

اخبار کارگری

مدیر کل امور بین الملل وزارت کار:

استاندارد رفیع آزار و خشونت در جهان کار تدوین می شود

مدیر کل امور بین الملل وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی گفت: با توجه به اینکه تدوین استاندارد برای رفع آزار و خشونت در جهان کار در دستور کار کنفرانس بین المللی کار قرار دارد، هیات سه جانبه کشورمان پیشنهادت خود را برای تدوین استاندارد دهابه کمیته استاندارد گذاری ارائه کرد.

به گزارش ایلناعلی حسین شهرپور با اعلام اینکه نمایندگان دولت، کارگران و کارفرمایان کشورمان در قالب هیات سه جانبه در کنفرانس بین المللی کار حضور فعال دارند، گفت: یکصد و هشتستین کنفرانس بین المللی کار تا روز جمعه ۳۱ خرداد در محل سازمان ملل متحد در ژنو ادامه دارد. وی با بیان اینکه در این کنفرانس ۷۵۰۰ نفر از نمایندگان دولت ها و سازمان های کارگری و کارفرمایی از سراسر جهان مشارکت دارند، افزود: این کنفرانس به دلیل تقارن با یکصدمین سالگرد تأسیس سازمان بین المللی کار از اهمیت مضاعفی برخوردار است.

مدیر کل امور بین الملل وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی با اشاره به اینکه موضوعات مهمی در دستور کار این کنفرانس قرار دارد، از مشارکت پررنگ هیات سه جانبه کشورمان در بررسی موضوعات خبر داد و گفت: به مناسبت سده سازمان، سندی موسوم به اعلامیه سده به تصویب خواهد رسید که کار بررسی آن در کمیته جامع کنفرانس در حال انجام است.

وی افزود: با توجه به اینکه تدوین استاندارد برای رفع آزار و خشونت در جهان کار در دستور کار این کنفرانس قرار دارد هیات سه جانبه کشورمان پیشنهادهای خود را برای تدوین استاندارد دهابه کمیته استاندارد گذاری ارائه کرد.

شهرپور با بیان اینکه کمیته اجرای استانداردهای کنفرانس که به «دادگاه کار» شهرت دارد در سطح بین المللی با ساختار سه جانبه تشکیل می شود،

چگونگی اجرای کنوانسیون های الحاقی کشورها را در دست بررسی دارد، گفت: با توجه به اینکه کشورمان در اجرای کنوانسیون های الحاقی اهتمام کامل داشته، هیچ پرونده ای در این کمیته ندارد.



■ ■ ■

تعليق مرکز کار یابی متخلف به

دلیل توهين به یکی از اقوام کشور

وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی از تعليق مرکز کار یابی متخلف به دليل توهين به قوم بزرگ لر خبر داد. محمد شریعتمداری در صفحه شخصی خود در فضای مجازی نوشت: رنگین کمان اقوام مذاهب و ادیان از زیبایی های ایران است که هر از چندگاهی با تیشه چهل باغاند زخم می پذیرد اما باز خود را ترمیم و شیرازه مستحکم میهن می ماند. کار یابی متخلفی که با توهین به قوم بزرگ لر اقدام به انتشار آگهی استخدام با توضیحات «لر نباشد»!! کرده بود، تعليق شد.

■ ■ ■

مرگ دو کارگر معدن در دامغان

فرماندار دامغان از مرگ دو نفر در حادثه روز پنجشنبه معدنی در طرزه دامغان خبر داد و گفت: با تلاش تیم های امدادی مصدومان حادثه به دامغان اعزام شدند. علی اصغر مجد در گفت و گو با ایسنا اظهار کرد: این حادثه حوالی ظهر روز پنجشنبه در یکی از معادن چهارگانه طرزه در شهرستان دامغان به وقوع پیوسته است. وی با بیان اینکه فرو غلتیدن یکی از سنگ های معدن عامل حادثه بوده افزود: در اثر حادثه سه نفر از کارگران پیمانکار معدن البرز شرقی دچار سانحه و مصدومیت شدید می شوند. فرماندار دامغان از اعزام تیم های امدادی و تیم درمانی به این معدن خبر داد و گفت: تیم های امدادی مصدومان حادثه را به بهداری اعزام و آنجا بانظر پزشک به بیمارستان ولایت دامغان اعزام می شوند. مجد اضافه کرد: متأسفانه به رغم تلاش پزشکان و کادر درمانی دو نفر از کارگران مصدوم در بیمارستان جان می بازند. وی از وضعیت روبه بهبود سومین کارگر مصدوم این حادثه خبر داد و خاطر نشان کرد: در جریان این حادثه آقایان محمد مؤمن و علی اکبر عجم اکرمی از کارگران معدن البرز شرقی جان باخته و حسین لالایی دیگر مصدوم حادثه نیز در بیمارستان ولایت بستری و وضعیت عمومی وی روبه بهبودی است. فرماندار دامغان به از سرگیری فعالیت این معدن اشاره و تصریح کرد: بعد از حادثه با انتقال مصدومان و عادی سازی شرایط در حال حاضر این معدن فعالیت خود را از سر گرفته است.



اگر سهام کارخانه ها به

صورت واقعی به کارگران

واگذار شود بهره‌وری

افزایش می‌باید. مدیریت

یک کارخانه باید حرفه‌ای

باشد. مدیر حرفه‌ای

بیش از آنکه دنبال منافع

کوتاه مدت سهام دار باشد،

باید دنبال منافع بلندمدت

واحد تولیدی باشد

دلیل دولت برای واگذاری بنگاه های اقتصادی و املاک خود، افزایش درآمد و تامین بودجه است. اکنون دولت از طریق نفت و مالیات که دو منبع اصلی تامین بودجه هستند، نمی تواند به اندازه کافی درآمد داشته باشد و برای جبران کسری اقدام به فروش دارایی های خود می کند. در این بین فروش سهام کارخانه ها، بانک ها و هتل ها نیز مورد توجه قرار می گیرد. نباید تصور کرد که دولت قصد دارد سر مردم کلاه بگذارد. اینکه وضع کارخانه های خوب است یا بد، تولید می کند یا تعطیل است و... در قیمت گذاری کارخانه مورد توجه قرار می گیرد.

■ **اشاره کردید که وضع اقتصادی، خوب نیست. تحریم ها چه تأثیری روی تولید و اشتغال داشته و آیا منجر به تعدیل نیرو در کارخانه ها شده است؟**

تعدیل نیرو در ایران آسان نیست چون قانون کار در این مورد سختگیری ویژه ای دارد اما وضع کارخانه ها تحت تأثیر تحریم آن قدرها جالب نیست. ما داریم اقتصادمان را با چنگ و دندان اداره می کنیم. با این وجود آن طور هم که امریکایی ها انتظار داشتند زمین گیر نشده ایم، متناثر از تحریم ها رشد اقتصادی امسال منفی می شود. به زبان ساده وضع امسال مان بدتر از پارسال خواهد بود اما اینکه کاملاً اقتصاد مافلج شده باشد، چنین اتفاقی نیفتاده است.

کارخانه ها، برخی از بنگاه های اقتصادی را به افرادی دادند که اهلیت کار صنعتی نداشتند. به همین دلیل آنها کارخانه را تعطیل کردند، دارایی هایش را فروختند و با آن مشغول ساخت وساز شدند یا مثلاً ملک، هتل و امثال آن خریدند. وقتی کارخانه دست کارگران باشد، چنین کاری نمی کنند. ادامه حیات اقتصادی کارگران بسته به ادامه حیات کارخانه است و با برج سازی، کارگران بیکار می شوند. بنابراین آنها کارخانه را نمی کوبند تا برج بسازند. ما در سال های اخیر به دلیل مشکلاتی که در واگذاری ها وجود داشت، شاهد اتفاقات غم انگیزی برای کارخانه ها بودیم. برای مثال کارخانه پوشش در گیلان که یک کارخانه بزرگ پارچه بافی در ایران بود توسط یک نفر خریداری شد اما او سودی در تولید و کارخانه نمی دید و دنبال سود از راه زمین و ساختمان بود. این طور بود که این کارخانه بزرگ تعطیل شد و کارگران هم بیکار شدند. کارگران چنین کاری نمی کنند. اگر سهام کارخانه به کارگری که در آن کار می کند، واگذار شود شاهد تعطیلی کارخانه ها به آن صورتی که مثال زدم نخواهیم بود. با این وجود تأکید می کنم مدیریت باید در دست افراد صلاحیت دار فنی و علمی قرار گیرد.

■ **موضوع واگذاری بنگاه های اقتصادی در ایران همواره با چالش های زیادی روبه رو بوده و تجربه های ناموفق باعث شده بسیاری افراد دید مثبتی به آن نداشته باشند. برای مثال عنوان می شود واگذاری ها درباره بنگاه های صورت می گیرد که ورشکسته و تعطیل هستند و دولت به گونه ای می خواهد از ضرر آنها خلاص شود...**

نمی توان به طور کلی این نگاه را داشت. نوعی بدبینی نسبت به سیاست های این چنینی وجود دارد و البته افراد حق دارند بدبین باشند. انجام برخی اقدامات غیر کارشناسی و تصمیمات اشتباه باعث شده بعد از دولت اصلاحات، دولت ها تا حد زیادی اعتماد مردم را از دست بدهند. الان هم وضع اقتصاد به صورت کلی خوب نیست. با این همه به نظر می رسد اصلی ترین

نمی توان به طور کلی این نگاه را داشت. نوعی بدبینی نسبت به سیاست های این چنینی وجود دارد و البته افراد حق دارند بدبین باشند. انجام برخی اقدامات غیر کارشناسی و تصمیمات اشتباه باعث شده بعد از دولت اصلاحات، دولت ها تا حد زیادی اعتماد مردم را از دست بدهند. الان هم وضع اقتصاد به صورت کلی خوب نیست. با این همه به نظر می رسد اصلی ترین



ببین افرادی که تجربه مدیریتی ندارند معمولاً موفق نیست. ■ **راهکار شما برای شریک کردن کارگران در منابع بنگاه های اقتصادی چیست؟**

بحث مهمی که در این زمینه وجود دارد واگذاری سهام کارخانه ها به کارگران است. این کار قبل از انقلاب نیز به صورت ناقص و تحریف شده در ایران اجرا شد اما اگر دنبال واقعی آن هستیم باید طرح را به درستی اجرا کنیم. اگر سهام کارخانه ها به صورت واقعی به کارگران واگذار شود بهره وری افزایش می یابد. نظر من این است که مدیریت یک کارخانه باید مدیریت حرفه ای باشد. مدیر حرفه ای بیش از آنکه دنبال منافع کوتاه مدت سهام دار باشد، باید دنبال منافع بلندمدت واحد تولیدی باشد. این دو گاه با هم در تناقض قرار می گیرند. برای مثال شرکتی سودآور است. مدیر حق انتخاب دارد که آیا سودش را بین سهام داران تقسیم می یا آن را در همان شرکت برای طرح توسعه سرمایه گذاری کند. در واقع مدیر باید بین منافع آنی سهام داران یا ارتقای فناوری تولید و سود بیشتر در آینده دست به انتخاب بزند. سهام داران به ویژه سهام داران کوچک مانند کارگران کارخانه ها معمولاً منافع کوتاه مدت شان را ترجیح می دهند اما یک مدیر حرفه ای، سرمایه گذاری و توسعه را هدف اصلی قرار می دهد.

تجربه من نشان می دهد دادن سهام به کارگران کارخانه ها خوب است اما اداره شورایی آن مفید نیست. وقتی سهام کارخانه ها به کارگران واگذار شود وضعیت کارخانه بهتر می شود. اگر کارگران در منافع کارخانه شریک باشند، جدی تر کار می کنند و این امر به بهبود تولید و افزایش بهره وری کمک می کند.

■ **بسیاری کارگران ذهنیت خوبی نسبت به واگذاری کارخانه ها ندارند. در موارد زیادی این واگذاری ها به تعطیلی کارخانه ها و بیکاری کارگران انجامیده است. چطور می توان بنگاه ها را واگذار کرد که به کارگران ضرر نرسد؟**

در گذشته و در جریان واگذاری

یک راهکار برای مقابله با مشکلات واگذاری کارخانه ها:

سهامدار کردن عوامل تولید به جای خصوصی سازی

اقتصادی در گفت و گوی پیش رو بحث واگذاری کارخانه ها و اداره شورایی آن را بررسی کرده و می گوید که به جای این کار باید سهام کارخانه ها به کارگران واگذار شود.

■ ■ ■

■ اخبار وزیر امور اقتصادی و

دارایی از واگذاری کارخانه ها به

کارگران و اداره شورایی آن در

آینده خبر داده است. به نظر شما

چنین طرحی می تواند موفق باشد؟

ما تجربه خوبی در این زمینه نداریم. وقتی قرار است جایی شورایی اداره شود باید سطح بالای از توافق وجود داشته باشد اما مواردی مانند تعاونی های مسکن نشان می دهد که این توافق در جامعه ما در بسیاری موارد کم است. در تعاونی های مسکن سازمان های مختلف، همکاری بین اعضا به خوبی صورت نمی گیرد و به همین دلیل پروژه های این تعاونی ها با تاخیر زیاد اجرا می شود. بعضی از تعاونی ها حتی در دهه ۷۰ و همزمان با آغاز واگذاری ها کارخانه هایی را خریداری کردند اما بسیاری از این کارخانه ها به دلیل اختلافاتی که بین اعضا به وجود آمد، ورشکست شدند. من نمونه های بسیار غم انگیزی از این موارد دیده ام. کارخانه های بزرگی به ورشکستگی رسیدند چون کار شورایی، آن هم

داستان واگذاری بنگاه های اقتصادی حکایتی طولانی است چرا که این واگذاری ها در مواردی به مشکلات این بنگاه ها افزوده است. در سال های اخیر به موازات اینکه لزوم ارزیابی دقیق اهلیت افرادی که قصد دارند بنگاه های اقتصادی را بخرند مورد بحث قرار گرفته و از خصوصی سازی واقعی جای خصولتی کردن بنگاه های اقتصادی سخن گفته شده است، دولت برای فروش دیگر دارایی های خود از جمله املاک و بانک ها نیز اعلام آمادگی کرده است.

در اظهار نظری جدید درباره واگذاری و فروش دارایی های دولت، وزیر امور اقتصادی و دارایی عنوان کرده که برای واگذاری بنگاه های اقتصادی از روش های متنوع مانند فروش مستقیم، اجاره به شرط تملیک و صندوق های سرمایه گذاری قابل معامله استفاده می شود. فرهاد دژپسند همچنین درباره پیشنهاد وزارت کار برای فروش سهام برخی بنگاه ها به کارگران به صورت شورایی گفته است: «این روش در مرحله کنونی فروش اجرا نمی شود اما در واگذاری های آینده اعمال خواهد شد».

احمد حاتمی یزد، کارشناس

خبر

وزیر صنعت، معدن و تجارت:

احیای واحدهای تولیدی راکد در اولویت قرار دارد

وزیر صنعت معدن و تجارت با بیان اینکه شناسایی ظرفیت های مواد معدنی کشور در اولویت قرار دارد، تصریح کرد: صیانت از تولید و اشتغال موجود و احیای واحدهای تولیدی راکد و غیرفعال از دیگر اهداف وزارت صنعت، معدن و تجارت است.

به گزارش ایسنا، رضا رحمانی در نشست بررسی و پیگیری مسائل حوزه صنعت، معدن و تجارت استان هرمزگان با اشاره به اهداف خود از سفر به این استان، عنوان کرد: هدف اصلی از این سفر بازدید از معادن جنوب استان کرمان است که این سفر از طریق بندرعباس انجام شود و در آینده نزدیک سفر کاملی به هرمزگان خواهیم داشت.

وی صیانت از تولید و اشتغال موجود و احیای واحدهای تولیدی راکد و غیرفعال را از دیگر اهداف وزارت صنعت، معدن

وزیر صنعت معدن و تجارت با بیان اینکه شناسایی ظرفیت های مواد معدنی کشور در اولویت قرار دارد، تصریح کرد: صیانت از تولید و اشتغال موجود و احیای واحدهای تولیدی راکد و غیرفعال از دیگر اهداف وزارت صنعت، معدن و تجارت است.

به گزارش ایسنا، رضا رحمانی در نشست بررسی و پیگیری مسائل حوزه صنعت، معدن و تجارت استان هرمزگان با اشاره به اهداف خود از سفر به این استان، عنوان کرد: هدف اصلی از این سفر بازدید از معادن جنوب استان کرمان است که این سفر از طریق بندرعباس انجام شود و در آینده نزدیک سفر کاملی به هرمزگان خواهیم داشت.

وی صیانت از تولید و اشتغال موجود و احیای واحدهای تولیدی راکد و غیرفعال را از دیگر اهداف وزارت صنعت، معدن

عضو کانون عالی شوراهای کار:

کار شایسته یعنی کارگر نگران قرارداد کارش نباشد

صحبت می کنیم در واقع به ابعاد انجام کار شایسته توسط کارگر و کارفرمای پردازیم. اگر کارخانه ها و شهرک های صنعتی در وضعیت خاموشی و تعطیلی قرار داشته باشند نمی توان انتظار داشت کار شایسته به اجرا درآید. وی ادامه داد: وقتی که شهرک های صنعتی با کمتر از ۵۰ درصد ظرفیت خود کار می کنند و کارخانه ها با مشکل تأمین مواد اولیه و فروش

مواجهند، چگونه می توانیم کار شایسته را پیاده کنیم؟ این سند دورنمای آینده بازار کار ایران است و باید از حالا برای تحقق اهداف پیش بینی شده در آن برنامه ریزی داشته باشیم. این مقام مسئول کارگری خاطر نشان کرد: سند کار شایسته یکی از مصوبات معطل مانده در برنامه ششم بود که به دلیل ر کود حاکم بر بنگاه ها و شرایط اقتصادی مدت ها با تاخیر

در تصویب مواجه شد. متأسفانه تحریم های خارجی، ر کود داخلی و برخی سوء مدیریت ها در داخل موجب شد تا برخی از اهداف برنامه ششم محقق نشود. اگر چه شرایط اقتصادی کشور هنوز به ثبات و پایداری نرسیده ولی با توجه به تصویب سند کار شایسته، دولت تلاش می کند تا این مصوبه را اجرایی کند به همین دلیل دستگاه های متعددی در اجرای اهداف سند همکاری دارند و امیدواریم اجرایی شدن آن، در چشم انداز بازار کار ایران اثر گذار باشد. اصلانی در باره الزامات اجرای سند کار

شایسته گفت: اجرای کار شایسته هم به سود کارگر هم به سود کارفرما است. کار شایسته زمانی ایجاد می شود که کارگر در کارخانه امنیت شغلی داشته باشد و کیفیت کالای تولیدی بالا برود. در نظام کار شایسته، شاهد ورود کالاهای بی کیفیت نخواهیم بود و کارفرما مدغغه تأمین مواد اولیه، نقدینگی و فروش محصولش را نخواهد داشت. کار شایسته یعنی بها دادن به تولید داخلی و خرید و مصرف کالای داخلی وقتی همه این موارد در کنار هم قرار گرفت کار شایسته مفهوم واقعی خود را پیدا می کند.