



در گفت‌وگویی رادیویی با حضور سید محمدجواد مجیدی، مدیر مدیریت شهری، و بهنام کاویانی، رئیس محیط‌زیست فولاد مبارکه، راهبردهای این شرکت در زمینه توسعه پایدار، فولاد سبز و حفاظت از محیط‌زیست تشریح شد.

این گفت‌وگو که در برنامه «رادیو فولاد» انجام شد، نگاهی جامع به برنامه‌های بلندمدت فولاد مبارکه در مسیر کربن‌زدایی، مدیریت منابع و بهره‌گیری از فناوری‌های نوین داشت؛ مسیری که به گفته مدیران شرکت، بخشی از مأموریت جهانی صنعت فولاد برای رسیدن به آینده‌ای سبز و پایدار است.

ساختار جدید پایداری و نقش فولاد مبارکه در آینده سبز

سید محمدجواد مجیدی با اشاره به تغییرات بنیادین در ساختار مدیریتی فولاد مبارکه گفت: در راستای چشم‌انداز فولاد مبارکه و با تدبیر مدیریت عالی شرکت، ساختاری جدید با عنوان مدیریت‌آرشد کنترل کیفیت و پایداری شکل گرفته‌است. هدف از ایجاد این ساختار، تضمین پایداری

گزارش

آغاز فرایند شغلی داخلی در فولاد مبارکه

در مسیر توسعه پایدار و ارتقای سرمایه‌انسانی، شرکت فولاد مبارکه همواره تلاش کرده‌است که کارکنان خود را در اولویت نخست قرار دهد. یکی از جلوه‌های این نگاه، ایجاد امکان اعلان شغلی داخلی است؛ سازوکاری که به همکاران فرصت می‌دهد بر اساس علاقه، توانمندی و تجربه‌های حرفه‌ای خود، در جایگاه‌ها تازه سازمانی قرار گیرند.

حسین مدرسی‌فر، معاون سرمایه‌انسانی فولاد مبارکه، با ذکر این



یادداشت

در دنیای امروز، مسئولیت اجتماعی بخشی از مأموریت سازمانی شرکت‌های بزرگ است؛ مأموریتی برای ساختن آینده‌ای بهتر در کنار جامعه‌ای که در آن زیست می‌کنند. در فولاد مبارکه، این مفهوم سال‌هاست که از کمک‌های مقطعی و محدود فراتر رفته و به بخشی از هویت سازمانی تبدیل شده‌است.

آنچه در سال‌های اخیر به‌ویژه در دیدگاه و عملکرد مدیریت گروه فولاد مبارکه به خوبی دیده می‌شود، تغییر بنیادین در نگاه به مسئولیت اجتماعی است. اگر در گذشته، نیکوکاری و یاری‌رسانی هدف اصلی بود، امروز توانمندسازی، بهداشت‌سازی و ایجاد زیرساخت برای توسعه پایدار در اولویت قرار گرفته‌است.

بازدید اخیر مدیر عامل گروه فولاد مبارکه از روستاهای شرق اصفهان، نشانه‌ای از همین نگاه تازه بود؛ نگاهی در بستر آموزش و مشارکت مردمی معنا می‌کند. وی در سخنان خود بر این نکته تأکید داشت که محرومیت‌زدایی اولویت فولاد مبارکه در مسئولیت اجتماعی است. اما این محرومیت‌زدایی باید با نهادهای دولتی و مشارکت مردم انجام شود، نه پرداخت مستقیم پول. این جمله، چکیده رویکرد جدیدی است که فولاد مبارکه در

«محسن استکی» خبر داد:

ارزش افزوده ۱۳۶۰ میلیارد ریالی در نورد سرد فولاد مبارکه

تلاشگران ناحیه نورد سرد فولاد مبارکه در شش ماهه نخست سال ۱۴۰۴ با اجرای پروژه‌های متعدد و راه کارهای اصلاحی، موفق شدند از قراضه شدن ۵ هزار و ۶۹۹ تن کلاف پیشگیری و ضمن افزایش راندمان تولید و افزایش بهره‌وری نسبت به مدت مشابه سال قبل، یک هزار و ۳۶۰ میلیارد ریال ارزش افزوده اقتصادی برای شرکت حاصل کنند.

محسن استکی، مدیر ناحیه نورد سرد فولاد مبارکه گفت : در سال

با نگاهی به برنامه‌های بلندمدت فولاد مبارکه رخ می‌نماید؛

همگامی با تحولات جهانی و ایفای نقش در مسیر کربن‌زدایی

تولید صنعتی، به حفظ تعادل اکولوژیکی منطقه نیز متعهدیم. نگهداری از ۱۴۵۰ هکتار فضای سبز پیرامون کارخانه، تنها یک وظیفه قانونی نیست، بلکه بخشی از استراتژی مدیریت ریسک زیست‌محیطی شرکت‌است.

او توضیح داد: در اقلیم خشک منطقه، توسعه فضای سبز دشوار است. اما با اجرای یک طرح تحقیقاتی ده‌ساله، چهار گونه بومی مقاوم به کم‌آبی شناسایی و در برنامه توسعه فضای سبز به کار گرفته شده‌اند. هدف ما افزایش تاب‌آوری اکولوژیکی و حفظ تنوع زیستی است.

وی افزود: در حوزه رفاه کارکنان نیز پروژه‌هایی برای ارتقای زیرساخت‌ها در حال اجراست. طی سه سال گذشته ۲۰ هزار کمد جدید در رختکن هانصب و سیستم تهویه ۲۵ رختکن بازسازی شده‌است. این پروژه‌ها هر چند مستقیماً به تولید مر تبط نیستند، اما تأثیر مستقیمی بر بهره‌وری و سلامت نیروی

توسعه شهری نیز می‌شود. ما به دنبال ایجاد مدلی از صنعت سبز هستیم که بتواند با استانداردهای جهانی رقابت کند.

فولاد سبز؛ ضرورتی راهبردی برای صنعت فولاد ایران

مجیدی در ادامه گفت: دستیابی به فولاد سبز برای آینده صنعت فولاد ایران به ضرورت چندبعدی است. فولاد سبز به معنای تولید فولاد با حداقل انتشار کربن در کل زنجیره ارزش، با تکیه بر انرژی‌های تجدیدپذیر و سوخت‌هایی مانند هیدروژن است. این یک الزام زیست‌محیطی در برابر تغییرات اقلیمی و هم‌زمان یک ضرورت تجاری برای حفظ بازارهای صادراتی است.

او با اشاره به سیاست‌های بین‌المللی از جمله مکانیسم مرز کربن اروپا (CBAM) افزود: در صورت بی‌توجهی به کربن‌زدایی، کشورها ممکن است دسترسی به بازارهای جهانی فولاد را از دست بدهند. فولاد سبز، تنها راه ادامه حضور در رقابت جهانی و ایجاد مزیت پایدار برای ایران است.

مدیر مدیریت شهری فولاد مبارکه در بخش دیگری از سخنانش گفت: ما در کنار

کیفیت زندگی شهرها و روستاهای اطراف نقش فعالی ایفا می‌کند.

بهنام کاویانی، رئیس محیط‌زیست فولاد مبارکه، نیز در این برنامه گفت: در صنعت فولاد، چالش‌هایی از پسماندها تولید می‌شود و نگاه ما این است که این مواد باید به‌عنوان بخشی از زنجیره ارزش دیده شوند. با رویکرد اقتصاد چرخشی، تلاش کرده‌ایم موادی که قابلیت بازگشت به چرخه تولید را دارند، شناسایی و سامان دهی کنیم تا علاوه بر

کاهش آلودگی، ارزش افزوده نیز ایجاد شود. او افزود: در شرکت فولاد اکسیر، سه تا چهار نمونه از محصولات پسماندی مادر حال بازچرخانی هستند و مجدداً به خط تولید بازمی‌گردند. این فرایند علاوه بر صرفه‌جویی در منابع، باعث کاهش کربن و کاهش فشار زیست‌محیطی می‌شود.

کاویانی درباره اقدامات محیط‌زیستی فولاد مبارکه گفت: تجهیزات متعددی مانند غبارگیرها، فیلترها و سامانه‌های پوشش‌دهی در واحدهای مختلف نصب شده‌است تا از انتشار آلودگی جلوگیری شود. در کنار آن، پروژه‌های بازچرخانی گازهای خروجی و نیروگاه‌ها و بهینه‌سازی مصرف انرژی اجرا شده که تأثیر قابل‌توجهی در کاهش انتشار کربن دارد.

وی تأکید کرد: در سال‌های اخیر فولاد مبارکه در زمینه انرژی خورشیدی و بادی نیز گام‌های بزرگی برداشته‌است. مادر حال برنامه‌ریزی برای تأمین بخشی از



فولاد مبارکه با تأکید بر ارزش سرمایه‌انسانی، امیدوار است که این مسیر همچنان به شکوفایی استعدادها و تحقق اهداف بزرگ‌تر سازمان کمک کند. بی‌تردید، استمرار این سیاست می‌تواند الگویی ماندگار از توسعه منابع انسانی در صنایع کشور باشد.

مسیر پیشرفت شغلی، هموار تر از همیشه

مدیر امور اداری فولاد مبارکه نیز در این باره گفت: برای موفقیت در اجرای اعلان‌های شغلی داخلی، لازم‌ات راهکارهای مشخص و عملی دستور کار قرار گیرد. در جمله این راهکارها می‌توان به طراحی دستورالعملی شفاف، اطلاع‌رسانی فراگیر و برابر برای همه کارکنان، تدوین معیارهای انتخاب‌روشن و ایجاد برنامه‌ای توانمندسازی اشاره کرد. ما تلاش کرده‌ایم با عملیاتی کردن این راهکارها، زمینه‌ای فراهم شود تا کارکنان بر اساس شایستگی و علاقه، فرصت حضور در مسیرهای شغلی جدید را پیدا کنند.

راهکارهای عملی از نگاه معاون سرمایه انسانی

بهزاد کمال‌پور اضافه کرد: اعلان شغلی داخلی در سازمان‌ها رویکردی نوین و راهبردی در مدیریت منابع انسانی است که بر شناسایی، پرورش و به کارگیری ظرفیت‌های موجود در میان کارکنان تمرکز دارد. این شیوه نه تنها مسیر جانشین‌پروری و ارتقای درون سازمانی را هموار می‌سازد، بلکه انگیزه، تعلق و رضایت کارکنان را نیز تقویت می‌کند. در واقع، سازمان‌هایی که از این سیاست بهره می‌برند، نیروی انسانی خود را مهم‌ترین سرمایه می‌دانند و با فراهم کردن فرصت‌ها برابر، زمینه رشد و توسعه تعالی پایدار را ایجاد می‌کنند.

ایجاد فرصت برابر برای همه کارکنان

مدیر امور اداری شرکت فولاد مبارکه اضافه کرد: در شرکت فولاد مبارکه

بازسازی ۴۷ مرکز سرنوسازی مراکز درمانی و تأمین اکسیژن بیمارستان‌ها در دوران کرونا، تنها گوشه‌ای از این تلاش‌هاست، اما آنچه امروز اهمیت بیشتری دارد، عمق بخشیدن به اثرگذاری اجتماعی است.

در روستاهای شرق اصفهان، نتیجه این تفکر به خوبی آشکار است؛ از امدادی‌های جدید و هنرستان‌های فنی گرفته تا گلخانه‌های اروپونیک و مراکز سلامت روستایی. همین‌ا این پروژه‌ها با مشارکت مستقیم مردم و حمایت‌های وزیرساختی فولاد مبارکه شکل گرفته‌اند. در واقع، فولاد مبارکه در این پروژه‌ها تنها تأمین‌کننده منابع مالی نیست، بلکه با نگاه دقیق و برنامه‌ریزی روشن، سازنده بسترهایی برای امید و خودباوری است. مسیر جدید مسئولیت اجتماعی، بر پایه سه محور کلیدی محرومیت‌زدایی، بهداشت‌سازی و توانمندسازی مردم بنا شده‌است. این سه محور، چرخ‌های اصلی حرکتی است که هدفش توسعه ماندگار و مردمی است؛ توسعه‌ای که در آن، مردم به دریافت‌کننده کمک، بلکه شریک اصلی پیشرفت می‌شوند.

مدیر عامل گروه فولاد مبارکه در این مسیر تأکید می‌کند که به‌جای گسترش پروژه‌ها، مانده‌فالیات‌ها باید عمق و کیفیت پروژه‌ها افزایش یابد. یعنی هدف، صرفاً افزایش تعداد طرح‌ها نیست، بلکه پایداری و اثرگذاری واقعی آن‌هاست.

این نگاه عمیق، در دیگر حوزه‌های فعالیت شرکت نیز جاری شده

انرژی کارخانه از منابع تجدیدپذیر هستیم. کاهش انتشار کربن از دومیسر انجام می‌شود: نخست با جایگزینی سوخت‌های فسیلی با سوخت‌هایی مانند هیدروژن، و دوم با توسعه نیروگاه‌های خورشیدی و بادی.

هوشمندسازی، پایش لحظه‌ای فولاد مبارکه

رئیس محیط‌زیست فولاد مبارکه با اشاره به طرح‌های نوین پایش گفت: در همه نقاطی که امکان دارد، پایش آنلاین آلاینده‌ها برقرار شده و داده‌ها به‌صورت لحظه‌ای جمع‌آوری و تحلیل می‌شود. علاوه بر سیستم‌های محلی، از تصاویر ماهور ماهی و حسگرهای هوشمند نیز برای رصد دقیق تر محیط استفاده می‌کنیم. همچنین بیماتکاران معتمد از مایشگاه محیط‌زیست به‌صورت دوره‌ای عملیات پایش را انجام می‌دهند تا اعداد واقعی و قابل استناد به‌دست آید.

او ادامه داد: در کنار این اقدامات، احداث نیروگاه‌های خورشیدی و نیروگاه راندمان بالای فولاد مبارکه، سهم قابل‌توجهی در کاهش آلایندهی داشته‌است. با افزایش سهم استفاده از قراضه در تولید که اکنون به بیش از ۹۰ درصد رسیده، بار زیست‌محیطی نیز کاهش یافته‌است. استفاده از فناوری‌هایی مانند جایگزینی هیدروژن به‌جای سوخت‌های فسیلی در برنامه بلندمدت شرکت قرار دارد.

کاویانی با اشاره به افق پنج‌ساله آینده گفت: تحول دیجیتال و بهره‌گیری از هوش مصنوعی، اینترنشنالیزه داده‌های محیطی از اولویت‌های فولاد مبارکه است. در حال حاضر سنسورهای هوشمند بر دودکش‌ها نصب شده‌اند و داده‌های لحظه‌ای برای تحلیل و تصمیم‌سازی در اختیار مرکز کنترل محیط‌زیست قرار می‌گیرد.

او افزود: در آینده نزدیک، از ترکیب هوش مصنوعی با سیستم‌های پایش تصویری استفاده خواهد شد تا بتوان الگوهای آلایندهی را پیش‌بینی و کنترل کرد. این گام، نقطه عطفی در مدیریت نوین زیست‌محیطی صنعت فولاد کشور خواهد بود.

کاویانی در پایان خاطر نشان کرد: پایداری

زیست‌محیطی دیگر یک شعار نیست؛ بلکه بخشی جدایی‌ناپذیر از راهبرد اقتصادی فولاد مبارکه است. این شرکت با نگاه سیستمی به توسعه پایدار، نه تنها در مسیر کاهش کربن حرکت می‌کند، بلکه الگویی برای صنعت فولاد سبز ایران و منطقه به‌شمار می‌رود.

نگاهی آینده‌نگر در تأمین سرمایه انسانی

داود جتربایی، رئیس تأمین سرمایه‌انسانی فولاد مبارکه نیز با اشاره به اهمیت این رویکرد گفت: واحد تأمین سرمایه‌انسانی با نگاهی تازه و باالهام از تجربه‌های موفق جهانی، این فرایند را طراحی و اجرا کرده‌است. هدف ما تنها پر کردن پست‌های خالی نیست، بلکه سوق دادن سازمان به‌سوی تعالی، بهره‌گیری از ظرفیت‌های کارکنان و ایجاد ساختاری پایدار برای رشد سرمایه‌انسانی است. تمامی تلاش این واحد بر آن است تا فرایند به‌ترین شکل اجرا شود و به الگویی برای توسعه پایدار منابع انسانی در فولاد مبارکه تبدیل گردد.

نخستین اعلان شغلی داخلی در فولاد مبارکه

صادق باقری، رئیس‌امور کارکنان هم‌تا تأکید بر اینکه، اموراتاری به‌عنوان متولی این فرایند، پیشگام اجرای این رویکرد شده و نخستین اعلان شغلی داخلی را برای پست‌های تکنسینی اموراتاری منتشر کرده‌است، گفت: بدین ترتیب، افراد شاغل در تمامی واحدها سازمان در صورت تمایل و دارا بودن شرایط احراز، می‌توانند با مراجعه به پورتال کارکنان، بخش تأمین سرمایه‌انسانی، قسمت فرصت‌های شغلی داخلی، برای تصدی این پست ثبت‌نام کنند و پس از گذراندن مراحل درج‌شده در اطلاعیه پیوست در پورتال از این فرصت برابر بهره‌مند شوند.

است. از پروژه عظیم نیروگاه خورشیدی ۶۰۰ مگاواتی فولاد مبارکه که نقشی حیاتی در تأمین انرژی پایدار کشور دارد، تا مأموریت انتقال آب از دریای عمان به فلات مرکزی ایران، همه و همه نشان می‌دهد این شرکت مسئولیت خود را فراتر از پیشرفت صنعتی تعریف کرده‌است؛ مسئولیت در برابر طبیعت، نسل آینده و توسعه متوازن کشور.

فولاد مبارکه امروز به‌خوبی در ایفای نقش اقتصادی بدون پایداری اجتماعی و زیست‌محیطی ممکن نیست. از همین رو، مسیر مسئولیت اجتماعی در این شرکت، دیگر به معنای بهره‌زینه کردن نیست؛ بلکه سرمایه‌گذاری در آینده‌است.

فولاد مبارکه در تلاش است تا دل هر پروژه، بذر دانشی بکار، مهارتی بیاموزد و انگیزه‌ای برای حرکت در دل جامعه محلی بپاشد. پروژه‌های آموزش مهارت، توسعه کشت‌های آب‌کم، حمایت از مشاغل خرد و ایجاد فرصت‌های شغلی در مناطق پیرامونی، همگی در همین چارچوب معنا پیدا می‌کنند. رویکرد تازه این شرکت، رویکردی انسانی و آینده‌نگر است: حرکتی از «محرومیت‌زدایی» و «مساعت» به «توانمندسازی». از کمک‌های کوتاه‌مدت، به «تحول پایدار». این همان تغییری است که آینده فولاد مبارکه را نه فقط در صنعت، بلکه در روح اجتماعی کشور ماندگار و این شرکت را به الگویی موفق در حوزه مسئولیت اجتماعی مبدل خواهد کرد و خواهد کرد.



اخبار فولاد

گامی بلند برای نوآوری، هوشمندسازی و آینده‌نگری در فولاد مبارکه

محمدرضا شریفی، معاون استراتژی و توسعه فناوری فولاد مبارکه با اشاره به پروژه‌های شاخص گروه فولاد مبارکه اظهار کرد: معاونت استراتژی و توسعه فناوری شرکت فولاد مبارکه در سال ۱۴۰۴ در راستای مأموریت‌های خود اجرای مجموعه‌ای از پروژه‌های استراتژیک را آغاز کرده‌است. وی در ادامه افزود: هدف پروژه‌های ارتقای چابکی سازمان، نوآوری و توسعه فناوری‌های نوین، هوشمندسازی فرایندها و حرکت به سمت اقتصاد سبز و پایدار و همسوسازی و توسعه برند گروه فولاد مبارکه است؛ این پروژه‌ها، با هدایت مستقیم مدیریت ارشد و همکاری گسترده واحدهای تخصصی و شرکت‌های همکار، ستون‌های اصلی تحول دیجیتال و آینده‌سازی فولاد مبارکه را شکل می‌دهند. معاون استراتژی و توسعه فناوری فولاد مبارکه مهم‌ترین پروژه‌های این معاونت را برشمرد و گفت: پیاده‌سازی طرح معماری سازمانی گروه فولاد مبارکه (فاز یک) با هدف یکپارچه‌سازی استراتژی‌ها و ساختارها و سیستم‌ها، مهندسی مجدد فرآیندهای اولویت‌دار برای ارتقای چابکی و بهره‌وری فرایندها، جمله این پروژه‌هاست. وی خاطر نشان کرد: تحول دیجیتال و به کارگیری هوش مصنوعی در راستای کاهش مصرف انرژی، بر نامه جامع امنیت سایبری برای حفاظت از زیرساخت‌های حساس IT و اتوماسیون صنعتی، تدوین استراتژی کارخانه هوشمند متناسب با الزامات صنعت ۴.۰ نیز از دیگر پروژه‌های مهم معاونت استراتژی و توسعه فناوری فولاد مبارکه است.



شریفی با اشاره به دیگر پروژه‌های معاونت استراتژی و توسعه فناوری فولاد مبارکه با اعلان داشت: طراحی و استقرار پلتفرم داشبورد مدیریتی و پلتفرم مدیریت پروژه برای شفافیت و کنترل بهتر تصمیمات، تدوین و استقرار نقشه راه اقتصاد چرخشی با هدف دست‌یابی به پسماند صفر و خلق ارزش افزوده از منابع راکد و توسعه نظام مدیریت نوآوری گروه و توسعه و تجاری‌سازی فناوری‌های راهبردی به‌منظور ایجاد مزیت رقابتی پایدار از جمله پروژه‌های مهم حوزه استراتژی و توسعه فناوری فولاد مبارکه است. وی ادامه داد: استقرار نظام مدیریت استراتژی‌ها برای هم‌سویی بیشتر میان شرکت‌های زیرمجموعه، تدوین و اجرای الگوی توانمندسازی و اتصال نخبگان ایرانی (توانا) در راستای استفاده از ظرفیت نخبگان ایرانی سراسر جهان، تدوین و اجرای الگوی مدیریت سلامت و شفافیت و استاندارد مدیریت حکمرانی سازمانی، توسعه و تعمیق نظام مشارکت، تحول و تعالی سازمانی با هدف ارتقای نقش راهبری شرکت مادر در فرآیندهای تحولی و افزایش میزان هم‌افزایی، ایجاد اندیشکده به‌منظور تقویت قدرت نرم، ترویج گفت‌وتمان آینده‌پژوهانه، و روح تفکر انتقادی در تصمیم‌سازی و تصمیم‌گیری و ارتقای جایگاه برند از دیگر رویکردهای مادر گروه فولاد مبارکه است. معاون استراتژی و توسعه فناوری شرکت فولاد مبارکه اصفهان تصریح کرد: پیام مشترک همه این پروژه‌ها نشان می‌دهد که فولاد مبارکه در کنار توسعه ظرفیت‌های تولیدی، با نگاه علمی و فناوریانه نیز مسیر آینده را ترسیم کرده‌است؛ در شرایطی که صنعت فولاد جهانی با مزاداد عرضه، کاهش قیمت‌ها و فشار تعرفه‌ها روبه‌روست، این پروژه‌ها می‌توانند مزیت‌های نوینی در بهره‌وری، کاهش هزینه، پایداری زیست‌محیطی و نوآوری فناوریانه، هم‌سویی و هم‌افزایی استراتژیک در گروه فولاد مبارکه ایجاد و جایگاه فولاد مبارکه اصفهان را در عرصه ملی و بین‌المللی بیش از پیش تثبیت کنند.



سرپرست مددکاری اجتماعی شرکت خبر داد: فولاد مبارکه، پیشگام سلامت روان با استاندارد ایزو ۴۵۰۰۳



در راستای صیانت از نیروی انسانی و توجه به سلامت روان کارکنان و خانواده‌های آنان، شرکت فولاد مبارکه به‌عنوان نخستین شرکت صنعتی کشور، در کنار استقرار سیستم‌هدریت ایمنی و بهداشت شغلی ISO45001، فرایند استقرار استاندارد بین‌المللی ISO45003 را نیز آغاز کرده‌است. این اقدام با هدف شناسایی، ارزیابی و کنترل مخاطرات روانی اجتماعی در محیط کار و ارتقای تاب‌آوری روانی کارکنان انجام می‌شود.

حزمت علی‌آبادی، سرپرست مددکاری اجتماعی شرکت

فولاد مبارکه اظهار داشت: سلامت روان کارکنان تنها یک دغدغه فردی نیست، بلکه به‌طور مستقیم با بهره‌وری، پایداری و توسعه سازمانی ارتباط دارد. فولاد مبارکه با نگاه جامع به مقوله سرمایه انسانی، صیانت از سلامت روان کارکنان و خانواده‌های آنان را جزو اولویت‌های راهبردی خود قرار داده‌است.

وی در ادامه افزود: استاندارد بین‌المللی ISO45003 به‌عنوان مکمل سیستم مدیریت ایمنی و بهداشت شغلی ISO45001، چارچوبی علمی برای شناسایی و کنترل مخاطرات روانی - اجتماعی فراهم می‌آورد و استقرار آن به‌ما کمک می‌کند محیطی ایمن، آرام و حمایت‌گر برای همکاران عزیز ایجاد کنیم. سرپرست مددکاری اجتماعی شرکت فولاد مبارکه در ادامه با اشاره به نقش واحدهای مختلف در این مسیر گفت: اجرای موفق این استاندارد مستلزم همکاری و هم‌افزایی تمامی بخش‌هاست. در این راستا، واحد آموزش و توسعه سرمایه انسانی، استراتژی و تعالی سازمانی، واحدهای تولیدی و خدمات فنی و پشتیبانی، و همچنین اموراتاری نقشی کلیدی در تحقق این هدف دارند. هم‌افزایی این بخش‌ها زمینه‌ساز ایجاد نظامی یکپارچه برای حفظ و ارتقای سلامت روان کارکنان خواهد بود. وی خاطر نشان کرد: «ایجاد محیط کاری سالم، بانشاط و دارای ایمنی روانی، مستلزم برنامه‌ریزی منسجم، آموزش تخصصی، و ساختار حمایتی پایدار است. استقرار ایزو ۴۵۰۰۳ می‌تواند مسیر دستیابی به این هدف را هموار کند.» علی‌آبادی در پایان اذعان داشت: امید است با بهمت و همراهی تمامی مدیران، سرپرستان و کارکنان، استقرار کامل استاندارد ISO45003 در فولاد مبارکه به‌زودی محقق شود تا الگویی الهام‌بخش برای سایر صنایع کشور در حوزه سلامت روان و توسعه پایدار نیروی انسانی باشیم.