

روایتی از یک بازگشت

خصوصی سازی ماشین سازی تبریز به آخر خط رسید



گروه ماشین سازی تبریز یکی از بزرگترین کارخانه‌های شهر تبریز واقع در قراملک است. این کارخانه تولیدکننده انواع ماشین‌های صنعتی همانند انواع ماشین‌ابزار، کمپرسورهای صنعتی، پمپ‌های آب، الکتروموتور، لیفترک، انواع موتورهای دیزلی، ماشین آلات نساجی، ماشین‌های تراش، ماشین‌های فرز، ماشین‌های مته، قطعات ریخته و دستگاه‌های سی‌ان‌سی است که پس از ماشین سازی اراک دومین ماشین سازی بزرگ ایران محسوب می‌شود.

قرار داد ساخت، تکمیل و توسعه کارخانه ماشین سازی تبریز با هدف تولید انواع ماشین آلات صنعتی با پیشنهاد و پیگیری‌های وزیر نیروی دولت جمشید آموزگار (مهندس تقوی تولگی) در سال ۱۳۴۶ بین ایران و چکسلواکی منعقد شد و این کارخانه از سال ۱۳۵۱ مورد بهره‌برداری قرار گرفت.

در سال‌های بعد بخش‌هایی از شرکت ماشین سازی تبریز از مجموعه ماشین سازی، منفک و به صورت مستقل به فعالیت خود ادامه دادند.

این بخش‌ها شامل شرکت ریخته‌گری ماشین سازی تبریز و شرکت گسترش صنایع ریلی ایران است.

این مجتمع بزرگ صنعتی با حدود ۵۰ سال قدمت از حدود ۱۰ سال قبل و به دنبال اعلام خصوصی سازی آن در راستای اصل ۴۴ دچار مشکل شد و از سال‌های عظمت و شکوه و خود فاصله گرفت. مشکلات، ماشین سازی را که روزگاری سرآمد صنایع سنگین و

مشکلات ماشین سازی جزو دغدغه‌های مردم آذربایجان بود

معاون امور مجلس، حقوقی و استان‌های وزارت تعاون کار و رفاه اجتماعی در آیین واگذاری کارخانه ماشین سازی تبریز به صندوق بازنشستگی فولاد با بیان اینکه در سال‌های گذشته به یکی از دغدغه‌های مردم منطقه تبدیل شده بود، اظهار کرد: وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی این رویکرد را در برنامه خود قرار داده است که امانتدار خوبی برای مردم باشد تا ضرری به بیت‌المال وارد نشود.

میرهادی قره سیدرومیانی، شفایفیت در امور را یکی از مهم‌ترین سیاست‌های این وزارتخانه برای اداره این مجتمع شکل گیر دودر نهایت این ابهامات به همراه مجموعه مشکلاتی همچون عدم پرداخت حقوق کارگران که سبب تجمعات چندین باره آنها شده بود، مسئولان را به این نتیجه رساند که عطای خصوصی سازی این مجتمع را به

لقایش بخشند. اواخر هفته گذشته بود که قره سیدرومیانی، معاون حقوقی و پارلمانی وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی اعلام کرد که ماشین سازی به صندوق بازنشستگان فولاد بازگردانده شده است و روز گذشته، در مراسمی این واگذاری انجام شد.

گفته می‌شود پرداخت نشدن ۲ قسط از اقساط ماشین سازی توسط خریداران، فرخ‌زاد، بستر ساز خلع ید مالکیت ماشین سازی از وی بوده است. عبور از مرز ۲۴ میلیون نفر به ۲۴ میلیون و ۳۸۲ هزار و ۷۴۴ نفر رسید. جمعیت شاغل در حالی از مرز ۲۴ میلیون نفر عبور کرد که جمعیت فعال ۴۳ هزار و ۵۰۰ نفر کاهش داشته که این می‌تواند بیانگر پیشی گرفتن سرعت رشد اشتغال نسبت به سرعت رشد بیکاری باشد.

در عین حال جمعیت بیکار نیز کاهش یافت و بعد از سال‌ها که این نرخ در محدوده ۳ میلیون نفر بود و به رغم رشد «جمعیت در سن کار» طی سال‌های اخیر، جمعیت بیکار در بهار امسال نسبت به بهار سال گذشته ۲۶۴ هزار و ۷۸۹ نفر کاهش یافت و به ۲ میلیون و ۹۵۶ هزار و ۶۸۷ نفر رسید.

جمعیت جوانان بیکار در بازه سنی ۱۵ تا ۲۹ سال که بیش از نیمی از جمعیت بیکار کشور را به خود اختصاص می‌دهند، یک میلیون و ۵۵۰ هزار و ۴۹۷ نفر گزارش شده است که این میزان در بهار سال گذشته یک

توجه به اینکه صندوق فولاد شرکت‌ها و مجموعه‌های زیادی را مالکیتش را عهده‌دار است، تمام شرکت‌ها را ملزم کرده‌اند که تمام نیازهای خود در حوزه ماشین را از کارخانه ماشین سازی خریداری کنند و این خریدها رقم کمی نیست و تحول بزرگی ایجاد می‌کند.

رنجبر، قائم مقام صندوق بازنشستگی کارکنان فولاد نیز در این آیین با بیان اینکه فسخ واگذاری اخیر طبق مفاد قرارداد و مطابق قانون انجام شده است، اظهار کرد: استراتژی صندوق، افزایش ثروت ذی‌نفعان است که در مورد ماشین سازی تبریز شامل کارکنان این کارخانه و نیز سهامداران صندوق اعم از بازنشستگان فولاد و سایر سهامداران است.

وی، با بیان اینکه یک استراتژی پنج ساله برای مدیریت جامع ماشین سازی تبریز تدوین و اجرایی خواهد شد، افزود: برای دوره نقل انتقال و تعیین هیأت مدیره جدید که روند اداری آن ۲۰ روز تا یک ماهه طول خواهد کشید یک سرپرست بر فعالیت‌ها نظارت خواهد داشت.

حقوق معوقه کارگران پرداخت شده است

مدیر کل تعاون، کار و رفاه اجتماعی آذربایجان شرقی نیز با تأکید بر اینکه صندوق بازنشستگی کارکنان فولاد باید با به کارگیری مدیران تحول‌گرا، زمینه توسعه روزافزون ماشین سازی تبریز را فراهم کند، گفت: خوشبختانه در ماه‌های اخیر کارگران کارخانه ماشین سازی تبریز معوقات حقوق و دستمزد نداشته و هم اکنون یک هزار و ۲۰۰ نفر کارگر در آن مشغول کار هستند.

میرانداز حسینی با بیان اینکه کارخانه ماشین سازی تبریز تگین صنعت کشور است، اظهار کرد: ماشین سازی تبریز به عنوان زیرساخت کارخانجات مادر کشور یک واحد تولیدی منحصربه‌فردی است که محصولات آن علاوه بر بازار داخلی مورد استقبال کشورهای همجوار بوده و خواستار توسعه این کارخانه هستند.

وی با اشاره به پتانسیل موجود کارخانه ماشین سازی تبریز، افزود: در حال حاضر کارخانه ماشین سازی کمتر از ظرفیت واقعی و اسمی خود فعالیت دارد ولی با توجه به وضعیت این صنعت بستر کار زیادی برای کارخانه ماشین سازی و افزایش تولید در آن وجود دارد که با برنامه‌ریزی تحقق آن دوازده دسترس نیست و حتی زمینه

استاندار آذربایجان شرقی: خوشحالیم که با بازگشت مالکیت ماشین سازی به صندوق بازنشستگی فولاد، این کارخانه از بالاترین سطح خارج می‌شود و امیدواریم این تغییر و تحول به نفع صنعت کشور و استان باشد

توسعه هرچه بیشتر آن نیز وجود دارد. حسینی افزود: امید است با تغییر و تحول مدیریتی در کارخانه ماشین سازی تبریز شرایط بهتری بر فعالیت‌های این کارخانه حاکم شود. استاندار آذربایجان شرقی نیز در این مراسم، با تأکید بر حفظ وضعیت موجود تولید و اشتغال در کارخانه ماشین سازی تبریز، توسعه این

مجموعه صنعتی را خواستار شد. محمدرضا پورمحمدی با اشاره به اهمیت این کارخانه و سابقه درخشان آن در صنعت کشور و خاورمیانه، گفت: حساسیت ویژه‌ای روی کارخانه داریم و معتقدیم که مدیریت این گروه باید به‌لحاظ آن سپرده شود.

وی خاطر نشان کرد: با وجود مشکلاتی که در روند واگذاری این واحد به وجود آمد، این کارخانه در حال حاضر فعال است و مشکل خاصی ندارد و نباید لطمه‌ای به روند تولید آن وارد شود.

وی افزود: خوشحالیم که با بازگشت مالکیت ماشین سازی به صندوق بازنشستگی فولاد، این کارخانه از بالاترین سطح خارج می‌شود و امیدواریم این تغییر و تحول به نفع صنعت کشور و استان باشد.

استاندار آذربایجان شرقی با اشاره به این که ظرفیت‌های توسعه در ماشین سازی تبریز فراهم است، افزود: حفظ وضعیت موجود تولید و اشتغال در حال حاضر مهم‌ترین اولویت است و در مرحله بعدی توسعه این واحد باید در دستور کار قرار گیرد.

پورمحمدی در خصوص املاک و مستغلات ماشین سازی تبریز هم گفت: تمام سرمایه‌های مادی این صنعت باید در راستای توسعه آن هزینه شود.

وی همچنین مشارکت استان‌ها در روند واگذاری واحدهای صنعتی و تولیدی را ضروری دانست و گفت: متأسفانه در حال حاضر استان هیچ نقشی در این زمینه ندارد، در حالی که برخی ملاحظات استانی باید در روند واگذاری‌ها مورد توجه قرار گیرد.

اخبار کارگری

کارشناس بازار کار:

عدم جذب فارغ التحصیلان، هدر رفتن سرمایه‌های ملی است

یک کارشناس بازار کار با بیان اینکه متناسب با نیاز بازار کار نیروی ماهر و متخصص تربیت نکرده‌ایم، گفت: عدم به کارگیری فارغ التحصیلان دانشگاهی به منزله هدر دادن سرمایه‌های ملی و انسانی است.

علیرضا حیدری در گفت‌وگو با ایسنا با بیان اینکه برنامه مشخصی برای ارائه آموزش‌های متناسب با نیاز بازار کار نداشته‌ایم، اظهار کرد: اگر بخش صنعت، کشاورزی و خدمات نتوانند خود را با حوزه آموزش عمومی و تکمیلی پیوند بزنند و سیاست منسجمی در این زمینه نداشته باشیم، هر کدام مسیر خود را می‌روند و بخشی‌نگری وارد کارکردشان می‌شود.

وی ادامه داد: مفهوم بخشی‌نگری این است که از حوزه اقتصاد ملی غافل می‌شویم و این امر موجب می‌شود جهت‌گیری هزینه‌ها و سرمایه‌گذاری‌های ما متفاوت شود. در نتیجه با خلأ عرضه نیروی کار در حوزه‌های صنعت، کشاورزی و خدمات که نیاز به نیرو دارند مواجه می‌شویم و از آن طرف به دلیل تربیت نیروهای که بازار نیازی به آنها ندارند، دچار مازاد نیرو در بازار می‌شویم.

به گفته این کارشناس اقتصادی، در حال حاضر در مقاطع مختلف تحصیلی اعم از کارشناسی ارشد و دکتر فارغ التحصیلان دانشگاهی بسیاری هستند که بازار کار به آنها نیاز ندارد ولی در همین بازار مشاغلی وجود دارد که به رغم تقاضای بسیار برای آنها، عرضه نیروی کار ندارند و این امر نشان می‌دهد که پیوندی بین این دو مقوله دیده نمی‌شود. حیدری خاطر نشان کرد: متأسفانه دانشگاه‌آزاد به شکل نامحسوس به بنگاه اقتصادی تبدیل شده و کارآموزی‌ها را کرده است. درست است که آموزش سرمایه‌دلی اگر به کار گرفته نشود در واقع هدر رفتن هزینه‌های ملی است. بنابراین وقتی نتوانیم فارغ التحصیلان دانشگاهی را به کار بگیریم به بهر موری برسانیم، سرمایه‌های ملی و انسانی را به هدر داده‌ایم.

وی افزود: تا زمانی که به شکل جزیره‌ای در کشور تصمیم‌گیری کنیم، بخش‌های صنعت، خدمات و کشاورزی هر یک مسیر خود را طی می‌کنند و پیوند میان آموزش و بازار کار ایجاد نمی‌شود. این کارشناس بازار کار با بیان اینکه باید از تجربه کشورهای موفق در زمینه بازار کار استفاده کنیم، گفت: کشورهایی که در ایجاد تعادل میان عرضه و تقاضای نیروی کار موفق بوده‌اند، در حقیقت بین آموزش و بازار کار خود پیوند برقرار کرده‌اند. ما هم باید از کمک‌های فنی و تجربیاتی که کسب کرده‌اند، استفاده کنیم اما متأسفانه مشکل اساسی و زیربنایی مادر کشور این است که هیچ‌گاه متناسب با نیاز بازار کار نیرو تربیت نکرده‌ایم و از وجود نیروهای متخصص و ماهر در صنایع استفاده نشده است.



شریعت‌مداری:

آمار بیکاری فارغ التحصیلان دانشگاهی بالاست



وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی با بیان اینکه آمار بیکاری بین فارغ التحصیلان دانشگاهی بالاست، گفت: پیشنهاد می‌شود کارگروه مشترک بین دانشگاه‌ها و نهادهای منظور حل مشکل بیکاری در کشور ایجاد شود.

به گزارش ایسنا، محمدشریعت‌مداری با بیان اینکه میزان بیکاری جوانان دانش‌آموخته دانشگاهی بالاست و باید برای حل این مشکل ضوابط جدید و سرمایه‌گذاری صورت پذیرد، گفت: یکی از اساسی‌ترین مشکلات ما عدم تطابق محصولات دانش‌آموختگان با بازار کار است. بر اساس مطالعاتی که مادر وزارت تعاون طرح‌آزمایش انجام دادیم و نیازمندی‌های شغلی هراستان را مشخص کردیم، فارغ التحصیلان دانشگاهی استان با نیاز شغلی و بازار کار استان خود تطابق ندارند و باید بین نیاز استان‌ها و فارغ التحصیلان دانشگاهی هماهنگی ایجاد شود. وی در ادامه افزود: متأسفانه دانشجویان و دانش‌آموزان ما ز مهارت کافی بهره‌مند نیستند و آمادگی انجام کار را ندارند و باید در دوره‌های کارورزی شرکت کنند. بر همین اساس ماطرحی تحت عنوان شورای عالی فنی تربیت و مهارت در کشور به ریاست معاون اول رئیس‌جمهور داریم.



گونه‌ای که هفت میلیون و ۶۸۳ هزار نفر در این بخش مشغول به کار هستند که حدود ۳۱.۵ درصد شاغلان را در بر می‌گیرد. تعداد افراد مشغول به فعالیت در حوزه صنعت نسبت به بهار سال قبل سه درصد رشد داشته است.

کشاورزی هم ۱۸.۹ درصد از شاغلان را به خود اختصاص داده و جمعیت آنها به حدود چهار میلیون و ۶۰۰ هزار نفر می‌رسد. فعالیت شاغلان در حوزه کشاورزی دو درصد در مقایسه با بهار سال ۱۳۹۶ افزایش داشته است.

کشاورزی با افزایش شاغلین در رده‌های بعدی قرار دارند. بررسی وضعیت اشتغال در بخش‌های عمده اقتصادی نشان می‌دهد که بالاترین سهم در بین شاغلان مربوط به بخش خدمات با ۴۹.۶ درصد است. به عبارتی بیش از ۱۲ میلیون نفر از شاغلان در بخش خدمات فعالیت دارند، در حالی که تعداد شاغلان در بخش خدمات در مقایسه با بهار سال گذشته پنج درصد کاهش داشته است. همچنین خدمات در بین بخش‌های اقتصادی بیشترین تعداد شاغلان را در خود جای داده است؛ به

خبر

جمعیت شاغلان کشور از مرز ۲۴ میلیون نفر گذشت

نرخ بیکاری بهار ۹۸ به ۸.۱ درصد رسید

جدیدترین نتایج گزارشات مرکز آمار ایران از افزایش جمعیت شاغل به بیش از ۲۴ میلیون نفر و کاهش جمعیت بیکار به کمتر از ۳ میلیون نفر حکایت دارد.

تازه‌ترین آمار از وضعیت اشتغال و بیکاری در کشور از این حکایت داشت که در بهار سال جاری جمعیت ۱۰ ساله و بیشتر فعال به حدود ۲۷ میلیون و ۳۴۰ هزار نفر رسیده است که از این جمعیت ۲۴ میلیون و ۳۸۰ هزار نفر شاغل هستند که تعداد آنها یک درصد افزایش دارد، اما از بین جمعیت فعال دو میلیون و ۹۵۶ هزار نفر بیکار هستند که البته این تعداد در مقایسه با بهار سال گذشته کاهش ۱.۳ درصدی دارد که نشان می‌دهد نرخ بیکاری به ۸.۱ درصد رسیده است.

نرخ اشتغال در بهار امسال تقریباً بدون تغییر نسبت به بهار سال گذشته ۳۶.۲ درصد ثبت شده و جمعیت شاغل کشور نیز با