت با اشاره به سرکوب مزد کارگران طی سال‌ها گفت: امسال شرایط به‌مراتب سخت‌تر است چون هم افزایش شدید نرخ ارز را تجربه کرده‌ایم که تأثیر مستقیم بر زندگی مردم دارد و هم هزینه‌های ناشی از حذف ارز ترجیحی مستقیماً بر دوش خانوارها تحمیل شده است.

این فعال کارگری ادامه‌ده داد: حداقل انتظار این است که مجموع حقوق و مزایای دریافتی کارگران در ابتدای سال، بتواند دست کم ۶۰ درصد سبد معیشت را پوشش دهد. در شرایط فعلی نباید به کمتر از این راضی شد. البته منظور من نرخ واقعی سبد معیشت است، نه اینکه با اقداماتی مثل تغییر اقلام و سبد و کم کردن کالری مورد نیاز خانوار کارگری، نرخ را کمتر از میزان واقعی تعیین کنند و بعد مدعی شوند دستمزد به سبد معیشت نزدیک شده است.

شوکت گفت: تبعات سرکوب مزدی نه تنها متوجه کارگران، بلکه متوجه کارفرمایان نیز خواهد شد. تجربه سال‌های گذشته نشان داد که زمانی که دستمزدها از نرخ تورم بسته شود، پس از کارگران، بیشترین آسیب متوجه کارفرمایان است.

این موضوع در سنوات گذشته باعث شد نیروی کار

پایین بستن دستمزد، یک بازی

«باخت-باخت» برای کارگرو

کارفرماست. اگر قرار است بخش تولید دوباره جذابیت خود را برای نیروی کار

به دست بیاورد، باید سیاست‌های

اتخاذ شود که حس تعلق و مشارکت را

در کارگران تقویت کند



با یک میلیون تومانی که دولت برای

هر فرد در ازای حذف ارز ترجیحی

تخصیص داده، مشکل معیشت حل

نمی‌شود چرا که با این یارانه حتی یک

کیلو گوشت هم نمی‌توان خرید

از واحدهای تولیدی فاصله بگیرد. امروز نیز شاهد هستیم که کارگران ترجیح می‌دهند به مشاغل واسطه‌ای یا خدماتی مانند حمل‌ونقل اینترنتی یا فعالیت‌های روزمزدی روی بیاورند چون در مدت کوتاهی‌تر در آمدی معادل یا حتی بیشتر از حقوق ماهانه در بخش تولید کسب می‌کنند.

دستمزد کم: بازی باخت - باخت

کارگر و کارفرما

وی تأکید کرد: کارفرمایان باید توجه داشته باشند که پایین بستن دستمزد، یک بازی «باخت-باخت» برای کارگر و کارفرماست. اگر قرار است بخش تولید دوباره جذابیت خود را برای نیروی کار به دست بیاورد، باید سیاست‌هایی اتخاذ شود که حس تعلق و مشارکت را در کارگران تقویت کند. در دهه‌های گذشته، واگذاری بخشی از سهام واحدهای تولیدی به کارگران، موجب افزایش بهره‌وری و تعهد نیروی کار می‌شد. متأسفانه بسیاری از این سیاست‌ها در گذر زمان کنار گذاشته شده‌اند.

شوکت گفت: امروز کارفرمایان اعلام می‌کنند که سالانه تعداد قابل توجهی از نیروی کار خود را از دست می‌دهند و ناچارند نیروهای جدید و کم‌تجربه جذب کنند که این امر هزینه و زیان مضاعف به همراه دارد. بدون تردید، راه‌یابی این مشکل، سرکوب مزدی و هم‌زمان حذف تدریجی امتیازاتی است که بیشتر به نیروی کار داده می‌شد تا در کار خود باقی بمانند و بهره‌وری داشته باشند.

شوکت گفت: امروز کارفرمایان اعلام می‌کنند که سالانه تعداد قابل توجهی از نیروی کار خود را از دست می‌دهند و ناچارند نیروهای جدید و کم‌تجربه جذب کنند که این امر هزینه و زیان مضاعف به همراه دارد. بدون تردید، راه‌یابی این مشکل، سرکوب مزدی و هم‌زمان حذف تدریجی امتیازاتی است که بیشتر به نیروی کار داده می‌شد تا در کار خود باقی بمانند و بهره‌وری داشته باشند.

شوکت گفت: امروز کارفرمایان اعلام می‌کنند که سالانه تعداد قابل توجهی از نیروی کار خود را از دست می‌دهند و ناچارند نیروهای جدید و کم‌تجربه جذب کنند که این امر هزینه و زیان مضاعف به همراه دارد. بدون تردید، راه‌یابی این مشکل، سرکوب مزدی و هم‌زمان حذف تدریجی امتیازاتی است که بیشتر به نیروی کار داده می‌شد تا در کار خود باقی بمانند و بهره‌وری داشته باشند.

شوکت گفت: امروز کارفرمایان اعلام می‌کنند که سالانه تعداد قابل توجهی از نیروی کار خود را از دست می‌دهند و ناچارند نیروهای جدید و کم‌تجربه جذب کنند که این امر هزینه و زیان مضاعف به همراه دارد. بدون تردید، راه‌یابی این مشکل، سرکوب مزدی و هم‌زمان حذف تدریجی امتیازاتی است که بیشتر به نیروی کار داده می‌شد تا در کار خود باقی بمانند و بهره‌وری داشته باشند.

شوکت گفت: امروز کارفرمایان اعلام می‌کنند که سالانه تعداد قابل توجهی از نیروی کار خود را از دست می‌دهند و ناچارند نیروهای جدید و کم‌تجربه جذب کنند که این امر هزینه و زیان مضاعف به همراه دارد. بدون تردید، راه‌یابی این مشکل، سرکوب مزدی و هم‌زمان حذف تدریجی امتیازاتی است که بیشتر به نیروی کار داده می‌شد تا در کار خود باقی بمانند و بهره‌وری داشته باشند.

شوکت گفت: امروز کارفرمایان اعلام می‌کنند که سالانه تعداد قابل توجهی از نیروی کار خود را از دست می‌دهند و ناچارند نیروهای جدید و کم‌تجربه جذب کنند که این امر هزینه و زیان مضاعف به همراه دارد. بدون تردید، راه‌یابی این مشکل، سرکوب مزدی و هم‌زمان حذف تدریجی امتیازاتی است که بیشتر به نیروی کار داده می‌شد تا در کار خود باقی بمانند و بهره‌وری داشته باشند.

شوکت گفت: امروز کارفرمایان اعلام می‌کنند که سالانه تعداد قابل توجهی از نیروی کار خود را از دست می‌دهند و ناچارند نیروهای جدید و کم‌تجربه جذب کنند که این امر هزینه و زیان مضاعف به همراه دارد. بدون تردید، راه‌یابی این مشکل، سرکوب مزدی و هم‌زمان حذف تدریجی امتیازاتی است که بیشتر به نیروی کار داده می‌شد تا در کار خود باقی بمانند و بهره‌وری داشته باشند.

شوکت گفت: امروز کارفرمایان اعلام می‌کنند که سالانه تعداد قابل توجهی از نیروی کار خود را از دست می‌دهند و ناچارند نیروهای جدید و کم‌تجربه جذب کنند که این امر هزینه و زیان مضاعف به همراه دارد. بدون تردید، راه‌یابی این مشکل، سرکوب مزدی و هم‌زمان حذف تدریجی امتیازاتی است که بیشتر به نیروی کار داده می‌شد تا در کار خود باقی بمانند و بهره‌وری داشته باشند.

شوکت گفت: امروز کارفرمایان اعلام می‌کنند که سالانه تعداد قابل توجهی از نیروی کار خود را از دست می‌دهند و ناچارند نیروهای جدید و کم‌تجربه جذب کنند که این امر هزینه و زیان مضاعف به همراه دارد. بدون تردید، راه‌یابی این مشکل، سرکوب مزدی و هم‌زمان حذف تدریجی امتیازاتی است که بیشتر به نیروی کار داده می‌شد تا در کار خود باقی بمانند و بهره‌وری داشته باشند.

شوکت گفت: امروز کارفرمایان اعلام می‌کنند که سالانه تعداد قابل توجهی از نیروی کار خود را از دست می‌دهند و ناچارند نیروهای جدید و کم‌تجربه جذب کنند که این امر هزینه و زیان مضاعف به همراه دارد. بدون تردید، راه‌یابی این مشکل، سرکوب مزدی و هم‌زمان حذف تدریجی امتیازاتی است که بیشتر به نیروی کار داده می‌شد تا در کار خود باقی بمانند و بهره‌وری داشته باشند.

شوکت گفت: امروز کارفرمایان اعلام می‌کنند که سالانه تعداد قابل توجهی از نیروی کار خود را از دست می‌دهند و ناچارند نیروهای جدید و کم‌تجربه جذب کنند که این امر هزینه و زیان مضاعف به همراه دارد. بدون تردید، راه‌یابی این مشکل، سرکوب مزدی و هم‌زمان حذف تدریجی امتیازاتی است که بیشتر به نیروی کار داده می‌شد تا در کار خود باقی بمانند و بهره‌وری داشته باشند.

شوکت گفت: امروز کارفرمایان اعلام می‌کنند که سالانه تعداد قابل توجهی از نیروی کار خود را از دست می‌دهند و ناچارند نیروهای جدید و کم‌تجربه جذب کنند که این امر هزینه و زیان مضاعف به همراه دارد. بدون تردید، راه‌یابی این مشکل، سرکوب مزدی و هم‌زمان حذف تدریجی امتیازاتی است که بیشتر به نیروی کار داده می‌شد تا در کار خود باقی بمانند و بهره‌وری داشته باشند.

شوکت گفت: امروز کارفرمایان اعلام می‌کنند که سالانه تعداد قابل توجهی از نیروی کار خود را از دست می‌دهند و ناچارند نیروهای جدید و کم‌تجربه جذب کنند که این امر هزینه و زیان مضاعف به همراه دارد. بدون تردید، راه‌یابی این مشکل، سرکوب مزدی و هم‌زمان حذف تدریجی امتیازاتی است که بیشتر به نیروی کار داده می‌شد تا در کار خود باقی بمانند و بهره‌وری داشته باشند.

شوکت گفت: امروز کارفرمایان اعلام می‌کنند که سالانه تعداد قابل توجهی از نیروی کار خود را از دست می‌دهند و ناچارند نیروهای جدید و کم‌تجربه جذب کنند که این امر هزینه و زیان مضاعف به همراه دارد. بدون تردید، راه‌یابی این مشکل، سرکوب مزدی و هم‌زمان حذف تدریجی امتیازاتی است که بیشتر به نیروی کار داده می‌شد تا در کار خود باقی بمانند و بهره‌وری داشته باشند.

شوکت گفت: امروز کارفرمایان اعلام می‌کنند که سالانه تعداد قابل توجهی از نیروی کار خود را از دست می‌دهند و ناچارند نیروهای جدید و کم‌تجربه جذب کنند که این امر هزینه و زیان مضاعف به همراه دارد. بدون تردید، راه‌یابی این مشکل، سرکوب مزدی و هم‌زمان حذف تدریجی امتیازاتی است که بیشتر به نیروی کار داده می‌شد تا در کار خود باقی بمانند و بهره‌وری داشته باشند.

شوکت گفت: امروز کارفرمایان اعلام می‌کنند که سالانه تعداد قابل توجهی از نیروی کار خود را از دست می‌دهند و ناچارند نیروهای جدید و کم‌تجربه جذب کنند که این امر هزینه و زیان مضاعف به همراه دارد. بدون تردید، راه‌یابی این مشکل، سرکوب مزدی و هم‌زمان حذف تدریجی امتیازاتی است که بیشتر به نیروی کار داده می‌شد تا در کار خود باقی بمانند و بهره‌وری داشته باشند.

شوکت گفت: امروز کارفرمایان اعلام می‌کنند که سالانه تعداد قابل توجهی از نیروی کار خود را از دست می‌دهند و ناچارند نیروهای جدید و کم‌تجربه جذب کنند که این امر هزینه و زیان مضاعف به همراه دارد. بدون تردید، راه‌یابی این مشکل، سرکوب مزدی و هم‌زمان حذف تدریجی امتیازاتی است که بیشتر به نیروی کار داده می‌شد تا در کار خود باقی بمانند و بهره‌وری داشته باشند.

شوکت گفت: امروز کارفرمایان اعلام می‌کنند که سالانه تعداد قابل توجهی از نیروی کار خود را از دست می‌دهند و ناچارند نیروهای جدید و کم‌تجربه جذب کنند که این امر هزینه و زیان مضاعف به همراه دارد. بدون تردید، راه‌یابی این مشکل، سرکوب مزدی و هم‌زمان حذف تدریجی امتیازاتی است که بیشتر به نیروی کار داده می‌شد تا در کار خود باقی بمانند و بهره‌وری داشته باشند.

شوکت گفت: امروز کارفرمایان اعلام می‌کنند که سالانه تعداد قابل توجهی از نیروی کار خود را از دست می‌دهند و ناچارند نیروهای جدید و کم‌تجربه جذب کنند که این امر هزینه و زیان مضاعف به همراه دارد. بدون تردید، راه‌یابی این مشکل، سرکوب مزدی و هم‌زمان حذف تدریجی امتیازاتی است که بیشتر به نیروی کار داده می‌شد تا در کار خود باقی بمانند و بهره‌وری داشته باشند.

شوکت گفت: امروز کارفرمایان اعلام می‌کنند که سالانه تعداد قابل توجهی از نیروی کار خود را از دست می‌دهند و ناچارند نیروهای جدید و کم‌تجربه جذب کنند که این امر هزینه و زیان مضاعف به همراه دارد. بدون تردید، راه‌یابی این مشکل، سرکوب مزدی و هم‌زمان حذف تدریجی امتیازاتی است که بیشتر به نیروی کار داده می‌شد تا در کار خود باقی بمانند و بهره‌وری داشته باشند.

شوکت گفت: امروز کارفرمایان اعلام می‌کنند که سالانه تعداد قابل توجهی از نیروی کار خود را از دست می‌دهند و ناچارند نیروهای جدید و کم‌تجربه جذب کنند که این امر هزینه و زیان مضاعف به همراه دارد. بدون تردید، راه‌یابی این مشکل، سرکوب مزدی و هم‌زمان حذف تدریجی امتیازاتی است که بیشتر به نیروی کار داده می‌شد تا در کار خود باقی بمانند و بهره‌وری داشته باشند.

شوکت گفت: امروز کارفرمایان اعلام می‌کنند که سالانه تعداد قابل توجهی از نیروی کار خود را از دست می‌دهند و ناچارند نیروهای جدید و کم‌تجربه جذب کنند که این امر هزینه و زیان مضاعف به همراه دارد. بدون تردید، راه‌یابی این مشکل، سرکوب مزدی و هم‌زمان حذف تدریجی امتیازاتی است که بیشتر به نیروی کار داده می‌شد تا در کار خود باقی بمانند و بهره‌وری داشته باشند.

شوکت گفت: امروز کارفرمایان اعلام می‌کنند که سالانه تعداد قابل توجهی از نیروی کار خود را از دست می‌دهند و ناچارند نیروهای جدید و کم‌تجربه جذب کنند که این امر هزینه و زیان مضاعف به همراه دارد. بدون تردید، راه‌یابی این مشکل، سرکوب مزدی و هم‌زمان حذف تدریجی امتیازاتی است که بیشتر به نیروی کار داده می‌شد تا در کار خود باقی بمانند و بهره‌وری داشته باشند.

شوکت گفت: امروز کارفرمایان اعلام می‌کنند که سالانه تعداد قابل توجهی از نیروی کار خود را از دست می‌دهند و ناچارند نیروهای جدید و کم‌تجربه جذب کنند که این امر هزینه و زیان مضاعف به همراه دارد. بدون تردید، راه‌یابی این مشکل، سرکوب مزدی و هم‌زمان حذف تدریجی امتیازاتی است که بیشتر به نیروی کار داده می‌شد تا در کار خود باقی بمانند و بهره‌وری داشته باشند.

شوکت گفت: امروز کارفرمایان اعلام می‌کنند که سالانه تعداد قابل توجهی از نیروی کار خود را از دست می‌دهند و ناچارند نیروهای جدید و کم‌تجربه جذب کنند که این امر هزینه و زیان مضاعف به همراه دارد. بدون تردید، راه‌یابی این مشکل، سرکوب مزدی و هم‌زمان حذف تدریجی امتیازاتی است که بیشتر به نیروی کار داده می‌شد تا در کار خود باقی بمانند و بهره‌وری داشته باشند.

شوکت گفت: امروز کارفرمایان اعلام می‌کنند که سالانه تعداد قابل توجهی از نیروی کار خود را از دست می‌دهند و ناچارند نیروهای جدید و کم‌تجربه جذب کنند که این امر هزینه و زیان مضاعف به همراه دارد. بدون تردید، راه‌یابی این مشکل، سرکوب مزدی و هم‌زمان حذف تدریجی امتیازاتی است که بیشتر به نیروی کار داده می‌شد تا در کار خود باقی بمانند و بهره‌وری داشته باشند.

شوکت گفت: امروز کارفرمایان اعلام می‌کنند که سالانه تعداد قابل توجهی از نیروی کار خود را از دست می‌دهند و ناچارند نیروهای جدید و کم‌تجربه جذب کنند که این امر هزینه و زیان مضاعف به همراه دارد. بدون تردید، راه‌یابی این مشکل، سرکوب مزدی و هم‌زمان حذف تدریجی امتیازاتی است که بیشتر به نیروی کار داده می‌شد تا در کار خود باقی بمانند و بهره‌وری داشته باشند.

شوکت گفت: امروز کارفرمایان اعلام می‌کنند که سالانه تعداد قابل توجهی از نیروی کار خود را از دست می‌دهند و ناچارند نیروهای جدید و کم‌تجربه جذب کنند که این امر هزینه و زیان مضاعف به همراه دارد. بدون تردید، راه‌یابی این مشکل، سرکوب مزدی و هم‌زمان حذف تدریجی امتیازاتی است که بیشتر به نیروی کار داده می‌شد تا در کار خود باقی بمانند و بهره‌وری داشته باشند.

شوکت گفت: امروز کارفرمایان اعلام می‌کنند که سالانه تعداد قابل توجهی از نیروی کار خود را از دست می‌دهند و ناچارند نیروهای جدید و کم‌تجربه جذب کنند که این امر هزینه و زیان مضاعف به همراه دارد. بدون تردید، راه‌یابی این مشکل، سرکوب مزدی و هم‌زمان حذف تدریجی امتیازاتی است که بیشتر به نیروی کار داده می‌شد تا در کار خود باقی بمانند و بهره‌وری داشته باشند.

شوکت گفت: امروز کارفرمایان اعلام می‌کنند که سالانه تعداد قابل توجهی از نیروی کار خود را از دست می‌دهند و ناچارند نیروهای جدید و کم‌تجربه جذب کنند که این امر هزینه و زیان مضاعف به همراه دارد. بدون تردید، راه‌یابی این مشکل، سرکوب مزدی و هم‌زمان حذف تدریجی امتیازاتی است که بیشتر به نیروی کار داده می‌شد تا در کار خود باقی بمانند و بهره‌وری داشته باشند.

شوکت گفت: امروز کارفرمایان اعلام می‌کنند که سالانه تعداد قابل توجهی از نیروی کار خود را از دست می‌دهند و ناچارند نیروهای جدید و کم‌تجربه جذب کنند که این امر هزینه و زیان مضاعف به همراه دارد. بدون تردید، راه‌یابی این مشکل، سرکوب مزدی و هم‌زمان حذف تدریجی امتیازاتی است که بیشتر به نیروی کار داده می‌شد تا در کار خود باقی بمانند و بهره‌وری داشته باشند.

شوکت گفت: امروز کارفرمایان اعلام می‌کنند که سالانه تعداد قابل توجهی از نیروی کار خود را از دست می‌دهند و ناچارند نیروهای جدید و کم‌تجربه جذب کنند که این امر هزینه و زیان مضاعف به همراه دارد. بدون تردید، راه‌یابی این مشکل، سرکوب مزدی و هم‌زمان حذف تدریجی امتیازاتی است که بیشتر به نیروی کار داده می‌شد تا در کار خود باقی بمانند و بهره‌وری داشته باشند.

شوکت گفت: امروز کارفرمایان اعلام می‌کنند که سالانه تعداد قابل توجهی از نیروی کار خود را از دست می‌دهند و ناچارند نیروهای جدید و کم‌تجربه جذب کنند که این امر هزینه و زیان مضاعف به همراه دارد. بدون تردید، راه‌یابی این مشکل، سرکوب مزدی و هم‌زمان حذف تدریجی امتیازاتی است که بیشتر به نیروی کار داده می‌شد تا در کار خود باقی بمانند و بهره‌وری داشته باشند.

شوکت گفت: امروز کارفرمایان اعلام می‌کنند که سالانه تعداد قابل توجهی از نیروی کار خود را از دست می‌دهند و ناچارند نیروهای جدید و کم‌تجربه جذب کنند که این امر هزینه و زیان مضاعف به همراه دارد. بدون تردید، راه‌یابی این مشکل، سرکوب مزدی و هم‌زمان حذف تدریجی امتیازاتی است که بیشتر به نیروی کار داده می‌شد تا در کار خود باقی بمانند و بهره‌وری داشته باشند.

شوکت گفت: امروز کارفرمایان اعلام می‌کنند که سالانه تعداد قابل توجهی از نیروی کار خود را از دست می‌دهند و ناچارند نیروهای جدید و کم‌تجربه جذب کنند که این امر هزینه و زیان مضاعف به همراه دارد. بدون تردید، راه‌یابی این مشکل، سرکوب مزدی و هم‌زمان حذف تدریجی امتیازاتی است که بیشتر به نیروی کار داده می‌شد تا در کار خود باقی بمانند و بهره‌وری داشته باشند.

شوکت گفت: امروز کارفرمایان اعلام می‌کنند که سالانه تعداد قابل توجهی از نیروی کار خود را از دست می‌دهند و ناچارند نیروهای جدید و کم‌تجربه جذب کنند که این امر هزینه و زیان مضاعف به همراه دارد. بدون تردید، راه‌یابی این مشکل، سرکوب مزدی و هم‌زمان حذف تدریجی امتیازاتی است که بیشتر به نیروی کار داده می‌شد تا در کار خود باقی بمانند و بهره‌وری داشته باشند.

شوکت گفت: امروز کارفرمایان اعلام می‌کنند که سالانه تعداد قابل توجهی از نیروی کار خود را از دست می‌دهند و ناچارند نیروهای جدید و کم‌تجربه جذب کنند که این امر هزینه و زیان مضاعف به همراه دارد. بدون تردید، راه‌یابی این مشکل، سرکوب مزدی و هم‌زمان حذف تدریجی امتیازاتی است که بیشتر به نیروی کار داده می‌شد تا در کار خود باقی بمانند و بهره‌وری داشته باشند.

شوکت گفت: امروز کارفرمایان اعلام می‌کنند که سالانه تعداد قابل توجهی از نیروی کار خود را از دست می‌دهند و ناچارند نیروهای جدید و کم‌تجربه جذب کنند که این امر هزینه و زیان مضاعف به همراه دارد. بدون تردید، راه‌یابی این مشکل، سرکوب مزدی و هم‌زمان حذف تدریجی امتیازاتی است که بیشتر به نیروی کار داده می‌شد تا در کار خود باقی بمانند و بهره‌وری داشته باشند.

شوکت گفت: امروز کارفرمایان اعلام می‌کنند که سالانه تعداد قابل توجهی از نیروی کار خود را از دست می‌دهند و ناچارند نیروهای جدید و کم‌تجربه جذب کنند که این امر هزینه و زیان مضاعف به همراه دارد. بدون تردید، راه‌یابی این مشکل، سرکوب مزدی و هم‌زمان حذف تدریجی امتیازاتی است که بیشتر به نیروی کار داده می‌شد تا در کار خود باقی بمانند و بهره‌وری داشته باشند.

شوکت گفت: امروز کارفرمایان اعلام می‌کنند که سالانه تعداد قابل توجهی از نیروی کار خود را از دست می‌دهند و ناچارند نیروهای جدید و کم‌تجربه جذب کنند که این امر هزینه و زیان مضاعف به همراه دارد. بدون تردید، راه‌یابی این مشکل، سرکوب مزدی و هم‌زمان