

سبد معیشت ۱۲ میلیون تومانی و حقوق ۴ میلیونی

حمیدرضا امام‌قلی تبار، بازرس مجمع عالی نمایندگان کارگران کشور



در سال ۱۴۰۰، اقتصاد اقشار آسیب‌پذیر جامعه به خصوص کارگران این سرزمین دستخوش نوسانات دنباله‌داری شده است. در واقع این تغییرات عمدتاً فشارهای اقتصادی ست که از سال‌های قبل و بنا به دلایل مختلفی تاکنون بر دهک‌های پایین جامعه تحمیل شده و معیشت اقشار آسیب‌پذیر و کارگران را به شکل محسوس هدف قرار داده است.

هر چند در سال‌های گذشته به واسطه مشکلات ساختاری از قبیل نادرست بودن مبنای محاسبه حقوق هر ساله کارگران و نبود راه لازم در مسئولین امر، حتی در نبود تورم شدید هم شرایط اقتصادی برای این قشر تعریفی نداشت اما کوردهای توری سال جاری، وضعیت جامعه کارگری را از قبل بحرانی‌تر کرده است. اینکه جامعه کارگری به چه شکل، وضعیت خود را بازگو کند تا مسئولین مرتبط راهکار شایسته‌ای برای حل چالش این قشر بیابند، رانمی‌دانیم اما بهتر است به آمارهای اعلامی رسمی مروری بیابند.

آمارهای رسمی حکایت از آن دارد که بیش از یک سوم جمعیت کشور زیر خط فقر هستند. قطعاً این آمار محافظه کارانه محاسبه شده چون سبد معیشت یک خانوار ۲۰۲۴ نفره کشور رکورد ۱۲ میلیون تومان را در نورده است. اگر مخارج ۱۲ میلیون تومان را با میانگین درآمد کمتر چهار میلیونی یک خانوار کارگری مقایسه کنیم، با هیچ منطقی نمی‌توان استدلال کرد که این قشر چگونه با یک سوم سبد معیشت بتواند یک ماه زندگی خود را مدیریت کند.

بررسی‌های میدانی البته واقعیت را نمایان می‌کنند بررسی هاشان می‌دهد این قشر با دریافتی ماهیانه خود از سر ناچاری اکثر اقلام سبدهای هزینه‌ای خود را حذف کرده و در نهایت به تامین اجاره جان پناهی حداقلی برای حفظ حریم خانواده که خود که حدود ۸۵ درصد دریافتی این قشر را می‌بلعد، اکتفا کرده است و ۱۵ درصد باقی‌مانده درآمد را برای تامین مواد غذایی حداقلی برای زنده ماندن کنار گذاشته است. در این سبد اقلامی همچون گوشت، مرغ، میوه و لبنیات دست نیافتنی بوده و خرید مسکن و خودرو یا اختصاص در صدی از درآمد این قشر جهت تامین هزینه‌های همچون بهداشت و درمان، آموزش، ورزش و تفریحات و مسافرت بیشتر به یک آرزو مبدل شده است.

متأسفانه از گذشته تاکنون تلاش‌های جامعه کارگری به صورت شایسته‌ای نتوانسته مسئولین مربوطه را به یک تلنگر اساسی جهت احساس مسئولیت واقعی در این خصوص وادار کند. امید است با روی کار آمدن دولت جدید که خود را دولت محرومان و اقشار آسیب‌پذیر می‌داند، بتواند با یک پوست اندازی اساسی در نگاه و نگرش مسئولین مرتبط و با واقعی کردن نرخ دستمزدها و عدم قانون‌گریزی از ماده ۴۱ قانون کار نسبت حمایت از نیروی کار اقدام کند.

باید گفت قشر کارگر با دارا بودن بیش از نیمی از جمعیت کشور، بی‌صرفانه منتظر اقدامات شایسته‌ای است که دولت خود را بدان متعهد دانسته است. موضوعی که حداقل باید تا قبل از پایان سال در برگزاری جلسات منظم شورای عالی کار و در تعیین نرخ دستمزدها به عنایت سیده‌وار سوی این قشر لمس شود و مثل دولت‌های گذشته شعار حمایت از تولید و کنترل نرخ تورم را به عنوان ابزاری برای واقعی نکردن دستمزدها، قرار ندهند.

اخبار کارگری

درخواست یک مقام کارفرمایی از کارفرمایان: حقوق کارگران را تا پیش از پایان سال ترمیم کنید

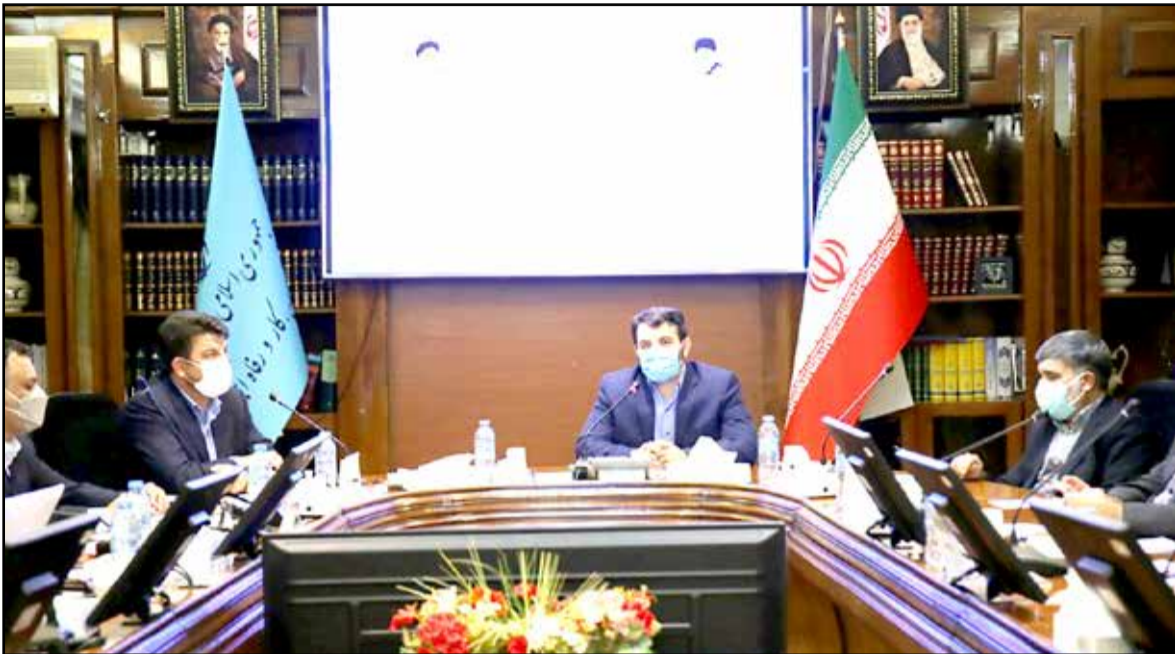


نایب رئیس اتاق بازرگانی، صنایع و معادن ایران با اشاره به کاهش قدرت خرید کارگران و کارمندان در شش ماه ابتدای سال، خواستار ترمیم حقوق آنها تا پیش از پایان سال شد.

به گزارش ایلنا، «پدرام سلطانی» در توییتی نوشت: تورم می‌سازد دمار از روزگار کارمند و کارگر در آورده. در ۶ ماه نخست سال به اندازه یک سال قدرت خرید حقوق بگیران کم شده است. کارفرمای نیک اندیش برای ترمیم حقوق نباید منتظر تمام شدن سال بماند. هوای اقتصاد باس نجان مردم است. سرداست، به فکر هم باشیم!

بن خواروبار کارگران، همچنان نقدی پرداخت می‌شود

برگزاری شورای عالی کار پس از وقفه پنج ماهه



نخستین نشست شورای عالی کار در دولت سیزدهم، روز شنبه (پانزدهم آبان ماه) پس از وقفه‌ای حدوداً پنج ماهه برگزار شد.

به گزارش «توسعه ایرانی»، در این جلسه که با دستور بررسی راهکارهای تقویت قدرت معیشت کارگران و پیشنهاد تبدیل بن خواربار کارگران از نقدی به غیر نقدی آغاز به کار کرد، پیشنهاد غیرنقدی شدن بن خواربار کارگران مورد موافقت قرار نگرفت و نمایندگان کارگری بر لزوم ترمیم دستمزدها و توزیع کالای تنظیم بازاری در میان کارگران تأکید کردند.

«هادی ابوی» یکی از نمایندگان کارگری حاضر در این جلسه در گفت‌وگو با ایسنا، به تشریح جزئیات این نشست پرداخت و گفت: درباره پیشنهاد غیرنقدی شدن بن خواربار کارگران مطلع شدیم که این پیشنهاد در واقع از جانب صندوق کارآفرینی امید است و جزئیات آن از این قرار بود که کارفرمایان وجه ۴۰۰ هزار تومانی بن خواربار را به صندوق کارآفرینی امید واریز کنند و صندوق براساس ارزش افزوده آن، به کارگران کارت اعتباری و تسهیلات با کارمزد اندک اختصاص بدهد که این پیشنهاد در جلسه مورد مخالفت قرار گرفت و رد شد.

وی ادامه داد: گروه کارگری در جلسه روی کالاهای تنظیم بازاری که دولت

توزیع می‌کند، تأکید داشتند و اعلام کردیم که دولت باید در این زمینه به کمک خانوارهای کارگری بیاید.

ابوی ادامه داد: در سار راهکارهای تقویت معیشت کارگران نیز مطالبی مطرح و عنوان شد که معیشت کارگران با این دریافتی دچار مشکل است. برابر آخرین گزارش‌ها که از سوی نماینده کانون عالی شورای اسلامی کار کشور ارائه شد، هزینه سبد معیشت کارگران به ۱۱۵ میلیون تومان در ماه رسیده و لازم است راهکاری در پیش بگیریم که دستمزد کارگران ترمیم شود چرا که کاهش قدرت خرید کارگران ناشی از تورمی است که در جامعه به وجود آمده است. البته از طرفی هم معتقدیم که کارفرمایان هم باید توانایی پرداخت داشته باشند.

نماینده کارگران در شورای عالی کار بیان اینکه اگر تورم کنترل شود نیازی به افزایش دستمزد نیست، اظهار کرد: قدرت خرید کارگران باید افزایش یابد تا سفره کارگران کوچک‌تر نشود.

ابوی در پایان نیت وزیر کار و معاون روابط کار از برگزاری جلسه شورای عالی کار ادر جهت شفاف‌سازی و کارگشایی دانست و گفت: اگر چه جلسه، مصوبه‌ای در پی نداشت ولی کلیات آن مثبت بود و دستاوردی که از جلسه حاصل شد این بود که از این پس جلسات شورای عالی کار به طور منظم و ماهیانه برگزار شود تا

قدرت چانه‌زنی هر دو گروه کارفرمایی و کارگری افزایش یابد.

ورود کمیته دستمزد برای بررسی بهبود معیشت کارگران

در همین زمینه، یک نماینده دیگر کارگران گفت: بعد از آنکه طرح غیرنقدی شدن بن خواربار کارگری در جلسه شورای عالی کار، این موضوع با مخالفت گروه کارگری روبه‌رو شد و طرح رد شد. اعضای شورای عالی کار با اجماع تصمیم گرفتند که بن خواربار همچنان نقدی باقی‌ماند.

محمدرضا تاجیک ادامه داد: درباره بررسی راهکارهای افزایش قدرت خرید دستمزد کارگران مواردی توسط نمایندگان کارگران مطرح شد و مقرر شد کمیته دستمزد در سرعابه صورت تخصصی جهت بهبود معیشت ورود کند. رئیس مجمع نمایندگان کارگران استان تهران گفت: از موارد دیگر مطرح در این جلسه طرح تمدید معافیت کارگران بقاء متبر که از شمول قانون کار و تمدید این طرح بود. مقرر شد جهت اصلاح و عدم رعایت قانون کار، بخشنامه‌ای در باره چگونگی انجام قانونی این موضوع صادر و ابلاغ شود و کارهای اقتصادی در بقاء متبر که از چتر معافیت خارج شوند.

نماینده مجمع عالی کارگران در نشروای عالی کار از وعده دولت برای برگزاری منظم و مرتب ماهانه

کشور، باید بر طرف شود و مابه‌عنوان نماینده کارگران و کارفرمایان در هیأت دولت و ستاد اقتصادی روی این مسأله تأکید جدی داریم.

وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی تصریح کرد: در مجمع مختلف از مسائل رفاهی مردم دفاع می‌کنیم و در صورت لزوم، سیاست‌گذاری و اصلاحات مورد نیاز را انجام می‌دهیم. عبدالملکی تصریح کرد: سیاست‌ها باید تغییر کند و مابین کار را ادامه خواهیم داد.

اتفاقات خوبی در راه است

وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی با بیان اینکه، خود را موظف می‌دانم همه اقدامات را اطلاع‌رسانی کنم، از رسانه‌ها خواست گزارش اقدامات را به جامعه کار و تولید، کارگران و تولیدکنندگان منعکس کنند. عبدالملکی تصریح کرد: دو وقتی قیمت نهاده‌ها، افزایش پیدا می‌کند، تولیدکننده تحت فشار قرار می‌گیرد و مجبور است که برای جلوگیری از ضرر، قیمت کالا را افزایش دهد، در نتیجه تورم شکل می‌گیرد و مشکلات معیشتی برای توده مردم و کارگران ایجاد می‌شود. وی با بیان اینکه کارگران ایجاد می‌شود. وی با بیان اینکه کارگران ایجاد می‌شود. وی با بیان اینکه کارگران ایجاد می‌شود.

برابر آخرین گزارش‌ها که از سوی نماینده عالی شورای اسلامی کار کشور ارائه شد، هزینه سبد معیشت کارگران به ۱۱۵ میلیون تومان در ماه رسیده و باید راهکاری در پیش گرفت تا دستمزد کارگران ترمیم شود

شورای عالی کار در هفته سوم هر ماه در دولت جدید خبر داد و ابراز امیدواری کرد در دولت جدید تعیین دستمزد در ثابتهای پایانی سال صورت‌نپذیرد. تاجیک تأکید کرد: با توجه به روی کار آمدن دولت مردمی، توقع جامعه کارگری، افزایش قدرت خرید و اجرای صحیح ماده ۴۱ قانون کار است که تاکنون این موضوع به دلایل مختلف انجام نشده است.

سه جانبه‌گرایی را رعایت خواهیم کرد

در این نشست، وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی نیز گفت: در نشست‌های شورای عالی کار در دولت جدید تلاش داریم که اصل سه‌جانبه‌گرایی را به صورت کامل رعایت کنیم. حجت‌الله عبدالملکی تأکید کرد: بی‌تضایتهای سیستم پولی و بانکی

در جلسه شورای عالی کار پیشنهاد صندوق کارآفرینی مبنی بر اینکه کارفرمایان وجه ۴۰۰ هزار تومانی بن خواربار را به صندوق کارآفرینی امید واریز کنند و صندوق براساس ارزش افزوده آن، به کارگران کارت اعتباری و تسهیلات با کارمزد اندک اختصاص بدهد، رد شد

عبدالملکی افزود: باید تلاش کنیم تولید سودآور باشد، در نتیجه فرصت‌های جدید شغلی برای کارگران ایجاد می‌شود.

وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی، توجه به حقوق کارگران را سیاست دوم دولت سیزدهم خواند و اظهار داشت: حق و حقوق کارگران باید، به‌طور کامل استیفا شود. وی بیان کرد: فلسفه تشکیل جلسات شورای عالی کار این است که تولیدکننده باید سود کند و در عین حال حق و حقوق نیروی کار و کارگر نیز باید پرداخت شود.

عبدالملکی تصریح کرد: همان‌طور که در ادبیات و اقتصاد اسلامی نیز آمده و مطالعات تجربی نیز نشان می‌دهد هر زمان، کارفرما سرمایه‌گذار به حقوق و رفاه کارگر و نیروی کار خود توجه کرده است، بازدهی افزایش یافته است.

وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی افزود: در جلساتی مانند شورای عالی کار که سه‌جانبه‌است و دولت، کارگران و کارفرمایان نیز در آن حضور دارند، باید توازن و تعادل برقرار شود. عبدالملکی، مطالبات جامعه کارگری را سه‌مطلبه اصلی «رفاه»، «پایداری اشتغال» و «تقویت تشکلهای» دانست و تأکید کرد: هم کارگران و هم کارفرمایان باید مقدرات و شرایط یکدیگر را لحاظ به خواسته‌های یکدیگر توجه کنند.

وی با بیان اینکه، همواره کارگران پشتیبان و حامی کارفرمایان هستند، تصریح کرد: نمایندگان کارگران بر این نکته اصرار دارند که نباید به کارفرمایان فشار وارد شود و متقابلاً کارفرمایان و نمایندگان کارفرمایی نیز معتقدند که باید برای رفاه کارگران تلاش کنند تا چرخ تولید، متوقف نشود.

و حتی در تماس با عوامل پخش کننده و بروس قرار دارند و جانشان بیشتر از پزشکان در خطر است، متناسب با مصوبه شورای عالی کار (ماده ۴۱ قانون کار) دستمزد دریافت می‌کنند.

شوکت با بیان اینکه در شرکت‌های زیرمجموعه تامین اجتماعی، کارگرانی را داریم که ۲۰ سال است با قرار دادهای ۲ ماهه و ۶ ماهه کار می‌کنند، گفت: زمانی که آقای شریعتمداری وزیر رفاه بودند، به ایشان نشان زدم، آقای شریعتمداری هم با برگزاری جلسات موافقت کردند اما مدیران سازمان بابتی مهربی تمام، مصوبه را موردی توجهی کامل خود قرار دادند و جلوی اجرای آن را گرفتند. وی با اشاره به تغییر سرپرست سازمان تامین اجتماعی گفت: از آقای موسوی می‌خواهم که به این موضوع ورود کنند و اجازه انعقاد قرارداد موقت در کارهای دائم را ندهند. البته این موضوع تنها مربوط به سازمان تامین اجتماعی نیست و سایر صندوق‌های بازنشستگی تابعه وزارت کار هم باید از احجاب به کارگران خود دست بکشند.

مدیران ارشد تامین اجتماعی در حق نیروهای کارگری بی‌مهری می‌کنند



دائمی شدن قراردادهای نیروهای شرکت کار و تامین، نیروهای خدماتی، نیروهای اداری شعب، شرکت‌های گستر، شستا و... را تهیه کند.

وی با بیان اینکه احجاف سازمان تامین اجتماعی و وزارت کار به کارگران به هیچ وجه توجه‌پذیر نیست، گفت: تبصره ۲ ماده ۲ قانون کار، دست کارفرمایان را برای انعقاد قرارداد موقت

در مشاغل با ماهیت دائم می‌بندد، در نتیجه حداقل مجموعه‌هایی که خودشان متولی نظارت بر اجرای قانون کار هستند، نباید در حق کارگران احجاف کنند و در مشاغل دائم با آنها قرارداد موقت منعقد کنند.

شوکت افزود: محیط کار بیمارستان‌ها، شعب تامین اجتماعی و مجموعه شستا، شغل با ماهیت دائم را ایجاد می‌کند. با این حال به وفور شاهد انعقاد قراردادهای موقت ۳ ماهه تا نهایت یک‌ساله در این محیط‌ها هستیم. حتی در برخی شهرستان‌ها، مدیران استانی تامین اجتماعی با شرکت‌های تامین نیروی انسانی قرارداد می‌بندند. این فعال صنفی با بیان اینکه ۱۸ ماه به دنبال پیگیری اجرای این مصوبه بودیم، گفت: در جلساتی که داشتیم مدیران سازمان نسبت به



خوردن آرامش ما شده است. به همین دلیل از مسئولان نظارتی و قضایی درخواست داریم نظارت خود را بر رفتار مسئولان و عملکرد پیمانکار پروژه سد شرفاورد بیشتر کنند.

ادامه بلا تکلیفی کارگران سد شرفاورد

پس از گذشت چندین ماه از اعلام توقف فعالیت پروژه ساخت سد شرفاورد، هنوز وضعیت نزدیک به ۹۰۰ کارگر بیکار شده این پروژه عمرانی نامعلوم است.

به گزارش ایلنا، با توقف فعالیت ساخت این پروژه عمرانی به دلیل کمبود اعتبارات مالی، حدود ۹۰۰ کارگر با سابقه به‌رغم وعده بازگشایی کارگاه و پرداخت معوقات در بلا تکلیفی به‌سر می‌برند. به همین دلیل آنها بارها اعتراض صنفی برگزار کرده‌اند. کارگران می‌گویند: وضعیت پیش آمده در حالی ادامه دارد که از ابتدای سال جاری