

اخبار کارگری

واریز علی الحساب همسان سازی به حساب بازنشستگان صندوق فولاد



صندوق بازنشستگی فولاد از پرداخت مبلغ علی الحساب همسان سازی به حساب بازنشستگان این صندوق خبر داد. به گزارش «توسعه ایرانی» به نقل از روابط عمومی صندوق بازنشستگی فولاد، این اتفاق با پیگیری نمایندگان کانون‌ها، مدیرعامل و سایر همکاران صندوق بازنشستگی فولاد رخ داد و موجب شد که بر خلاف همسان سازی در دوران گذشته، نام صندوق فولاد در قانون بودجه ۱۴۰۳ قید شود و همین موضوع منجر شد تا بازنشستگان صندوق فولاد نیز همانند بازنشستگان صندوق های کشوری و لشگری مبلغ علی الحساب همسان سازی را دریافت کنند.

■ ■ ■



مدیرعامل صندوق بازنشستگی کشوری از واریز مبلغ علی الحساب قانون متناسب سازی حقوق بازنشستگان کشوری تا روز پنجشنبه خبر داد. به گزارش «توسعه ایرانی»، مهدی مسکنی اعلام کرد: براساس تصمیمنامه شماره ۵۶۳۰۶ مورخ سوم تیرماه ۱۴۰۳ هیأت محترم وزیران و به استناد اصل ۱۲۸ قانون اساسی ایران و همچنین در اجرای بند (ر) تبصره (۶) و بند (د) تبصره (۱۵) قانون بودجه ۱۴۰۳ تازمان ابلاغ آیین نامه اجرایی قانون متناسب سازی برنامه هفتم پیشرفت و صدور احکام آن، «ماهانه مبلغ یک میلیون تومان» به هر یک از بازنشستگان کشوری به صورت علی الحساب از ابتدای سال ۱۴۰۳ کشور به پرداخت خواهد شد. وی افزود: بنابر این با اقامات انجام شده تا پایان شب چهارشنبه (۶ تیرماه ۱۴۰۳) مبلغ ۳ میلیون تومان به حساب بازنشستگان واریز شد.

■ ■ ■

لیلاز:



بسیاری از کارشناسان و فعالان اقتصادی معتقدند اقتصاد ایران به مسائل و چالش های زیادی از جمله عدم بهره‌وری، ناترازی اقتصاد و... مبتلاست. در این میان اما سوال اینجاست که علت‌العلل این مشکلات کدام یک از این چالش‌هاست؟ «سعیدلیلاز» تحلیلگر اقتصادی معتقد است تورم علت‌العلل تمامی مشکلات اقتصاد ایران است. وی درباره وضعیت فعلی اقتصاد کشور می‌گوید: در دنیا به تعداد زیادی کشور فقیر وجود دارد و تعداد زیادی کشور پیر نیز وجود دارد اما احتمالاً ایران اولین کشور فقیری است که در حال پیر شدن است. لیلاز در عین حال بر این نکته تأکید دارد که در اقتصاد ایران بامدیریت قابل حل است.

■ ■ ■



یک کارگر ساختمانی ۵۰ساله در بانه بر اثر برق گرفتگی در گذشت. به گزارش ایلنا، یک عضو انجمن صنفی کارگران ساختمانی بانه، از مرگ یک کارگر ساختمانی ۵۰ساله بر اثر برق گرفتگی خبر داد و گفت: صبح روز پنجشنبه (۷ تیر) یک کارگر ساختمانی به نام «عثمان امینی» فرزند علی و ساکن شهر کنور شهرستان بانه هنگام رفع نواقص کولر آبی نصب شده در پشت بام، دچار برق گرفتگی شد و به علت شدت جراحات جان خود را دست داد.

زنان کارگر با مشکلاتی از قبیل نابرابری های دستمزد، سوء رفتار و... مواجه هستند

ادامه حاکمیت مردسالاری در محیط‌های کار



قوانین به تصویب می‌رسند و مسئولان مدعی اجرای آنها می‌شوند ولی در نهایت چیزی که باقی می‌ماند، فرادزدی هستند که به سبب اجرای نادرست همین قانون‌ها، متحمل خسارات روحی و جسمی فراوانی می‌شوند.

پنج سال پیش در چنین روزهایی سازمان جهانی کار با تلاش تشکل های کارگری بین‌المللی حاضر در این مجموعه، کنوانسیون شماره ۱۹۰ را به عنوان یک کنوانسیون بنیادین و لازم‌الاجرا برای اعضا به تصویب رساند.

کنوانسیون ۱۹۰ اولین معاهده بین‌المللی است که حق هر فردی را داشتن محیط کار عاری از خشونت و آزار و اذیت، از جمله خشونت و آزار مبتنی بر جنسیت به ویژه برای زنان را به رسمیت می‌شناسد. این مقاله نامه، به ضرورت ایجاد یک محیط کار ایمن که بر «دستیابی به برابری و کرامت انسانی برای همه کارگران (صرف نظر از نوع صنعت و جنسیت و سن شان) تسهیل خواهد کرد، تأکید می‌کند. در طول پنج سال گذشته، پیشرفت چشمگیری در راستای اجرای این کنوانسیون در جهان صورت گرفته است. بسیاری از کشورها اقداماتی را برای تصویب و همسو کردن قوانین و سیاست‌های ملی خود با مفاد کنوانسیون انجام داده‌اند که نشان‌دهنده شناخت روزافزون ضرورت صیانت از کارگران در برابر خشونت و آزار و اذیت به ویژه زنان کارگر است.

زنان کارگر تحت تأثیر انواع خشونت‌ها

با این حال پدیده خشونت و آزار و اذیت جسمی، روانی و جنسیتی در محل کار

گفت و گو

نایب رئیس اتحادیه پیشکسوتان جامعه کارگری:

منشا اصلی بیکاری فارغ التحصیلان، نداشتن مهارت واقعی است

نایب رئیس اتحادیه پیشکسوتان جامعه کارگری با اشاره به چالش اخیر دولت‌ها در ایجاد تعادل میان بازار کار و تربیت و جذب دانشجو به عنوان نیروی کار ماهر گفت: اصلی‌ترین بحران‌مانه یافتن شغل برای دانشجویان، بلکه بی‌نسبت بودن دانش‌های آموزش داده شده به دانشجو با بازار کار و صنعت و اشتغال واقعی است.

علیرضا حیدری در گفت‌وگو با ایلنا افزود: نیاز کارفرما به نیروی کار باید با عرضه نیروی کار پاسخ بگیرد. مشکل اصلی فارغ‌التحصیلان حتی در سطح تحصیلات تکمیلی (کارشناسی ارشد و دکتری) عدم ارتباط میان آموزش‌های اخذ شده با بازار کار است. یعنی ممکن است هنوز کشور از نظر نیاز به مهندس اشباع نشده باشد اما آنقدر دانش مهندسی آموخته شده در مهندسی

گفت و گو

مابه‌التفاوت فروردین‌ماه مستمری بگیران کارگری پرداخت شد

پرداخت مبلغ متناسب سازی بازنشستگان تأمین اجتماعی؛ به زودی

در روزهای گذشته، مدیران تأمین اجتماعی اعلام کردند که مابه‌التفاوت مستمری فروردین‌ماه بازنشستگان کارگری پرداخت شده و مبالغ متناسب سازی هم به زودی پرداخت خواهد شد.

در همین زمینه معاون برنامه‌ریزی، مالی و پشتیبانی سازمان تأمین اجتماعی از پرداخت مابه‌التفاوت فروردین‌ماه تمامی مستمری‌گیران خبر داد. مرتضی حسینی از تکمیل فرایند پرداخت مابه‌التفاوت فروردین‌ماه تمامی مستمری‌گیران این سازمان خبر داد و گفت: پیر و اطلاع قبلی پیرامون زمان پرداخت مابه‌التفاوت حقوق فروردین‌ماه مستمری‌گیران این سازمان، فرایند پرداخت

خبر

کارگران ساختمانی در قزوین باید ساماندهی شوند

داریم. او بیان اینکه اجرای این طرح از سوی شهرداری در حالی به تعویق افتاده که کارگران ساختمانی نیاز مبرم به ساخت آن دارند، گفت: در بسیاری از شهرها، فضاها و سازه‌هایی به کارگران ساختمانی و فصلی اختصاص داده شده تا بتوانند در فصل سرد و گرم سال در آن مکان متمرکز شوند اما این اتفاق به رغم درخواست کارگران هنوز به نتیجه نرسیده است. این کارگرها بیان اینکه انتظار داشتیم شهرداری امکاناتی را برای آسایش مردم شهر که اکثر کارگر هستند با ساخت مکانی برای اجتماع کارگران ساختمانی فراهم کند؛ از مسئولان استانداری، فرمانداری، اداره کار و شورای اسلامی شهرهای قزوین خواست تمهیداتی بپایندیشند تا طرح احداث محل استقرار و ساماندهی کارگران فصلی و ساختمانی هر چه زودتر از سوی شهرداری اجرایی شود.

از نابرابری حقوقی تا

تجربه‌های پنهان زنان کارگر

این جامعه‌شناس ادامه می‌دهد: وقتی از حقوق زنان در محیط کار صحبت می‌کنیم اکثر آ توجه‌ها به مساله برابری حقوقی و مشکلات مزدی معطوف می‌شود در حالی که یکی از بزرگ‌ترین مشکلات زنان در محیط کار اغلب به دلایل مختلف از جمله نیازی که به انجام کار دارند، حفظ آبروی فردی و خانوادگی و... مساله امنیت روانی و جنسی در محیط کار است.

احمدی فر اضافه می‌کند: «متأسفانه مساله سوء رفتار هادر محیط کار با زنان شاید به دلیل عدم انتشار و بازگو کردن آن در ظاهر اندک به نظر برسد اما اگر به تحقیقات میدانی که در این زمینه صورت گرفته نگاه کنیم، ببیندازیم با آمارهای بسیار تکان دهنده‌ای در این زمینه مواجه خواهیم شد».

او توضیح می‌دهد: «در واقع با بروز این مشکلات گام مهمی که زنان در جامعه برای پیشرفت جایگاه خود برداشته‌اند دستخوش تمامیت‌خواهی مردانه در محیط کار شده است. این مساله فقط مختص ایران نیست و در تمام دنیا زنان برای اینکه بتوانند خود را به اثبات برسانند یا در مسیر کاری‌شان موفقیت‌هایی را که شایسته‌اش هستند کسب کنند باید از موانعی مانند این عبور کنند. آرزوی داشتن جهانی عاری از خشونت علیه زنان قطعاً محال است اما می‌توانیم امید داشته باشیم با فعالیت جنبش‌ها و نهادهای مدنی در این زمینه بتوانیم به نتایج خوبی دست پیدا کنیم».

خشونت علیه زنان جنبه‌های مختلفی دارد

«پرسسا ایزدی» روانشناس نیز در این باره به تجارت‌نیوز می‌گوید: «ما وقتی از خشونت در محل کار حرف می‌زنیم در واقع از کلمه‌ای می‌گوییم که ابعاد بسیار گسترده‌ای دارد. خشونت فیزیکی،

احمدی فر: آرزوی داشتن جهانی عاری از خشونت علیه زنان قطعاً محال است اما می‌توانیم امید داشته باشیم با فعالیت جنبش‌ها و نهادهای مدنی در این زمینه بتوانیم به نتایج خوبی دست پیدا کنیم

کلامی، جنسی، جنسیتی همه انواعی از خشونت هستند که در تمامی جوامع جریان دارند. او می‌افزاید: «در مورد خشونت علیه زنان شاغل یا کارگر باید به این مساله توجه کنیم که اولین عامل بروز چنین رفتارهایی نگاه مردسالارانه‌ای است که در اغلب جوامع جریان دارد و متأسفانه به شکل‌های مختلف بروز و ظهور می‌کند اما اینکه چنین رفتارهایی چه تأثیری می‌تواند بر زنان بگذارد مساله‌ای است که نباید از نظر ه‌امور بماند».

این روانشناس توضیح می‌دهد: «اگر زنان در محیط کار خود امنیت نداشته باشند قبل از هر چیز استرس و اضطراب ناشی از این نبود امنیت می‌تواند هم روح و روان این افراد را تخریب کند و هم در مرحله بعدی باعث پایین آمدن کارایی فرد شود. وقتی از خشونت حرف می‌زنیم فقط مساله خشونت جنسی یا جسمی در میان نیست».

ایزدی در آخر می‌گوید: «خشونت‌های کلامی که اغلب در کانون توجه قرار نمی‌گیرند یکی از مخرب‌ترین خشونت‌هایی است که در محیط کار نسبت به زنان روا داشته می‌شود. خشونت‌های کلامی می‌تواند شخصیت فرد را به گونه‌ای تخریب کند که دیگر توان بازگشت به روزهای قبل را نداشته باشد. متأسفانه در اکثر محیط‌های کار خشونت کلامی به یک روتین تبدیل شده هیچ‌کس به میزان تخریب آن توجهی ندارد».

اقتصاد کشور را می‌بینیم. علاوه بر اینکه مواد درسی ربطی به بازار کار ندارند، خود جوینده شغل دانشجو که مهارت کافی دارد، نمی‌تواند به بازار کار وصل شود. در اینجاست که یک بانک داده اطلاعاتی وجود دارد که فرد دانش آموخته با متقاضی خود در بازار کار به عنوان کارفرما مرتبط شود و جای این بانک اطلاعاتی خالی است.

نایب رئیس اتحادیه پیشکسوتان جامعه کارگری با اشاره به موضوع رشد آموزش‌های فنی و حرفه‌ای در کشور اظهار کرد: ماباید واقعیت‌های بازار کار و اقتصاد خودمان را ببینیم و بر مبنای آن اقدام به جذب دانشجو متناسب با بازار کار کنیم. اقتصاد ایران دارای چنان ارزش افزوده و نرخ سود بالایی نیست که کارفرمایان و دولت‌انگیزه آن را داشته باشند در بخش طراحی و نوآوری و به کارگیری واحد تحقیق و توسعه از مسیر دانشگاهی جذب نیرو کنند. به کارگیری نیرو به ویژه در رشته‌های مهندسی، علوم پایه و علوم انسانی به همین نحواقت می‌کند. در شرایط فعلی اقتصاد ایران هنوز با تولیدات رکیب فنی پایین و گاه مونتاژ کار می‌کنند و همین مساله باعث افزایش نیاز هنر جوانان فنی به نسبت فارغ‌التحصیلان مهندسی و علوم پایه در ایران شده است.

خرد ادامه به حساب مستمری بگیران سازمان واریز شود که این فرایند روز پنجشنبه به صورت کامل انجام شد. همچنین مدیرعامل سازمان تأمین اجتماعی گفت: پرداخت مبلغ متناسب سازی بازنشستگان تأمین اجتماعی به زودی انجام می‌شود.

هاشم موسوی ضمن اعلام خبر تکمیل پرداخت معوقات فروردین ماهه مستمری بگیران سازمان با مبلغی بالغ بر ۱۳ هزار میلیارد تومان که مطابق اعلام قبلی و از ابتدای این هفته تا روز پنجشنبه هفتم تیر پرداخت شد، گفت: با توجه به ابلاغ برنامه هفتم توسعه و ماده ۲۹ الحاقی در زمینه متناسب سازی و همچنین تأکید دولت بر پرداخت علی الحساب، در اسرع وقت پرداخت مبالغ متناسب سازی به بازنشستگان تأمین اجتماعی آغاز خواهد شد.

وی تأکید کرد: محاسبه مابه‌التفاوت متناسب سازی برای بازنشستگان تأمین اجتماعی از ابتدای سال ۱۴۰۳ انجام می‌شود و در این زمینه جای هیچ گونه نگرانی نیست.

