اخبار کارگری

یک فعال صنفی:
پرداخت فوق‌العاده خاص باید شامل بازنشستگان هم شود

یک فعال صنفی بازنشستگان لشگری گفت: به‌موجب مصوبه مجلس، همه دستگاه‌ها اعم از وزارتخانه‌ها، قوه قضاییه، قوه مقننه، نیروهای مسلح، شهرداری‌ها، سازمان‌ها و دستگاه‌های عمومی غیردولتی مشمول دریافت فوق‌العاده خاص موضوع ماده ۱۰۶ برنامه هفتم شدند. امیر رهبر در گفت‌وگو با ایلنا به تشریح جزئیات پرداخت فوق‌العاده خاص پرداخت و گفت: براساس این اصلاحیه، دولت اختیار دارد که با توجه به شاخص‌ها و معیارهای مشخص‌شده تا سقف ۲۵هزار امتیاز طبق قانون مدیریت خدمات کشوری، این فوق‌العاده را به کارکنان دستگاه‌ها اعطا کند. این فعال بازنشستگان صندوق لشگری ادامه داد: در جلسه علنی روز یکشنبه ۲۲ اردیبهشت ۱۴۰۴ و در اصلاح ساختار اعمال فوق‌العاده خاص، ۴ تبصره به ماده (۱۰۶) قانون برنامه پنج‌ساله هفتم افزوده شد. در تبصره ۴ پیشنهادی تصویب شد که هر گونه پرداختی به عنوان فوق‌العاده خاص موضوع این جزء صرفاً در محاسبه حقوق بازنشستگی، پاداش پایان خدمت و ذخیره مرخصی استحقاقی در زمان بازنشستگی قابل اعمال است و در سایر مؤلفه‌های حکم کارگزینی از جمله حق شغل، حق شاغل، فوق‌العاده ویژه و فوق‌العاده جذب و نیز اضافه کار تأثیری نخواهد داشت. وی بیان کرد: پس از اجرایی شدن این فوق‌العاده در حقوق شاغلان، براساس تصویب‌نامه هیأت وزیران، سازمان‌های بازنشستگی مکلف هستند تا نسبت به اعمال افزایش حداقل ۹۰ درصد از ۲۵هزار امتیاز یعنی ۲۲,۵هزار امتیاز در حقوق بازنشستگان هم‌تراز اقدام کنند. رهبر گفت: پس این مصوبه شامل بازنشستگان تمام صندوق‌ها خواهد شد.

تجمع نیروهای پیمانکاری مخابرات آذربایجان شرقی

جمعی از نیروهای شرکتی مخابرات منطقه آذربایجان شرقی روز سه‌شنبه (۲۳ اردیبهشت ماه) تجمع کردند. به گزارش ایلنا، نداشتن امنیت شغلی، مشکلات ناشی از عدم پرداخت حق بیمه از سوی کارفرما و اجبار به پرداخت هزینه خدمات دارویی و درمانی، نارضایتی از بیمه تکمیلی، حقوق‌های پایین، عدم تغییر گروه‌های شغلی، عدم واریز مزایا به صورت مستمر، عدم اجرای قانون رتبه‌بندی و طرح طبقه‌بندی مشاغل براساس طرح کارفرما، عدم اجرای قانون تبدیل وضعیت نیروهای قراردادی و شرکتی و... از جمله مسائلی است که این افراد به آن اعتراض دارند.

تجمع کارگران آلومینیوم‌سازی اراک در اعتراض به قطعی مکرر برق

صبح روز سه‌شنبه (۲۳ اردیبهشت ماه) گروهی از کارگران آلومینیوم‌سازی اراک در اعتراض به وضعیت قطعی برق محل کار خود که امنیت شغلی آنها را تهدید کرده است، در محوطه شرکت اعتراض صنفی برگزار کردند. به گزارش ایلنا، یکی از کارگران با انتقاد از بلاتکلیفی کارگران در فصل‌هایی از سال که قطعی برق صورت می‌گیرد، از تهدید امنیت شغلی این کارگران با افزایش قطعی برق ابراز نگرانی کرد و گفت: بیش از ۴هزار کارگر در کارخانه آلومینیوم‌سازی اراک مشغول کارند که امنیت شغلی آنها به دلیل قطعی مکرر برق به خطر افتاده است. او افزود: روز دوشنبه نیز اعضای شورای کارگری ایرالکو در اعتراض به قطعی برق، جلوی استانداری مرکزی حاضر شده و مشکلات را به گوش مسئولان رساندند. به ادعای این کارگر، به‌دلیل فرسوده بودن دیگ‌ها و «رکتیفایر» (مدار یا دستگاهی که جریان متناوب را به جریان مستقیم تبدیل می‌کند) کارگاه حتی توان کاهش یک مگاوات بیشتر را نخواهد داشت و ناترازی ناشی از قطعی برق خسارات غیرقابل جبرانی به مجموعه عظیم ایرالکو وارد خواهد کرد بنابراین در صورت تداوم قطعی برق، خسارت غیرقابل جبرانی به کارخانه و در نهایت اشتغال ۴ هزار کارگر وارد می‌شود که عواقب آن برعهده مسئولان خواهد بود.

عضو هیات رئیسه کمیسیون اجتماعی مجلس:
حقوق کارگران باید در قوانین و مقررات مورد حمایت قرار گیرد

عضو هیات رئیسه کمیسیون اجتماعی مجلس با تاکید بر اینکه کارگران نقش بسیار مهمی در تولید دارند، گفت: باید در قوانین و مقررات نگاه ویژه‌ای برای تامین امنیت شغلی کارگران داشت و از حقوق آنها حمایت کرد. فضل‌الله رنجبر در گفت‌وگو با ایسنا با اشاره به تاکیدات رهبری درباره حفظ امنیت شغلی کارگران گفت: کارگران نقش حیاتی در فرآیند تولید دارند و بدون آنها، کارخانه‌ها نمی‌توانند به درجات بالای تولید دست یابند لذا اگر کارگران امنیت شغلی داشته و دغدغه‌های معیشتی آنها نیز کمتر شود، انگیزه و راندمان تولید نیز افزایش پیدا خواهد کرد. این نماینده مجلس اضافه کرد: بر این اساس تأمین معیشت کارگران نه تنها به امنیت شغلی آنها کمک می‌کند بلکه موجب افزایش کیفیت و کمیت تولید نیز می‌شود. رنجبر با تاکید بر اینکه باید نگاه ویژه‌ای برای تامین امنیت شغلی کارگران داشت، گفت: باید در قوانین و مقررات، از حقوق کارگران حمایت شود. همچنین توجه به معیشت، اقتصاد خانوار و مسائل درمانی کارگران از اهمیت ویژه‌ای برخوردار است.

صدور مجوز استخدام ۷۵۰ نفر در وزارت کار

معاون توسعه مدیریت و منابع وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی از اخذ مجوز استخدام ۷۵۰ نفر در ادارات کل تعاون، کار و رفاه اجتماعی سراسر کشور خبر داد. به گزارش مهر، جواد رضوی از اخذ مجوز استخدام ۷۵۰ نفر در ادارات کل تعاون، کار و رفاه اجتماعی سراسر کشور خبر داد و گفت: این مجوز می‌تواند بخشی از کمبود نیروی انسانی مورد نیاز را جبران کند. جزئیات رسته‌های شغلی مورد نیاز و زمان برگزاری آزمون‌ها متعاقباً اعلام می‌شود.

قوانین حمایتی از مزدبگیران هم تبعیض‌آمیز نوشته شده‌اند

زنان کارمند و حق فراموش شده عائله‌مندی

در حالی که زنان ۴.۶ میلیون نفر از جمعیت شاغل کشور و حدود ۴۵درصد کارمندان دولت را تشکیل می‌دهند، همچنان از دریافت حق عائله‌مندی محرومند.

طبق تازه‌ترین گزارش‌های مرکز آمار ایران، جمعیت فعال کشور در رده سنی ۱۵ سال به بالا، ۲۶ میلیون و ۶۳۸هزار نفر اعلام شده که از این میان، بیش از ۲۲ میلیون نفر مرد و حدود ۴.۶ میلیون نفر زن هستند اما آن‌سوی این سکه، جمعیت غیرفعال ۱۵ ساله‌وبیشتر به حدود ۳۸ میلیون نفر می‌رسد که بخش عمده آن، یعنی بیش از ۲۷ میلیون نفر را زنان تشکیل می‌دهند. شاید به همین دلیل است که صدای درخواست تغییر در قوانین استخدامی، این روزها بلندتر از همیشه شنیده می‌شود.

به گزارش ایرنا، در گوشه‌ای از فیش‌های حقوقی کارمندان و کارگران، عباراتی خودنمایی می‌کند؛ «حق اولاد» و «حق عائله‌مندی». برای بسیاری، این اعداد تنها بخشی از جمع و تفریق پایان ماه هستند اما برای عده‌ای دیگر، معنای امنیت و آرامش خانه‌است.

«حق اولاد» مبلغی است که هر کارگر یا کارمند بیمه‌شده، ماهانه برای هر فرزندش دریافت می‌کند؛ پولی که قرار است باری از دوش هزینه‌های بزرگ کردن فرزند بردارد. این مبلغ تا سن ۱۸ سالگی فرزند و با شرایط خاص تا ۲۵ سالگی پرداخت می‌شود. اگر فرزند دارای معلولیت باشد یا همچنان دانشجو باشد، قانون همچنان دست او را در دست پدر یا مادرش نگاه می‌دارد.

«حق عائله‌مندی» هم کمک‌هزینه‌ای است که براساس قانون خدمات کشوری به مردان کارمند دولت تعلق می‌گیرد. طبق بند چهار ماده ۶۸ قانون خدمات کشوری، برای همسر ۸۰۰ امتیاز و برای فرزند هر یک ۲۰۰ امتیاز تا سقف سه فرزند در نظر گرفته شده اما چه می‌شود اگر کارمند زن باشد و اگر زنی تنها مخارج فرزندانش را بر دوش بکشد؟ اینجاست که پاسخ قانون، همیشه عادلانه نیست.

۴۵ درصد کارمندان دولت را زنان تشکیل می‌دهند

اگرچه زنان شاغل سهم بالایی از بازار کار ندارند اما جذابیت بخش دولتی برای بانوان جویای کار همیشه وجود داشته، به همین دلیل است که طبق برآوردها حدود ۴۵ درصد از شاغلان در دولت یا نهادهای وابسته به دولت را زنان تشکیل می‌دهند یعنی اگر طبق گزارش سازمان امور اداری و استخدامی کشور تعداد کارمندان دولت بدون احتساب نهادهای نظارتی، انتظامی و وزارت دفاع را حدود ۲ میلیون و ۲۸۰هزار و ۸۷۵ نفر محاسبه کنیم، یک میلیون و ۱۹هزار و ۹۳۳ نفر از کارمندان بخش دولتی را بانوان تشکیل می‌دهند. البته باید توجه داشت که از این میزان کارمندان زن ۱۴هزار و ۶۸۹ نفر مشمول قانون مدیریت خدمات کشوری نیستند و با قرارداد کارگری در بخش‌های دولتی شاغلند. این بدان معناست که از میان یک میلیون و ۵هزار و ۲۴۴ نفر زنان کارمند دولتی، آن دسته از کسانی که متاهل و دارای فرزند هستند، از حق اولاد و عائله‌مندی بی‌بهره‌اند.

در حالی که رشد جمعیت شاغل مردان سیر نزولی داشته و نسبت اشتغال آنها از ۶۶.۷ درصد در سال ۱۳۸۴ به ۶۳.۹ درصد در سال ۱۴۰۲ رسیده، دغدغه‌های زنان به منظور حضور بیشتر و موثر در اقتصاد کشور پابرجاست

البته تا چند سال پیش ارقام مربوط به حق اولاد و عائله‌مندی در فیش حقوقی کارمندان قابل توجه نبود اما پس از تصویب قانون حمایت از خانواده و جوانی جمعیت، بخشی از سیاست‌های حمایتی دولت در زمینه فرزندآوری و تشکیل خانواده از این مسیر محقق می‌شود. در ماده ۱۶ این قانون دولت مکلف شده که برای همه گروه‌های حقوق‌بگیر در دستگاه‌های مذکور در ماده (۲۹) قانون برنامه ششم و... از ابتدای سال ۱۴۰۱، به مدت پنج سال افزایش حقوق سالانه را در سقف ردیف حقوق و جبران خدمت به گونه‌ای اعمال کند که هر ساله، کمک هزینه اولاد و حق عائله‌مندی مشمولین این ماده در چهارچوب افزایش سنواتی حقوق و دستمزد به ترتیب به میزان ۱۰۰ و ۵۰ درصد افزایش یابد.

حق عائله‌مندی، کمک‌هزینه‌ای است که براساس قانون خدمات کشوری به مردان کارمند دولت تعلق می‌گیرد و اگر کارمند زن باشد و تنها مخارج فرزندانش را بر دوش بکشد، پاسخ قانون، عادلانه نخواهد بود

لزوم اصلاح یک بی‌عدالتی

این روزها، صدایی برای تغییر قوانین در پاستور پیچیده است. «زهرا بهروزآذر» معاون رئیس جمهور در امور زنان و خانواده خبر از تدوین لایحه‌ای می‌دهد که قرار است وضعیت زنان کارمند دولت را بهبود بخشد. به گفته وی، لایحه‌ای با محوریت اصلاح حق عائله‌مندی برای زنان تدوین شده؛ موضوعی که فعلاً به دست سازمان برنامه و بودجه و سازمان امور اداری و استخدامی بررسی می‌شود.

هدف این لایحه این است که زنان کارمند دولت هم مانند همتایان مرد خود از حق عائله‌مندی بهره‌مند شوند؛ حقی که امروز تنها به دلیل جنسیت، دست زنان کارمند دولت را از دسترسی به آن کوتاه کرده در حالی که در قوانین کار و تامین اجتماعی، کارگران زن چنین تبعیضی را تجربه نمی‌کنند.

این تلاش دولت چهاردهم ریشه در قانون اساسی دارد و از آنجا که رئیس جمهور مجری قانون اساسی است، باید پیگیری رفع یک تبعیض ناروا علیه جامعه زنان کارمند در دستور کار دولتش قرار گیرد زیرا بند نهم اصل سوم قانون اساسی صراحت دارد که دولت موظف است همه امکانات خود را برای رفع تبعیضات ناروا و ایجاد امکانات عادلانه برای همه، در تمام زمینه‌های مادی و معنوی به کار بندد.

چشم انتظاری برای تصمیم مجلس

از آنجا که این تغییر نیازمند اصلاح قانون است، لایحه آن باید از پاستور راهی بهارستان شود لذا مسیر این لایحه برای رسیدن به اجرای نهایی ساده نیست. باید پس از تصویب در کمیسیون‌های تخصصی دولت و سپس در جلسه هیات‌وزیران، از سد کمیسیون‌های مجلس عبور کند و در نهایت رای مثبت نمایندگان مجلس را بگیرد و سپس در شورای نگهبان تایید نهایی شود و البته چون دولت خود درخواست کننده اصلاح قانون خواهد بود، دیگر مشکلی از بابت تامین مالی آن و مغایرت با اصل ۷۵ قانون اساسی وجود نخواهد داشت.

اگر روزی این حق به زنان کارمند نیز برسد، بدون شک گامی جدی به سوی عدالت و تساوی حقوقی در اداره‌ها و سازمان‌های دولتی خواهد بود.

داستانی که ادامه دارد

در حالی که رشد جمعیت شاغل مردان سیر نزولی داشته و نسبت اشتغال آنها از ۶۶.۷ درصد در سال ۱۳۸۴ به ۶۳.۹ درصد در سال ۱۴۰۲ رسیده، دغدغه‌های زنان به منظور حضور بیشتر و موثر در اقتصاد کشور پابرجاست. تقویت حقوق اجتماعی و مالی زنان نه تنها خواسته‌ای انسانی و قانونی است، بلکه ضرورتی برای توسعه پایدار ایران محسوب می‌شود. آیا داستان حق عائله‌مندی زنان کارمند، به فصل جدیدی از عدالت می‌رسد؟ همه چشم به تصمیم دولت و سپس مجلس دوخته‌اند.

گفت و گو

بازداشت نیروهای درمان به دلیل فرار زندانی

دبیرکل خانه پرستار: از پرستارها توقع زندان‌بانی هم می‌رود

ضرب و شتم پرستاران یکی از اخبار مکرر سال‌های اخیر بوده است. فعالان این حوزه همواره تاکید کرده‌اند که به‌دلیل کمبود پرستار، کیفیت ارائه خدمات در بیمارستان پایین آمده و بیماران و همراهان آنها این مشکل را از چشم ضعیف‌ترین نیروهای درمان، یعنی پرستاران می‌بینند.

پرستاران با حقوق پایین، کار سنگین می‌کنند و برای رسیدن به حداقلی‌ترین حقوق خود می‌جنگند. در مسیر اعتراض اما با این نیروها برخورد می‌شود که تغییر شیفت، انفصال چندماهه از کار، تبعید و حتی اخراج، مجازات‌هایی است که برای پرستاران در نظر می‌گیرند. همه این مشکلات وضعیت پرستاران را به شدت سخت و طاقت‌فرسا کرده، طوری که بسیاری از پرستاران راه‌هایی چون مهاجرت، ترک کار و تغییر شغل را به جای کار در بیمارستان‌های کشور انتخاب می‌کنند.

«محمد شریفی‌مقدم» دبیر کل خانه پرستار در گفت‌وگو با ایلنا به تازگی از یک مورد برخورد عجیب با پرستاران خبر داد و گفت: همه جور رفتار دیده بودم اما این یکی واقعا عجیب بود! فقط مانده بود که از یک پرستار بخواهند زندان‌بان هم شود!

شریفی‌مقدم در توضیح ماجرا گفت: موضوع به بیمارستان مدنی کرج مربوط می‌شود. این بیمارستان به دلیل وجود دو زندان در کرج، میزبان بیمارانی از میان زندانیان است. قبلا بیماران زندانی، در بخش‌های مختلف نگهداری می‌شدند اما با اعتراض بیماران، یک بخش خاص برای نگهداری زندانیان اختصاص یافت. در واقع این بخش پرحاشیه است و صرفا مربوط به زندانیان است. مسأله‌ای مدنظر من در این بخش اتفاق افتاده است.

وی ادامه داد: اواخر هفته گذشته، حین تغییر شیفت شب، یکی از بیماران زندانی از بخش فرار کرد. روز بعد از آن، دو پرستار و یک کمک پرستار این بخش یعنی کادر پرستاری این بخش را به همراه یک بیمار عادی به کلانتری منتقل و در آنجا بازداشت کردند. این افراد به اتهام تبانی در فراری دادن زندانی به مدت ۳ روز در بازداشت به سر بردند!

شریفی‌مقدم افزود: طبق مقررات مسئولیت اصلی نگهداری و امنیت بیماران برعهده نیروی انتظامی و زندانبان‌هاست و پرستاران هیچ‌گونه وظیفه‌ای در این خصوص ندارند. بعد از نیروی انتظامی هم مسئولیت روی دوش حراست بیمارستان و در نهایت ریاست بیمارستان است و زندان‌بانی و مراقبت از زندانی‌ها هیچ ربطی به پرستاران ندارد اما به جای اینکه این مسئولین را بازخواست کنند، پرستاران را بازخواست کرده‌اند. دبیر کل خانه پرستار مدعی شد: مدیران بیمارستان و دانشگاه و حراست بیمارستان و دانشگاه باید پیگیر کار این پرستاران می‌شدند اما متاسفانه به جای حمایت از پرستاران، خود را کنار کشیدند و اصلا کاری به موضوع نداشتند در صورتی که حمایت از کادر درمان از مسئولیت‌های قانونی و حرفه‌ای آنهاست.

شریفی‌مقدم گفت: دولت و به‌طور خاص وزارت بهداشت باید وظیفه خود را در تأمین سلامت و حمایت از نیروهای درمانی به‌درستی انجام دهد. جامعه پرستاری کشور به‌صورت شبانه‌روزی خدمات بهداشتی و درمانی ارائه می‌دهد. آنها نیروی خط مقدم سلامت هستند و انتظار می‌رود که از آنها حمایت شود.

وی بیان کرد: فلسفه وجودی وزارت بهداشت و مسئولان آن، به‌ویژه وزیر بهداشت، معاونین و مدیران بیمارستان‌ها، به دلیل حمایت از کادر پرستاری و سایر نیروهای درمانی است. پرستاران جزو مهم‌ترین نیروهای درمانی کشور هستند و باید از آنها حمایت شود. متأسفانه به جای حمایت از این نیروها، به‌ویژه در مواردی که با مشکلات مواجه می‌شوند، به‌طور مکرر شاهد عدم حمایت از پرستاران هستیم.

شریفی‌مقدم گفت: در گذشته موارد متعددی از این دست در شهرهای مختلف از جمله اصفهان و مشهد گزارش شده است. به‌عنوان مثال، رئیس دانشگاه علوم پزشکی مشهد از یک فعال صنفی پرستاری شکایت کرده و پرونده قضایی برای او تشکیل داده است. این برخورد با پرستاران در موارد متعدد و در شهرهای مختلف تکرار شده است. در کل، دانشگاه یا علیه یک فعال صنفی شکایت می‌کند یا از افرادی که با پرستاران این رفتارها را می‌کنند، حمایت می‌کند! دبیر کل خانه پرستار ادامه داد: نهادهای مرتبط با پرستاری نیز بعضا به جای دفاع از حقوق پرستاران، خود تبدیل به عاملی برای کنترل و محدودیت این قشر شده‌اند در حالی که باید از حقوق پرستاران دفاع کنند.

شریفی‌مقدم تاکید کرد: اکنون جامعه پرستاری کشور خواستار پاسخگویی مسئولان مرتبط از جمله رئیس بیمارستان دانشگاه علوم پزشکی البرز، مدیر بیمارستان مدنی و حتی معاونت درمان و وزیر بهداشت هستند. این افراد باید پاسخ دهند که چرا در برابر این برخوردها سکوت کرده و پیگیری حقوقی یا حمایتی چندانی انجام نداده‌اند. ما به‌عنوان جامعه پرستاری تا زمانی که پاسخ‌های قانع‌کننده‌ای دریافت نکنیم، پیگیری خود را ادامه خواهیم داد.

گفت و گو

عضو هیأت مدیره انجمن صنفی کارفرمایان:

بانک رفاه متعلق به جامعه کار و تولید کشور است

عضو هیأت مدیره انجمن صنفی کارفرمایان کشور گفت: کانون کارفرمایان نقش مهمی در نهادهای ملی و بین‌المللی دارد اما تاکنون به‌درستی دیده نشده ولی با وفاق امروز میان کارفرمایان و دولت، می‌توان به حل مشکلات و تثبیت جایگاه این کانون در ساختار تصمیم‌گیری کشور امیدوار بود.

عبدالوهاب سهل‌آبادی در گفت‌وگو با ایسنا اظهار کرد: با وفاقی که امروز در جامعه کارگری و بین کارفرمایان شکل گرفته، امیدواریم این مسیر نسبت به سال‌های گذشته با قوت بیشتری دنبال شود. انتظار داریم که کانون عالی کارفرمایان کشور بتواند، نقشی پررنگ‌تر در سازمان بین‌المللی کار ایفا و جایگاه خود را در آن تثبیت کند. عضویت در هیأت مدیره آن سازمان که سابق نیز محقق شده بود، می‌تواند مجدد با همدلی، پژوهش و فعالیت در کمیسیون‌های مختلف به‌ویژه در حوزه حقوق بین‌الملل کار محقق شود.

او با اشاره به اینکه نخستین هدفی که شورای عالی کارفرمایان ایران باید دنبال کند، ایجاد وفاق و همدلی است، مطرح کرد: باید شورایی بین کارگران و کارفرمایان شکل گیرد تا به‌صورت مشترک در زمینه حقوق مادی و معنوی دو طرف تصمیم‌سازی و پیشنهاد ارائه شود تا بتوان مصوباتی در این حوزه داشته باشیم.

وی یادآور شد: امروز موضوعاتی چون واگذاری سهام بانک رفاه کارگران مطرح است، در صورتی که این بانک متعلق به جامعه کار و کارگران است. همچنین تأمین اجتماعی که بر پایه سرمایه‌گذاری کارگران و کارفرمایان بنا شده، نباید با چالش‌هایی روبه‌رو شود که منجر به نپذیرفتن بیمه‌شدگان در برخی بیمارستان‌ها و داروخانه‌ها شود که این مسائل، نتیجه پرداخت نشدن حق بیمه مربوط به بیمارستان یا نظام پزشکی بود که کار ناپسندی در استان اصفهان شکل گرفت.

سهل‌آبادی تأکید کرد: بسیاری از بیمارستان‌هایی که تحت پوشش سازمان تأمین اجتماعی هستند و کارگران و بیمه‌گذاران از خدمات آنها استفاده می‌کنند، با کمبودهایی روبه‌رو هستند که معتقدیم این مشکلات باید هرچه سریع‌تر برطرف شوند و در این زمینه به‌طور حتم از دولت مطالبه‌گری خواهیم کرد. از آنجایی که دولت، دولت وفاق و هم‌افزایی است، امیدواریم که در این مسیر گام‌های مؤثری برداشته شود.

اداره ثبت اسناد واملاک حوزه ثبت ملک کرمانشاه ناحیه یک
هیات موضوع قانون تعیین تکلیف وضعیت ثبتی اراضی و ساختمانهای فاقد سند رسمی
آگهی موضوع ماده ۳ قانون و ماده ۱۳ آئین نامه قانون تعیین تکلیف وضعیت ثبتی و اراضی و ساختمانهای فاقد سند رسمی

برابررای شماره ۱۴۰۳۶۰۳۱۶۰۰۱۰۱۷۲۷۷ مورخ ۱۴۰۳/۱۱/۲۳ هیات اول/دوم موضوع قانون تعیین تکلیف وضعیت ثبتی اراضی و ساختمانهای فاقد سند رسمی مستقردرواحد ثبتی حوزه ثبت ملک کرمانشاه ناحیه یک تصرفات مالکانه بلامعارض متقاضی آقای اسداله صفی سرخه لیژه، فرزند عبداله، به شماره شناسنامه ۱ و کدملی ۳۲۵۷۶۸۹۹۵۰ صادره از کرمانشاه به آدرس این ملک به شماره قطعه ۶۳۴۲۰۰۱ مبنی برصدور سند مالکیت نسبت به ششدانگ یک قطعه زمین مزروعی به مساحت ۳۶۵۷/۸۴ مترمربع، درقسمتی ازپلاک ۲۵۲ اصلی روستای پیرمزد میان دربند واقع در کرمانشاه بخش حوزه ثبت ملک کرمانشاه ناحیه یک که حکایت از احراز مالکیت متقاضی نسبت به ملک مورد تقاضا و انتقال ملک از مالک رسمی عبدا... صفی سرخه لیژه به متقاضی محرز گردیده است. لذا به منظوراطلاع عموم مراتب دردو نوبت به فاصله ۱۵ روزآگهی می شود، درصورتی که اشخاص نسبت به صدورسند مالکیت متقاضی اعتراضی داشته باشند، می توانند ازتاریخ انتشاراولین آگهی به مدت دوماه اعتراض خود را به این اداره تسلیم و پس ازاخذ رسید، ظرف مدت یک ماه ازتاریخ تسلیم اعتراض، دادخواست خود را به مراجع قضایی تقدیم نمایند. بدیهی است درصورت انقضای مدت مذکور و عدم وصول اعتراض طبق مقررات سند مالکیت صادرخواهد شد.
تاریخ انتشارنوبت اول: ۱۴۰۴/۰۲/۰۸ تاریخ انتشارنوبت دوم: ۱۴۰۲/۰۲/۲۴
سجاد مؤیدی رئیس ثبت اسناد و املاک ناحیه یک کرمانشاه ۶۹۰/م الف/۱۲

اداره ثبت اسناد واملاک حوزه ثبت ملک کرمانشاه ناحیه یک
هیات موضوع قانون تعیین تکلیف وضعیت ثبتی اراضی و ساختمانهای فاقد سند رسمی
آگهی موضوع ماده ۳ قانون و ماده ۱۳ آئین نامه قانون تعیین تکلیف وضعیت ثبتی و اراضی و ساختمانهای فاقد سند رسمی

برابررای شماره ۱۴۰۳۶۰۳۱۶۰۰۱۰۳۵۱۳ مورخ ۱۴۰۳/۰۹/۱۷ هیات اول/دوم موضوع قانون تعیین تکلیف وضعیت ثبتی اراضی و ساختمانهای فاقد سند رسمی مستقردرواحد ثبتی حوزه ثبت ملک کرمانشاه ناحیه یک تصرفات مالکانه بلامعارض متقاضی آقای بهمن صفی سرخه لیژه، فرزند اسداله، به شماره شناسنامه ۲۴۲ و کدملی ۳۲۵۲۵۷۹۸۷۱ صادره از کرمانشاه به آدرس این ملک به شماره قطعه۶۲۵۱ مبنی برصدور سند مالکیت نسبت به ششدانگ یک قطعه زمین مزروعی به مساحت ۳۴۲۰/۵۶ مترمربع، در قسمتی ازپلاک۲۵۲ اصلی روستای پیرمزد میان دربند واقع در کرمانشاه بخش حوزه ثبت ملک کرمانشاه ناحیه یک که حکایت از احراز مالکیت متقاضی نسبت به ملک مورد تقاضا و انتقال ملک از مالک رسمی عبدا... صفی سرخه لیژه به متقاضی محرز گردیده است. لذا به منظوراطلاع عموم مراتب در دو نوبت به فاصله ۱۵ روزآگهی می شود، درصورتی که اشخاص نسبت به صدورسند مالکیت متقاضی اعتراضی داشته باشند، می توانند ازتاریخ انتشاراولین آگهی به مدت دوماه اعتراض خود را به این اداره تسلیم و پس ازاخذ رسید، ظرف مدت یک ماه ازتاریخ تسلیم اعتراض، دادخواست خود را به مراجع قضایی تقدیم نمایند. بدیهی است درصورت انقضای مدت مذکورو عدم وصول اعتراض طبق مقررات سند مالکیت صادرخواهد شد.
تاریخ انتشارنوبت اول: ۱۴۰۴/۰۲/۰۸ تاریخ انتشارنوبت دوم: ۱۴۰۲/۰۲/۲۴
سجاد مؤیدی رئیس ثبت اسناد و املاک ناحیه یک کرمانشاه ۶۹۲/م الف/۱۲

اداره کل ثبت اسناد و املاک استان ایلام
اداره ثبت اسناد و املاک حوزه ثبت ملک آبدانان
هیات موضوع قانون تعیین و تکلیف وضعیت ثبتی اراضی ساختمان های فاقد سند رسمی
آگهی موضوع ماده ۳ قانون و ماده ۱۳ آئین نامه قانون تعیین تکلیف وضعیت ثبتی اراضی و ساختمان های فاقد سند رسمی

برابر رای شماره ۱۴۰۴/۲/۲۲ هیات اول موضوع قانون تعیین تکلیف وضعیت ثبتی اراضی و ساختمان های فاقد سند رسمی مستقردرواحد ثبتی حوزه ثبت ملک آبدانان تصرفات مالکانه بلامعارض متقاضی خانم فرنگیس دارابی فرزند کریم بشماره شناسنامه ملی ۲۱۸۱ صادره از آبدانان در شش دانگ یک باب خانه به مساحت ۳۴۷/۲۲ مترمربع پلاک ۱۵۱۹۲ فرعی از۳۱ اصلی قطعه ۷ ایلام واقع در آبدانان منتسب به مالکیت رسمی آقای طهماس راد محرز گردیده است .لذا به منظور اطلاع عموم مراتب دردو نوبت به فاصله ۱۵ روز آگهی می‌شود درصورتی که اشخاص نسبت به صدور سند مالکیت متقاضی اعتراضی داشته باشند می توانند ازتاریخ انتشار اولین آگهی به مدت دو ماه اعتراض خود رابه این اداره تسلیم وپس از اخذرسید،ظرفیت مدت یک ماه ازتاریخ تسلیم اعتراض ،دادخواست خود رابه مراجع قضایی تقدیم نمایند.بدیهی است در صورت انقضا مدت مذکور وعدم وصول مقرارت سند مالکیت صادر خواهدشد.
تاریخ انتشار نوبت:۱۴۰۴/۰۲/۲۴
تاریخ انتشار نوبت دوم:۱۴۰۴/۰۳/۰۸
بابک ولی زاده –رییس ثبت اسناد و املاک شهرستان آبدانان

اداره کل ثبت اسناد و املاک استان ایلام
اداره ثبت اسناد و املاک حوزه ثبت ملک آبدانان
هیات موضوع قانون تعیین و تکلیف وضعیت ثبتی اراضی ساختمان های فاقد سند رسمی
آگهی موضوع ماده ۳ قانون و ماده ۱۳ آئین نامه قانون تعیین تکلیف وضعیت ثبتی اراضی و ساختمان های فاقد سند رسمی

برابر رای شماره ۱۴۰۴۶۰۳۱۵۰۰۷۰۰۰۴۲۱ هیات اول موضوع قانون تعیین تکلیف وضعیت ثبتی اراضی و ساختمان های فاقد سند رسمی مستقردرواحد ثبتی حوزه ثبت ملک آبدانان تصرفات مالکانه بلامعارض متقاضی خانم فرنگیس دارابی فرزند کریم بشماره شناسنامه ملی ۲۱۸۱ صادره از آبدانان در شش دانگ یک باب ساختمان تجاری _ مسکونی به مساحت ۷۳/۷۵مترمربع پلاک ۱۵۱۸۸ فرعی از۳۱ اصلی قطعه ۷ ایلام واقع در آبدانان انتهای خیابان پانزده خرداد شمالی خریداری شده از عینعلی پالیزبان ومنتسب به مالکیت رسمی آقای سید یحیی ساعدی محرز گردیده است .لذا به منظور اطلاع عموم مراتب دردو نوبت به فاصله ۱۵ روز آگهی می‌شود درصورتی که اشخاص نسبت به صدور سند مالکیت متقاضی اعتراضی داشته باشند می توانند ازتاریخ انتشار اولین آگهی به مدت دو ماه اعتراض خود رابه این اداره تسلیم وپس از اخذرسید،ظرفیت مدت یک ماه ازتاریخ تسلیم اعتراض ،دادخواست خود رابه مراجع قضایی تقدیم نمایند.بدیهی است در صورت انقضا مدت مذکور وعدم وصول مقرارت سند مالکیت صادر خواهدشد.
تاریخ انتشار نوبت:۱۴۰۴/۰۲/۲۴ تاریخ انتشار نوبت دوم:۱۴۰۴/۰۳/۰۸
بابک ولی زاده – رییس ثبت اسناد و املاک شهرستان آبدانان

اداره ثبت اسناد واملاک حوزه ثبت ملک کرمانشاه ناحیه یک
هیات موضوع قانون تعیین تکلیف وضعیت ثبتی اراضی و ساختمانهای فاقد سند رسمی
آگهی موضوع ماده ۳ قانون و ماده ۱۳ آئین نامه قانون تعیین تکلیف وضعیت ثبتی و اراضی و ساختمانهای فاقد سند رسمی

برابررای شماره ۱۴۰۳۶۰۳۱۶۰۰۱۰۰۹۰۹۶ مورخ ۱۴۰۳/۰۷/۰۸ هیات اول/دوم موضوع قانون تعیین تکلیف وضعیت ثبتی اراضی و ساختمانهای فاقد سند رسمی مستقردرواحد ثبتی حوزه ثبت ملک کرمانشاه ناحیه یک تصرفات مالکانه بلامعارض متقاضی آقای بهمن نوروزی جزری، فرزند عسگر به شماره شناسنامه۴ به شماره ملی ۳۲۵۸۰۰۶۷۰۹ صادره از کرمانشاه مبنی برصدور سند مالکیت نسبت به ششدانگ یک قطعه زمین مزروعی به آدرس: کرمانشاه، بخش بیلوار، روستای کالیان علیا به مساحت ۵۵۲۹/۲۰ مترمربع، در قسمتی ازپلاک ۳۳۰ اصلی روستای کالیان علیا واقع درکرمانشاه بخش یک حومه خریداری از مالک رسمی آقای عسگر نوروزی جزری به متقاضی محرزگردیده است. لذا به منظوراطلاع عموم مراتب دردو نوبت به فاصله ۱۵ روزآگهی می شود، درصورتی که اشخاص نسبت به صدورسند مالکیت متقاضی اعتراضی داشته باشند، می توانند ازتاریخ انتشاراولین آگهی به مدت دوماه اعتراض خود را به این اداره تسلیم و پس ازاخذ رسید، ظرف مدت یک ماه ازتاریخ تسلیم اعتراض، دادخواست خود را به مراجع قضایی تقدیم نمایند. بدیهی است درصورت انقضای مدت مذکورو عدم وصول اعتراض طبق مقررات سند مالکیت صادرخواهد شد.
تاریخ انتشارنوبت اول: ۱۴۰۴/۰۲/۲۴
تاریخ انتشارنوبت دوم: ۱۴۰۲/۰۳/۱۰
سجاد مؤیدی رئیس ثبت اسناد و املاک ناحیه یک کرمانشاه ۹۹۲/م الف/۱۲