

وزیر کار خبر داد:

آغاز فرآیند تعیین الگوی حقوق کارگران از دو هفته دیگر



وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی با بیان اینکه از دو هفته دیگر کارشناسی تعیین الگوی حداقل حقوق و دستمزد آغاز خواهد شد، گفت: پس از این مرحله جلسات تعیین حقوق و دستمزد کارگران آغاز خواهد شد. احمدمیدری در گفت‌وگو با تسنیم در پاسخ به زمان آغاز فرآیند تعیین دستمزد کارگران برای سال ۱۴۰۴، گفت: از حدود دو هفته آینده کار کارشناسی تعیین الگوی حداقل حقوق و دستمزد انجام خواهد شد. پس از این مرحله شاهد آغاز جلسات تعیین حقوق و دستمزد خواهیم بود.

■ ■ ■

چهار کشته و مصدوم در آتش سوزی کارخانه روغن نباتی



در حادثه آتش سوزی صبح روز چهارشنبه (۱۴ آذر ماه) کارخانه روغن نباتی سه گل خراسان واقع در اکبر آبادشهرستان خربان نیشابور، ۳ کارگر بر اثر شدت دودگر فتنگی جان خود را از دست داده و نفر دیگر مصدوم شد. به گزارش ایلنا، جزئیات این حادثه در دست بررسی است. طبق این گزارش، کارخانه روغن نباتی سه گل خراسان پیش از این در منطقه شهری نیشابور قرار داشت که از سه سال پیش به خاطر مشکلات بوی نامطبوع به منطقه اکبر آباد بر خان منتقل شده است.

■ ■ ■

مرگ کارگر آب و فاضلاب به علت برق گرفتگی



یک کارگر پیمانکاری زیرمجموعه شرکت آب و فاضلات جنوب شرق استان تهران طی یک عملیات کاری، به دلیل برق گرفتگی ناشی از انشعاب غیرمجاز سیم برق و کهنگی و فرسودگی سیم اتصال برق به درون چاه فاضلاب، روز پنجشنبه گذشته جان خود را از دست داد. به گزارش ایلنا، این کارگر که نام او «علی» بوده و ۴۲ سال داشته است، صاحب همسر و فرزند بوده و تاکنون در ازای عملیات کفن و دفن، ۳۰ میلیون تومان به خانواده وی پرداخت شده است. کارگران می گویند صحنه وقوع حادثه برهم ریخته و در گزارش مربوط به فوت، «قصور کارگر» عامل بروز حادثه قید شده است. جندی پیش نیز در همین منطقه یک کارگر دیگر پیمانکار شرکت آب و فاضلاب بر اثر حادثه سقوط تجهیزات، جان خود را از دست داده بود.

■ ■ ■

کارگر اسکله شهیدرجایی قربانی حادثه کارشد



یک کارگر شاغل در اسکله شهیدرجایی بر اثر حادثه گیر افتادن بین یک ستون و پل در محل کار جان خود را از دست داد. به گزارش ایلنا، این کارگر بانام «سعید براهویی» ۱۸ ساله هنگام پایین آمدن از واگن قطار در اسکله شهیدرجایی به دلیل بی احتیاطی یک راننده ترانکوبین سستون و پل محل کار گرفتار شد که سبب مرگ وی می شود. طبق این گزارش، این کارگر مهاجر زاهدانی تحت مسئولیت یک شرکت پیمانکاری در اسکله شهید رجایی مشغول کار بوده و گروه‌های امدادی برای کمک به این کارگر به موقع حاضر نشده‌اند.

■ ■ ■

دومین کارگر حادثه کارخانه فولاد سرخه درگذشت



شمار کارگران جان‌باخته حادثه آتش سوزی کارخانه «فولاد سرخه» سمنان به دوفت‌ر رسید. به گزارش ایلنا، «مهدی آیتی» یکی دیگر از مصدومان حادثه آتش سوزی کارخانه فولاد سرخه سمنان که در بیمارستانی در تهران به همراه همکارش بستری بود روز سه‌شنبه هفته گذشته فوت کرد. پیش از این «عباسعلی طهماسبی» در روز حادثه، جان باخته بود. طبق این گزارش، عصر روز دوشنبه (۱۲ آذر ماه) در پی وقوع حادثه، هاشدن پاتیل مواد مذاب از جرثقیل در کارخانه «فولاد سرخه» سمنان، تا این لحظه دو کارگر کشته و یک کارگر دیگر مصدوم شده است.

افزایش سالانه حداقل حقوق بازنشستگان از آغاز دهه ۹۰ تا پایان سال جاری فقط ۱۶ درصد است. یعنی متوسط افزایش حقوق بازنشستگان کارگری در طول ۱۳ سال، فقط ۱۶ درصد بوده در حالی که متوسط تورم رسمی اعلامی مرکز آمار در همین مدت ۲۱ درصد بوده است.

سیاست گذاری براساس سرکوب مزد

فرج‌اللهی با بیان اینکه «افزایش مزد، هیچ زمان واقعاً افزایش م‌رزد و حقوق نبوده» می‌گوید: در سیاست گذاری‌ها و تصمیم‌گیری‌ها، حقوق کارگر را سربار تحمیل شده و بخشی از هزینه تولید می‌دانند که افزایش آن تورم را است و مولفه‌ای است که بیش از دیگر مولفه‌های موثر در قیمت تمام‌شده محصول باید به هر شکل ممکن در کاهش و سرکوب آن کوشید و البته تاکنون نیز چنین کرده‌اند در حالی که در واقعیت، مزد نیروی کار در واقع سهم او و بخشی از ارزش اضافه‌ی ارزش افزوده ایجاد شده‌ای است که در فرآیند تولید کالا یا ارائه خدمات به دست می‌آید. افزایش این سهم به هیچ وجه موجب افزایش نقدینگی موجود در بازار و سبب افزایش تورم نیست بلکه فقط درصدی از سود یا سهم کارفرما کم و به سهم کارگر اضافه می‌شود اما در عین حال سبب افزایش تقاضای موثر و ایجاد رونق در بازار هم می‌شود.

او تأکید می‌کند: با دخالت درست و به‌هنگام دولت و در مواقع لازم با دادن پارانه حساب شده به تولید، می‌توان ضمن افزایش مزدها از افزایش قیمت تمام‌شده جلوگیری کرد و با نظارت درست دولت در کنترل قیمت‌های توان از تاثیر ناچیز این افزایش تقاضا در ایجاد تورم نیز جلوگیری کرد.

وزیر کار: سیاست‌گذار اصلی تعیین مزد

به گفته این فعال کارگری، مسأله بعدی، شیوه عمل سرکوب‌گرانه‌ای است که در پایان هر سال به عنوان افزایش مزدها به کارگران تحمیل می‌شود. فرج‌اللهی می‌گوید: آنچه همه سال‌ها تحت مدیریت آمرانه وزیر کار انجام می‌شود و به غلط «افزایش مزد و حقوق کارگران شاغل و بازنشسته» نامیده می‌شود به هیچ وجه افزایش مزد نیست بلکه تمیم ناگزیر یا حفظ نسبی «قدرت خرید مزد و حقوق بگيران جامعه در مقابله با تورم» است؛ توری که در نتیجه سیاست‌های نادرست دولت، عامدانه به بازار و مردم تحمیل می‌شود. نگاهی به بخشنامه‌های م‌زدی سالانه وزارت کار نشان می‌دهد به جز چند مورد استثنایی، در تمام دهه‌های اخیر، وزارت کار اضافه بر سرکوب عمومی حداقل مزد، با ابداع شیوه‌ها و فرمول‌های مختلف سایر سطوح م‌زدی، یعنی مزد کارگران با تجربه و سابقه بیشتر یا متخصصان را با نسبت یا درصد قابل ملاحظه‌ای کمتر از حداقل بگيران افزایش داده و بزرگ‌مشنانه این تحمیل و سرکوب م‌زدی را افزایش پلکانی نامگذاری کرده، گویی که مزد و حقوق کارگران احسان و کمک مالی یا اعانه‌اربابی است که به نادارها بیشتر و به داراها کمتر تعلق می‌گیرد!

او می‌افزاید: در نبود تشک‌ل‌های مستقل و کارآمد کارگری که کارگران به کمک آن قادر به

مذاکره واقعی و چانه‌زنی بر سر تعیین مزد باشند، در ساختار یک‌سویه موجود شورای عالی کار و مطابق روش تکرار شونده سال‌های گذشته، عددی به عنوان حداقل مزد تصویب می‌شود که کسر خیلی کوچکی از نیازهای زندگی خانوار کارگری را پوشش می‌دهد.

وی می‌افزاید: اهمیت قضیه فقط در این نیست که حداقل تصویب شده مینا و پای‌های بسیار موثر برای محاسبه تمامی در یافتی‌های مزد و حقوق بگيران تحت هر عنوان است بلکه آنچه مسأله را در ناک‌تر می‌کند این است که در سایه نقض قوانین و نبود نظارت کافی بر روابط و مناسبات میان کارگران و کارفرمایان و در پناه قرار دادهای موقت کار و نبود امنیت شغلی و حمایت‌های سندیکایی، در عمل مزد و حقوق ماهانه حدود ۸۰ درصد کارگران، کارگرانی با گوناگونی و سطوح مختلف تخصص و اغلب اوقات با تحصیلات دانشگاهی، همین حداقل یالندگی بیش از آن است و توجیه‌همه کارفرمایان این است که این م‌زدی‌ست که وزارت کار تعیین کرده است!

همسان‌سازی، فو‌تی بر چشمان کم‌سوی بازنشستگان

در این میان، وضعیت کارگران بازنشسته به مراتب بدتر است. ناتوانی‌های جسمی، بیماری‌های مختلف و خانواده‌های گسترده، وضع معاش این گروه را بغرنج‌تر کرده و در چنین شرایطی، مشخص نیست همسان‌سازی چقدر برای بازنشستگان مفید واقع شده؟ فرج‌اللهی در پاسخ به این سوالات می‌گوید: مقوله همسان‌سازی حقوق بازنشستگان زمانی مطرح و به‌سوی یکی از مطالبات بازنشستگان تبدیل شد که پس از سال‌ها اعمال سیاست‌های نادرست و ممانعت از ترمیم

افزایش ۱۶ درصدی مستمری، حتی تورم پاییز را پوشش نمی‌دهد!

ناهمخوانی سقف همسان‌سازی با کف نیازهای بازنشستگان



فوتی است بر چشمان کم‌سوی بازنشستگان! مبلغی که به دریافتی‌ها اضافه شده آن قدر ناچیز است که حتا اثر تورم دو ماهه پاییز را نیز نمی‌تواند پوشش دهد! در این بین، مقامات تأمین اجتماعی و مسئولان دولت که این همه در مورد متناسب‌سازی تبلیغ می‌کنند، پاسخ نمی‌دهند چرا در همه این سال‌ها ماده ۹۶ قانون تأمین اجتماعی اجرایی نشده است!

این فعال صنفی بازنشستگان کارگری با تأکید بر لزوم اجرای ماده ۹۶ قانون تأمین اجتماعی می‌گوید: ماده ۹۶ به اندازه کافی گویاست. مستمری‌ها باید به اندازه هزینه‌های زندگی افزایش یابد لذا لازم است با مشارکت نمایندگان بازنشستگان سازوکار اجرایی آن یعنی یک شورا، کارگروه یا کمیته‌ای برای محاسبه و تعیین شاخص‌ها و انجام محاسبات مربوطه تعیین و به کار گمارده شود. ابتدا حداقل حقوق بازنشستگان با به گفته بهتر حداقل مزد کارگران به‌طور واقعاً عادلانه محاسبه و تعیین بشود. پس از آن، با اعمال ضریب برقراری، محاسبه و تعیین حقوق سایر بازنشستگان غیرحداقل (سایر سطوح) کاری ساده است و احتیاج به هیچ م‌سوبه‌ای ندارد.

فرج‌اللهی در پایان می‌گوید: در میان مستمری‌بگيران، به‌ویژه از کارافتادگان و بازماندگان، کم نیستند کسانی که به دلیل کمتر از ۳۰ سال بودن سنوات بیمه‌پردازی بیمه‌شده اصلی، از دریافت ۳۰ روز حقوق کامل محروم شده و دریافتی آنان معمولاً کسری از حداقل‌بگیری است. در این مورد دولت‌ها موظفند مطابق اصل ۲۹ اساسی که بر حمایت از بازنشستگان و پیران و از کارافتادگان تأکید می‌کند، از محل بودجه عمومی، دریافتی این گروه‌ها را تا رسیدن به حداقل حقوق جبران کند.

کامل حقوق بازنشستگان در مقابل تورم، کار به جایی رسید که دریافتی هر بازنشسته تفاوت قابل ملاحظه‌ای با هم‌ترازان شاغل خود داشت و حتی کسر کوچکی از مخارج او را هم تأمین نمی‌کرد و اعتراضات بازنشستگان هر روز گسترش می‌یافت. لذا با وعده اجرای همسان‌سازی حقوق‌ها مقرر شد دریافتی هر بازنشسته تا ۹۰ درصد حقوق شاغلی که به لحاظ گروه و پایه استخدامی هم‌ردیف اوست، افزایش یابد. در مورد بازنشستگان تأمین اجتماعی، با هدف گریز از اجرای درست و کامل ماده ۹۶ قانون تأمین اجتماعی و با دست‌انوار قی‌راردادن وجود مشاغل آزاد و گوناگونی بسیار در شیوه‌های طبقه‌بندی مشاغل در کارگاه‌های مختلف، مقوله متناسب‌سازی ابداع شد.

متوسط افزایش حقوق بازنشستگان کارگری در طول ۱۳ سال گذشته، فقط ۱۶ درصد بوده در حالی که متوسط تورم رسمی اعلامی مرکز آمار در همین مدت ۳۱ درصد بوده است

او اضافه می‌کند: براساس آنچه در قانون برنامه‌های ششم و هفتم توسعه آمده، مقرر شد نسبت اولین حقوق هر بازنشسته با حداقل م‌زد سال بازنشسته شدن او معلوم شود (ضریب برقراری) و سپس با لحاظ کردن این ضریب، طی سه سال یا سه نوبت، دریافتی بازنشسته مفروض تا ۹۰ درصد ضریب افزایش یابد. پس از مدت‌ها انتظار و امروز فردا شدن، سرانجام در پایان آبان ماه ۴۰ درصد آخرین متناسب‌سازی اجرا و معلوم شد که تنها



پزشکیان در این بازدید، خطاب به میدری، دستوراتی برای پیگیری و رفع مشکلات و نیاز توانجویان صادر کرد.

سال افزایش پیدای می‌کند، دولت دستمزد را بعد از هر بار تورم افزایش می‌دهد تا قدرت خرید کارگران تضعیف نشود اما در اینجا یک بار انتهای سال، آن هم نه براساس تورم همان سال، بلکه بسیار کمتر از آن، نرخ دستمزد را تعیین می‌کنند.

وی ادامه داد: به عبارتی بهتر، سالانه شورای عالی کار مقدار صدقه‌ای که کارفرمایان به کارگران می‌پردازند را کمی افزایش می‌دهد تا این افراد از گرسنگی نمیرند و بتوانند باز برای کارفرما کار کنند!

محمدی بیان کرد: این روزهای پنجم که درآمد پیک موتوری چند برابر کارگر است و این بی‌تدبیری سبب شده بسیاری از کارگران تمایل به کار در کارخانه نداشته باشند. آنها به سمت کارهای دال‌ی و خدماتی می‌روند و مشخص نیست در چنین وضعیتی چگونه می‌خواهند تولید کشور را رونق بدهند. ضمن اینکه وقتی پولی برای خرید اجناس تولیدشده ندارند، چگونه قرار است درآمد مازاد به کارخانه برای تولید بیشتر برگردد؟

این فعال صنفی افزود: تا زمانی که اقتصاد درست نشود، دست‌دلان بزرگ قطع نشود، تولید افزایش پیدا نکند و وابستگی به درآمدهای نفتی کاهش پیدا نکند، اوضاع همین است و نمی‌توان در این وضعیت هر روز دست به سرکوب مزد کارگران زد چرا که ندوام این وضعیت، کار را بدتر می‌کند.

رئیس انجمن صنفی کارگران ساختمانی شهرستان بندرگز گفت: با اصلاحات ساختاری اقتصاد نیا بدروی دوش کارگران و طبقات پایین جامعه بيفتد؛ کاری که تا الان انجام داده‌ایم و نتیجه‌ای جز بدتر شدن اوضاع و افزایش ناامیدی جمعی نداشته است.

در عین حال تمام هزینه بازنشستگی سخت و زیان‌آور و برعهده کارگران است و عدل‌وین شغلی بر خی کارگران به‌عنوان کارگر ساده در لیست بیمه درج شده است. وی گفت: کارگران بارها از مسئولان دولتی در استان قزوین از جمله استانداری خواستار رسیدگی به وضعیت خود شده‌اند اما هنوز برای حل مشکلات این کارخانه چاره‌جویی نشده است.

کرده است. یکی از این کارگران بایبان اینکه مطالبات تنها محدود به معوقات م‌زدی و بیمه‌ای نمی‌شود، افزود: پرداخت سختی کار کارگران با مشکلاتی همراه است. وی گفت: متأسفانه در حال حاضر حدود ۱۲۰ نفر از همکاران در شرف بازنشستگی با شرایط مشاغل سخت‌وزیان اور هستند که به دلیل بدهی کارفرما به تأمین اجتماعی امکان بازنشستگی برایشان فراهم نیست.

کارگران سیستم‌های صنعتی دوماه معوقه م‌زدی دارند

واحد تولیدکننده مخازن نفتی و گازی از ابتدای سال جاری به تاخیر افتاده و کارفرماری تأمیدی بیمه درمان کارگران، یک بار حق بیمه مرداد و اخیراً مهر ماه را به تأمین اجتماعی پرداخت

کارگران کارخانه سیستم‌های صنعتی تاکستان ۶ ماه حق بیمه و دست‌کم دوماه حقوق معوق دارند. به گزارش ایلنا، به گفته کارگران این کارخانه، پرداخت حق بیمه حدود ۱۵۰ کارگر این

