

شستا یک گام به عرضه در بازار سرمایه نزدیک تر شد؛
امروز؛ جلسه نهایی پذیرش شستا در بورس



جلسه نهایی پذیرش شستا در سازمان بورس و اوراق بهادار تهران امروز (شنبه) برگزار می شود. به گزارش ایلنا، امروز جلسه پذیرش شستا در سازمان بورس و اوراق بهادار تهران برگزار می شود و مدیران شستا به سوالات و نکات مدنظر اعضای هیات پذیرش پاسخ می دهند.

به نظر می رسد پس از ماهها پیگیری و تحویل در خواست اولیه شستا برای عرضه سهام، ارائه مستندات، آمیخته با برنامه کسب و کار و تشکیل چندین جلسه با حضور مدیران ارشد سازمان بورس و بورس تهران، بالاخره امروز جلسه نهایی پذیرش شستا در محل سازمان بورس و اوراق بهادار تهران برگزار می شود و همین امر نشان می دهد که چه حد از مطلوبیت و ظرفیت لازم برای حضور در بازار سرمایه بر خوردار شده است. مدیرعامل شستا با بیان اینکه مستندات لازم برای طرح در جلسه پذیرش و ارائه به اعضای هیات پذیرش آماده شده است، افزود: پس از پذیرش، وارد مراحل عملیاتی عرضه در بازار سهام می شویم. محمد رضوانی فر، جلسه پذیرش را یک نقطه عطف در مراحل کار و فرآیندهای بورسی شدن، عنوان کرد و گفت: جلسه پذیرش پایان کار نیست و اقدامات ضروری دیگر را پیگیری می کنیم تا وارد بازار سرمایه شویم.

گفتنی است، پس از جلسه پذیرش بدیهی است که می بایست درج نماد شرکت در بورس صورت پذیرفته، مجموعه ای از اقدامات تکمیلی بارگذاری و عملیات سپرده گذاری تکمیل شود و بدین صورت شستا آماده عرضه سهام می شود.

رئیس کنفدراسیون صادرات در گفت و گو با ایلنا:

دلال ۴۲۰۰ تومانی غیر کاربردی است



رئیس کنفدراسیون صادرات گفت: عدد ۴۲۰۰ تومان برای ارز غیر کاربردی است و نمی توان بر مبنای آن محاسبات انجام داد.

محمد لاهوتی در گفت و گو با ایلنا در خصوص بودجه سال ۹۹ گفت: اسامال با پدیدهای در بودجه مواجه هستیم که سال های قبل آن را نداشتیم. وی ادامه داد: معمولا دولت ها بر اساس پیش بینی های خود یک عدد را به عنوان نرخ واحد ارز در بودجه تعیین می کنند تا بر اساس آن درآمدها را محاسبه کنند. در سال های قبل که ارز تک نرخی یا نرخی بود بازار ثابت داشت این عدد نزدیک به واقعیت بود اما از سال ۹۷ که دلار ۴۲۰۰ تومانی مطرح شد و سپس شاهد جهش قیمت ارز بودیم، نرخ آن همان ۴۲۰۰ تومان باقی ماند و اکنون شاهد این هستیم که این عدد غیر کاربردی است و نمی توان بر مبنای آن محاسبات انجام داد.

رئیس کنفدراسیون صادرات با ابراز تعجب از اصرار دولت برای مبنای قرار دادن دلار ۴۲۰۰ تومانی گفت: حتی در سامانه نیما میانگین نرخ ارز کمتر از ۱۰ هزار تومان بوده اما معلوم نیست چرا دولت بر روی این عدد اصرار دارد. این در شرایطی است که بیشتر کارشناسان اعلام کرده اند که ارز ۴۲۰۰ تومانی به دست مردم نمی رسد و بهتر است دولت نرخ ارز را واقعی کند و به روش های دیگر به اقتضای آسیب پذیر کمک کنند. وی افزود: هر چند اعلام شده که در لایحه بودجه سال ۱۰۹۹ میلاری ۴۰۰ میلیون دلار ارز ۴۲۰۰ در نظر گرفته شده و بقیه باید از منابع دیگر که می توان گفت فقط از صادراتی است، تامین شود. این ارز را از طریق توافق بین صادرکننده و واردکننده حاصل می شود. با این طریق عرضه در سامانه نیما، بانک مرکزی اصرار دارد که هیچ دخالتی در سامانه نیما صورت نمی گیرد و قیمت ها کاملاً بر اساس عرضه و تقاضا تعیین می شوند اما وقتی در بودجه دلار ۸۵۰۰ تومانی تعیین شد این شکر را ایجاد کرده که نرخ دستوری است. اگر این فرضیه درست باشد باید منتظر نرخ سوم و چهارم باشیم. اما اگر از طریق عرضه و تقاضا باشد پس دلار ۸۵۰۰ تومانی دور از ذهن است.

کارگران مارون در رویای قرارداد مستقیم شدن و یکسان سازی تسهیلات رفاهی هستند

اصلاح ساختار تولیدی پتروشیمی ها، راهی برای بقا



پیام عابدی

توسعه صنایع بالادستی کشور و رشد حجم تولیدات آنها قاعده تا باید به افزایش کیفیت زندگی کارگران این صنایع منتهی شود. برای نمونه در صنعت پتروشیمی تولیدات پتروشیمیایی ایران از یک و شش دهم میلیون تن در سال ۱۳۵۷ به حدود ۵۴ میلیون تن در سال رسیده است که نشان از رشد ۳۳ درصدی تولیدات این حوزه دارد اما این رشد موجب افزایش مکیف دستمزدها نشده است. بر مبنای گزارش حقوق و دستمزدها، در سال ۹۷ کارگران این شرکت ها به طور متوسط در هر ماه ۲ میلیون تومان دستمزد دریافت می کردند. کارگران شاغل در این صنعت به صورت روزمزد، قرارداد حجمی (پیمانکاری) و قرارداد مستقیم مشغول به کار هستند.

بر اساس ارزیابی های میدانی خبرنگار ایلنا که در ماه گذشته انجام شده روزمزدها دستمزدهای بسیار پایینی را دریافت می کنند. قرار حجمی ها هم بسته به نوع کارشان به طور متوسط بین ۲ تا ۳ میلیون تومان دریافت می کنند و کارگران قرارداد مستقیم هم بین ۴ تا ۵ میلیون و حتی بیش از ۵ میلیون تومان. البته این ارقام متوسط است و ممکن است که یک کارگر قرار حجمی ۱ میلیون و ۵۰۰ هزار تومان مزد دریافت کند. جدای از این مورد، این کارگران به معنای مرسوم روابط کار، امنیت شغلی ندارند؛ یعنی با آنها قرارداد موقت سه ماهه، شش ماهه و یک ساله منعقد می شود.

بررسی های خبرنگار ایلنا، نشان می دهد که در برخی از واحدهای پتروشیمی به ویژه پتروشیمی های دولتی، طرح طبقه بندی مشاغل یا

گفت و گو

در گفت و گو با ایلنا تشریح شد؛

چرا فروش نفت از مسیر بورس کم فروغ است؟

دبیرکل کانون نهادهای سرمایه گذاری ایران با اشاره به دلایل کم فروغ بودن فروش نفت از مسیر بورس گفت: بخشی مربوط به این است که مادر سال های گذشته این حوزه را توسعه نداده ایم که بخش خصوصی بتواند خرید انجام دهد و مشکل انتقال اطلاعات هم علت بازدارنده بزرگی است.

سعید اسلامی بیگدلی در گفت و گو با خبرنگار اقتصادی ایلنا، درباره ابزارهای لازم برای ایجاد بازار مشتقات نفتی گفت: مهمترین چالش این بخش حوزه رگولاتوری و سیاست گذاری

است، سال های زیادی تفاهمی در حوزه سیاست گذاری برای عرضه مشتقات نفتی در بورس کالا وجود نداشته است. وی افزود: به نظر می رسد بیشتر سیاست گذاری ها به این سمت متمایل بوده که برخی منافع را در دستان خود نگه دارند که اگر این موضوع حل شود به لحاظ فنی امکان توسعه زیرساخت ها در بورس کالا وجود دارد.

دبیرکل کانون نهادهای سرمایه گذاری با اشاره به عرضه نفت در بورس انرژی تصریح کرد: اکنون با چالش هایی برای عرضه نفت در بازار

واحدی دارد و ضرایب و جدول آن توسط وزارت کار به تمام ادارات کار ابلاغ شده است تا به شکل یکسان اجرا شود. این قانون در برخی مواقع انقدر ابتر می ماند که کارگران آن را با ترمیم مزدی اشتباه می گیرند و یا به طنز آن را ترمیم مزدی می نامند؛ برای نمونه کارگر پتروشیمی بندر امام خمینی با اشاره به گلايه های همکارانش نسبت به اجرای قانون طبقه بندی مشاغل به ایلنا، گفت: «به منظور اجرای طرح طبقه بندی مشاغل در یک واحد تولیدی لازم است که کمیته ای برای کارشناسی نحوه اجرای آن در واحد تولیدی تشکیل شود اما آنچه عملاً در پتروشیمی بندر امام اتفاق افتاده، یک ترمیم حقوق جزئی است که عمده افزایش دستمزدها به کارگرانی تعلق گرفت که دستمزد خیلی پایینی داشتند.»

از این موارد که اصلی ترین دلایل اعتراض کارگران پتروشیمی ها هستند، به کنسار، کارگران این واحدها و وجود تبعیض میان خود و نیروهای رسمی و قرارداد مستقیم گلايه دارند. پیمانکاری های تامین نیروی انسانی به فرمان دولت ها و عوامل آنها که سمه پروری در این شرکت ها دارند، بیداد می کنند و امور اداری، تعمیراتی، خدماتی و... را در دست دارند. این دسته کارگران با هر چسب «از کان ثالث» مشغول به کار هستند و می گویند که مزایای رفاهی رسمی ها که استخدام شرکت نفت هستند و صندوق بازنشستگی شان، صندوق بازنشستگی صنعت نفت است را دریافت نمی کنند. برای نمونه از مسکن کارمندی و محروم هستند، حق استفاده از باشگاه های ورزشی و تفریحی مجموعه نفت را ندارند. همچنین از حق پرواز، بعضاً حق شیفت، حق دوری از خانواده، حق

موضوع است. متأسفانه مدیریت شرکت همچنان نسبت به استخدام ما سهل انگاری می کند و حتی قانون طبقه بندی مشاغل را به درستی اجرا نمی کند تا از لحاظ معیشتی در شرایط بهتری قرار بگیریم. می دانیم که استخدامی رسمی شدن دشوار است اما مدیریت پتروشیمی مارون حداقل می تواند کارگران را قرارداد مستقیم کند تا فاصله میان رسمی ها و قراردادی ها کاهش یابد. در حال حاضر حقوق نیروهای رسمی بیش از ۲ برابر دستمزد نیروهای پیمانکاری است.

کارگران معترض می افزایند: پتروشیمی مارون هر سال با مراکز آموزشی سطح شهر قراردادهایی منعقد می کند که تنها خانواده های نیروهای رسمی می توانند از آنها استفاده کنند. مارون همچنین بخشی از هزینه های خانواده های نیروهای رسمی مانند سرویس ایاب و ذهاب دانش آموزان، شهریه دانش آموزان و... را تقبل می کند اما کارگران پیمانکاری از این مزایا محروم هستند. قراردادهایی هم با باشگاه های غذا و رستوران های سطح شهر منعقد می شود که نیروهای رسمی و کارگری از آن بهره مند می شوند؛ با این تفاوت که کیفیت و کمیت غذاهای نیروهای رسمی با کارگری متفاوت است و قابل مقایسه نیستند. این تبعیض ها برای سهمیه پرواز فقط نیروهای رسمی می تواند از آن استفاده کنند، هم وجود دارد.

اعتراض در پتروشیمی مارون همزمان با اعتراض های ماهشهر آغاز شد؛ اعتراض هایی که به گران شدن بنزین برمی گشت. آنگونه که کارگران می گویند حدود ۱۰۰ نفر از آنها به نمایندگی از سایر کارگران با کارفرما وارد مذاکره شدند اما حدود ۵ تا ۱۰ نفر از کارگران از توضیحاتی که به آنها داده شد، قانع نشدند و «به جهت حفظ آرامش شرکت» از کار تعلیق و به کمیته انضباطی معرفی شدند. از آنجا که پتروشیمی مارون برای اجرای قانون سیاست های

اבלغی اصل ۴۴ قانون اساسی از ۱۷ مهر ۱۳۹۰ وارد بورس اوراق بهادار شد و از ۸ شهریور ۱۳۸۸ از سهامی خاص به سهامی تبدیل شد، کارگران می گویند که این شرکت برای تبدیل وضعیت استخدامی آنها دست بازتری دارد. به همین خاطر می گویند: وضعیت مالی پتروشیمی مارون نسبت به دیگر پتروشیمی های منطقه خوب است و محدودیت های اقتصادی سایر پتروشیمی های نیمه دولتی را ندارد لذا می تواند به معیشت کارگران رسیدگی کند و تفاوت میان پیمانکاری و رسمی ها را تا میزان زیادی کاهش دهد اما خواسته مافراتر از این است و خواهان تبدیل وضعیت استخدامی خود هستیم.

پس از اعتراض های روزهای

کارگران پیمانکاری

پتروشیمی مارون

می گویند: «از آنجا که این

شرکت وضعیت مالی خوبی

نسبت به سایر شرکت ها

دارد باید ما را قرارداد

مستقیم کند تا فاصله

رفاهی میان ما و رسمی ها

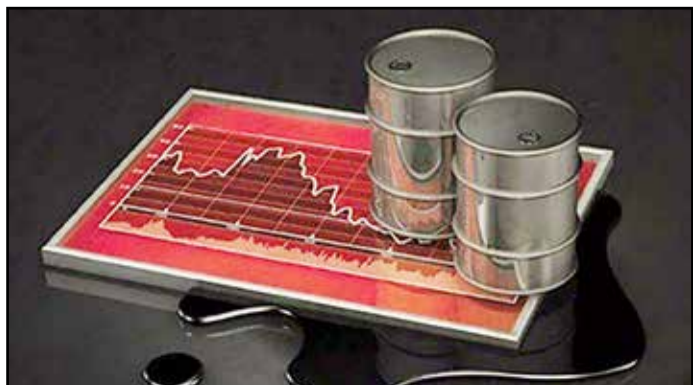
کمتر شود»

گذشته و معرفی تعدادی از کارگران به کمیته انضباطی، ظاهراً تصمیم های دیگری هم توسط مدیریت شرکت گرفته شده است. کارگران در این مورد می گویند: تا پیش از بالا گرفتن اختلاف های کارگری و کارفرمایی، کارگران در هر ماه مجاز به استفاده از ۱۲۰ ساعت اضافه کاری بودند اما بر مبنای دستوری اضافه کاری به ۸۰ ساعت در ماه محدود شده است. در این مورد با مسئولان شرکت صحبت کردیم اما می گویند که با اضافه کار بیشتر از ۸۰ ساعت موافقت نمی کنند.

عموم کارگران پتروشیمی حال و روز خوبی ندارند

در حالی که گفته کارگران پتروشیمی مارون وضعیت بهتری در پرداختن های خود نسبت به سایر شرکت های پتروشیمی دارد که عموم کارگران این صنعت حال و روز خوبی ندارند؛ به ویژه کارگران پتروشیمی هایی که در شهرهای مرکزی و غربی کشور فعالیت می کنند؛ برای نمونه پتروشیمی هایی که در کرمانشاه قرار دارند، رسیدگی به کارگران را رهرا کرده اند و دستمزدهای آنها را با چندماه تاخیر پرداخت می کنند. در سال های گذشته شاهد چند اعتراض کارگری در این منطقه بودیم که پای سازمان خصوصی سازی را هم به آن باز کرد؛ چراکه این شرکت ها پیشتر در راستای اجرای سیاست های ابلاغی اصل ۴۴ قانون اساسی واگذار شده بودند.

این در حالی است که پتروشیمی ها مشمول معافیت مالیاتی شده اند. برای نمونه در شهریور ماه سال ۹۷ «پدرام سلطانی» از اعضای هیات مدیره اتاق بازرگانی ایران اعلام کرد که شرکت های پتروشیمی پالایشی، فولاد، مس و امثالهم از جیب ملت ۳۰ هزار میلیارد تومان معافیت مالیاتی دریافت کرده اند که گفته می شود معادل یک پنجم کل وصولی مالیاتی کشور است. مشکلات اقتصادی پتروشیمی ها با وجود اعطای معافیت مالیاتی حل نشده است و باید چاره ای اساسی برای آنها پیشیید. پیشنهادهایی برای اصلاح ساختار تولیدی آنها داده شده است اما این نیازمند ورود قوی حاکمیت است.



توسعه نداده ایم که بخش خصوصی بتواند خرید انجام دهد و مشکل انتقال اطلاعات هم علت بازدارنده بزرگی است.

اسلامی با اشاره به دلایل کم فروغ بودن فروش نفت از مسیر بورس گفت: بخشی مربوط به این است که مادر سال های گذشته این حوزه را