

اخبار کارگری

مدیر کل اتباع و وزارت تعاون:

سامان دهی اشتغال اتباع خارجی با روایت انجام می شود

مدیر کل اتباع و وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی از آغاز صدور روایت کارگری برای اتباع خارجی به‌عنوان طرحی جدید برای بازگشت قانونی نیروی کار ماهر خبر داد و اعلام کرد: این روایتد با هدف ترمیم خلأنیروی انسانی ناشی از خروج گسترده اتباع افغانستانی و در چارچوب قانون کار، به‌صورت محدود و کنترل‌شده صادر می‌شود.

علی باقری در گفت‌وگو با یرنا افزود: در گذشته، روایت‌کار فقط برای نیروهای متخصص، سرمایه‌گذاران و مدیران شرکت‌های خارجی صادر می‌شد اما پس از خروج بخش بزرگی از اتباع افغانستانی از کشور و ایجاد کمبود نیروی انسانی در برخی مشاغل خدماتی، تصمیم گرفت‌شد که زمینه‌بازگشت قانونی نیروهای ماهر فراهم شود.نیروهایی که سال‌ها در محیط کار ایران آموزش دیده و شناخته شده بودند و مورد نیاز کارفرمایان هستند.وی یادآور شد: این طرح برای نخستین‌بار «روایت‌کارگری» را تعریف کرده‌نوعی روایت‌د متفاوت از روایت‌کار تخصصی گذشته که شرایط و هدف آن مخصوص اشتغال نیروی کار ماهر اتباع در مشاغل و مناطق مجاز کشور است. باقری اظهار داشت: کارفرمایان می‌توانند از طریق درخواست رسمی در سقف تعیین‌شده و در مشاغل مورد تأیید، نیروهای اتباع را از مسیر قانونی جذب کنند.



مدیر کل اتباع و وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی با بیان اینکه برای ثبت درخواست‌ها، سامانه‌ای رسمی، رواندازی شده است، گفت: کارفرمایان می‌توانند با مراجعه به سامانه جمع‌اشغال اتباع خارجی، پرو فایل خود را تشکیل داده و مدارک لازم را بارگذاری کنند. روایت‌دها پس از بررسی و راست‌آزمایی به‌صورت محدود و مدیریت‌شده صادر می‌شود تا امکان پایش دقیق و کنترل سقف‌اشغال اتباع فراهم‌شود. وی توضیح داد: اتباع باید از کشور به‌صورت قانونی خارج شوند، در کشور مبدأ گذرنامه اخذ و سپس مراحل صدور روایت‌دار طی کنند. این افراد فقط برای اشتغال موقت و ادایران می‌شوند و اعتبار روایت‌د ۹ ماهه است. در پایان این دوره، باید کشور را ترک کنند و پس از سه ماه از خروج، در صورت نیاز کارفرما، امکان درخواست مجدد برای ورود آنان وجود دارد. باقری با تأکید بر اینکه تمديد روایت‌د در داخل کشور ممکن نیست، تأکید کرد: به‌منظور جلوگیری از انحصار، امکان جایگزینی با نیروی ایرانی یا نیروی اتباع دیگر و مجاز دیگر وجود دارد تا تداوم اشتغال به شیوه شفاف و رقابتی انجام‌شود. وی هدف اصلی از اجرای طرح را ایجاد شفافیت در بازار کار و مدیریت قانونی اشتغال اتباع خارجی اعلام و خاطر نشان کرد: این روایت‌نه تنها امکان کنترل بهتر جریان نیروی کار را فراهم می‌کند، بلکه زمینه را برای جایگزینی تدریجی نیروی کار ایرانی با متخصصان داخلی به شکل پایدار مهیا خواهد کرد.

■ ■ ■

کارگران پیمانکاری شهرداری کرمانشاه، مزد موقه دارند



کارگران پیمانکاری مجموعه شهرداری کرمانشاه که تحت مسئولیت شرکت پیمانکار مشغول به کارند، چندین ماه دستمزد پرداخت نشده طلبکارند. به گزارش ایلنا، این کارگران که نگران وصول نشدن مطالبات مزدی خود هستند، می‌گویند: با وجود تمام سختی‌ها، شب و روز برای پاکیزگی و نظم شهر تلاش می‌کنیم اما تأخیر طولانی در پرداخت حقوق‌ها، زندگی مان را با دشواری روبه‌رو کرده است. به گفته کارگران شهرداری کرمانشاه، آنها در حالی چندین ماه حقوق پرداخت نشده‌ا پیمانکاران مربوطه طلب دارند که در پیگیری‌هایی که از سوی مدیران شهری انجام شده و عده پرداخت بخشی از مطالبات داده شده‌است، آنها با انتقاد از اوضاع معیشتی خود گفتند: توقع داریم مسئولان شهرداری کرمانشاه به‌مسأله معیشت و پرداخت دستمزد کارگران مجموعه شهرداری رسیدگی کنند.

■ ■ ■

رئیس کانون بانزنسنگان وظیفه‌بگیران بانک ملی: شایعات درباره حقوق بالای بانزنسنگان بانک‌های دولتی دروغ است

رئیس کانون بانزنسنگان و وظیفه‌بگیران بانک ملی ایران در آتش به انتشار اخباری از سوی برخی رسانه‌ها مبنی بر حقوق‌های بالای کارکنان بانک‌های دولتی، درباره مشکلات معیشتی بانزنسنگان بانک‌ها توضیحاتی ارائه کرد. معصومه خسرو کیانی به ایلنا گفت: در بانک ملی که بزرگ‌ترین بانک دولتی ایران است، میانگین حقوق بانزنسنگان حدود ۱۸ میلیون تومان است. این مبلغ حتی پاسخگوی یک زندگی ساده نیست. بانزنسنگانی که عمری را با صداقت و وجدان کاری سپری کرده، در ایام سالخوردگی و با کهنول سن، ناچار می‌شود برای امرار معاش در مشاغل دوم خدمت کند. آیا این معیشت فرسوده را می‌توان «نجومی» نامید؟

وی توضیح داد: بسیاری از همکاران بانزنشته ما به دلیل شرایط بانزنسنگی و سنوات خدمتی، حقوق بانزنسنگی ۷ تا ۹ میلیون تومانی دریافت می‌کنند. از این نظر وضعیت بسیاری از بانزنسنگان ما با بانزنسنگان سایر صندوق‌ها تفاوتی نداشته و در برخی موارد می‌تواند پایین‌تر هم باشد. خسرو کیانی تصریح کرد: به‌صراحت اعلام می‌کنیم که هیچ‌فیش حقوقی غیر متعارف در بانک‌های دولتی به خصوص در میان بانزنسنگان بانک‌های دولتی وجود ندارد و نسبت دادن ارقام گزاف به جامعه کارکنان و بانزنسنگان بانکی، تحریف آشکار واقعیت نزد افکار عمومی است. اگر در مؤسسات خصوصی و غیردولتی فردی حقوقی خارج از عرف دریافت کند، این موضوع هیچ ارتباطی با بانک‌های دولتی ندارد. تعمیم آن به سایر رسانه‌ای که تضعیف اعتماد ملی است. این فعال حقوق بانزنسنگان تأکید کرد: فیش حقوقی بسیاری از بانزنسنگان بانک‌های دولتی، نه‌ماه به‌غور، بلکه گاه موجب شرمندگی است. بانزنسنگانی داریم که برای امرار معاش در دوران پیری به مشاغل مختلف روی آورده‌اند تا بتوانند بخشی از مخارج سنگین زندگی را تأمین کنند.

نسرین هزاره مقدم

مواد مزدی قانون کار تأکید دارند که حداقل دستمزد کارگران باید بالاتر از خط فقر با معادل همان سبد معیشت حداقلی باشد مه البته هیچ وقت این الزام قانونی رعایت نشده و شوربختانه هیچ زمانی هم مثل امسال، فاصله مزد و خط فقر تا این اندازه عمیق نبوده است، چنانچه در حالی که امروز مزد و مستمری حداقلی چیزی حدود ۱۵ تا ۱۶ میلیون تومان است، محاسبات مستقل نشان می‌دهد خط فقر برای یک خانواده متوسط ۳ یا ۴ نفره، به رقمی حدود ۵۰ میلیون تومان رسیده است.

با این حال در شرایطی که تقریباً ۹۰ درصد مزدبگیران و حتی کارگران متخصص و متوسط‌بگیر و گروه‌هایی مانند کارمندان دولت، معلمان و پرستاران، با حقوق‌های زیر خط فقر زندگی می‌کنند و دولت برنامه مشخصی برای حل مسأله و نجات گروه‌های مزدبگیر از زندگی در ده فقر ندارد، دولت دست به اقدام عجیبی زد که صورت مسأله را از اساس پاک می‌کند. بیست و نهم مهر ماه «فاطمه مهاجرانی» سخنگوی دولت در دفاع از سیاست دولت در زمینه یارانه و کالابرگ و با این هدف که افکار عمومی جامعه را به این سمت هدایت کند که حمایت‌های دولت مکفی ست و توانسته چاله‌های زندگی مردم را به خوبی پر کند، در جریان یک نشست خبری، درباره خط فقر گفت: خط فقر در سال ۱۴۰۳ به ازای هر فرد ۶ میلیون و ۱۲۸ هزار و ۷۲۹ تومان برآورد شده است. البته دولت با صراحت اعلام می‌کند که تورم بالااست و عامل اصلی این تحریم‌هایی است که فشار مستقیمی بر معیشت مردم وارد کرده است. وی ادامه داد: دولت با سیاست‌هایی از جنس پرداخت یارانه نقدی، کالابرگ الکترونیکی، حمایت‌های هدفمند، طرح‌های اشتغالزایی، تقویت صندوق‌های بانزنسنگی و عدالت در حوزه‌های درمان، آموزش و مسکن در حال مقابله با آثار تورم و تحقق عدالت اجتماعی است.

طرح ادعا بدون توضیح و شفافیت!

در حالی که محاسبات رسمی و غیررسمی قبلی نشان می‌داد خط فقر در سال گذشته رقمی بیشتر از ۳۰ میلیون تومان بوده، (بگذریم که در خرداد ماه ۱۴۰۲، یکی عضو کمیسیون اقتصادی مجلس، میزان خط فقر در تهران را ۳۰ میلیون تومان عنوان کرده بود و همان زمان، مرکز پژوهش‌های مجلس در گزارشی اعلام کرد که نزدیک به ۳۰ میلیون نفر زیر خط فقر به سر می‌برند)، سخنگوی دولت مدعی ست هر فردی که سال قبل ۶ میلیون و ۱۲۸ هزار و ۷۲۹ تومان درآمد داشته، فقیر نبوده!

گزارش

کمبود پرستار در کشور در وضعیت بحرانی

نجاتیان: مشکلات کادر درمان نیازمند توجه جدی دولت و مجلس است

رئیس کل سازمان نظام پرستاری گفت: پرستاران کشور ۲۴ ساعته و بدون تعطیلی مشغول خدمت هستند اما کمبود استخدام، اضافه‌کاری اجباری و مشکلات معیشتی آنان را آزار می‌دهد و مسئولان باید توجه بیشتری به این قشر داشته باشند. به گزارش ایسنا، احمد نجاتیان دیروز در سخنرانی پیش از خطبه‌های نماز جمعه تهران، در اولین روز هفته پرستار (۲ تا ۸ آبان) افزود: وقتی می‌گوییم جامعه پرستاری، طیف وسیعی از ارائه‌کنندگان خدمات را منظور داریم، از همکاران فوریت‌های ۱۱۵ و پیش‌بیمارستانی تا پرستارانی که در بیمارستان‌ها فعالیت می‌کنند، همکاران کمک پرستار، همکاران اتاق عمل و هوشبری و مدیران پرستاری و وزارت بهداشت تا بیمارستان‌ها، همه جزو خانواده بزرگ پرستاری کشورند.

گزارش

بخشنامه در سراساز ۱۷۷۷ تأمین اجتماعی فعلا باطل نشده است

کارگران تا اطلاع ثانوی به دیوان عدالت شکایت کنند

بخشنامه ۱۷۷۷ تأمین اجتماعی، بانزنسنگی پیش از موعد را سخت‌تر کرده طبق این بخشنامه تأمین اجتماعی ۳۰ درصد حق بیمه را به‌طور کامل برای تمام ایامی که حق بیمه برای یک عنوان شغلی غلط رد شده، از کارفرما دریافت می‌کند.

به گزارش ایلنا، این بخشنامه جزو معدود مواردی است که در آن کارگر و کارفرما در یک‌سور قرار گرفته‌اند و منافع مشترک دارند. این همسویی سبب شد که موضوع از طریق اتاق بازرگانی دنبال شود که نتیجه آن صدور بخشنامه‌ای از سوی ستاد تسهیل و رفع موانع تولید، برای بی‌اثر کردن بخشنامه ۱۷۷۷ بوده است. با این حال «ارمین خوشوقتی» کارشناس مسائل حقوقی در این رابطه گفت: تیرماه سال جاری، جلسه ستاد رفع موانع تولید برگزار شد و در آن، مصوبه‌ای به تصویب رسید مبنی بر اینکه تأمین اجتماعی اجرای بخشنامه ۱۷۷۷ را متوقف کند چرا که این بخشنامه از یک‌سو ناقض حقوق کارگران و از سوی دیگر مانعی برای تولید و کسب و کار هاست.

وی افزود: پس از انتشار مصوبه، تأمین اجتماعی طی نامه‌ای خطاب به معاون وزیر کار اعلام کرد که این مصوبه را اجرا نخواهد کرد. سازمان برای این تصمیم سه دلیل مطرح کرد: نخست آنکه نماینده این سازمان در جلسه مذکور حضور نداشته، دوم آنکه در